



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## Resolución Gerencial General Regional N° 328 -2024-GR.APURIMAC/GG.

Abancay, 04 NOV. 2024

VISTO:

El Informe N° 2267-2024-GRAP/DRADM-OF.RR.HH.y.E, de fecha 28 de octubre de 2024; y, demás documentos que se adjuntan y forman parte del presente acto resolutivo, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Perú de 1993, señala que: "Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia", norma constitucional concordante con los artículos 2° y 4° de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales Ley N° 27867 y sus modificatorias, que establece: "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo";

Que, con fecha 24 de octubre de 2024, mediante Informe N° 3120-2024-GRAP/09/GRPPAT/09.02/SGPPTO, el Sub Gerente de Presupuesto emite Disponibilidad presupuestal, con la finalidad de convocar plazas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057;

Que, con fecha 28 de octubre de 2024, Informe N° 2267-2024-GRAP/DRADM-OF.RR.HH.y.E, el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, conforme al procedimiento establecido en la Resolución Gerencial General Regional N° 121-2019-GR.APURIMAC/GG, de fecha 04 de junio de 2019, requiere la Conformación del Comité de Concurso Público, bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 CAS, para la contratación de (01) Responsable de Servicios Generales, (01) Soporte Técnico para la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional, Estadística e Informática, (01) Apoyo Administrativo para la Oficina de Recursos Humanos, y (01) Apoyo Administrativo para almacén;

Que, en principio, debe señalarse que el ingreso a la Administración Pública, indistintamente del régimen al que se encuentre adscrita la entidad, se realiza necesariamente por concurso público de méritos en un régimen de igualdad de oportunidades de acuerdo con los principios de mérito y la capacidad de las personas, con excepción de los puestos de confianza, conforme a los documentos de gestión interna de la entidad (Cuadro para Asignación de Personal - CAP, Manual de Organización y Funciones - MOF o Cuadro de Puestos de la entidad - CPE), para los cuales no se exige dicho proceso de selección;

Que, dicha exigencia legal del ingreso mediante concurso público de méritos ha sido establecida por mandatos imperativos de observancia obligatoria, tales como el artículo 5° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo y en el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023, norma legal que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, conforme a lo señalado anteriormente, la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público establece en su artículo 5° que el acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto en base a los méritos y capacidades de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades. La excepción a esta disposición la configuran los puestos de confianza que se encuentren debidamente identificados como tal en los documentos de gestión interna de la entidad, en los que no se requiere de proceso de selección; no obstante, la persona designada debe cumplir con el perfil mínimo del puesto;

Que, en el caso del Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, se establecen las reglas





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

para el ingreso, a cualquier puesto, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad. El primer dispositivo prescribe que el acceso a dicho régimen se realiza obligatoriamente mediante concurso público; mientras que, el segundo prevé un procedimiento que incluye diversas etapas para el efecto: preparatoria, convocatoria, selección y, finalmente, de firma y suscripción del contrato;

Que, la incorporación al régimen CAS sin concurso público se encuentra prevista en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 (que modificó el Decreto Legislativo N° 1057) y está referida al personal mencionado en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público (funcionarios públicos, empleados de confianza y directivos superiores); respecto del que se dispone además que sólo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, en tal sentido, de acuerdo con el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, para la contratación de personal bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios se deberá realizar necesariamente un concurso público de méritos, con excepción de los puestos de confianza contenidos en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 121-2019-GR.APURIMAC/GG, de fecha 04 de junio de 2019, se **aprueba** la Directiva que regula el procedimiento de contratación de personal, bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios CAS en el Gobierno Regional de Apurímac, de cuyo contenido se extrae: **La propuesta de la Conformación del Comité Evaluador será efectuada por la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, con el visto bueno de la Dirección Regional de Administración y elevada a la Gerencia General Regional para su aprobación;**

Que, la emisión del acto administrativo que conforma el Comité de evaluación y selección, para el proceso de contratación de personal, por concurso público, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS, se encuentra acorde al procedimiento establecido en el Decreto Legislativo N° 1057 y Resolución Gerencial General Regional N° 121-2019-GR.APURIMAC/GG, y se cuenta con la respectiva disponibilidad presupuestal, otorgada por la Sub Gerencia de Presupuesto;

Por estas consideraciones expuestas, esta Gerencia General Regional en uso de las facultades conferidas y delegadas mediante **Resolución Gerencial General Regional N° 121-2019-GR.APURIMAC/GG**; Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 23/10/2023, Resolución Ejecutiva Regional N° 087-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 06/02/2023, Ley N° 27783, Ley de Base de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias, Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de Apurímac, y el Decreto Legislativo N° 1057;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR**, el **COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN**, para el proceso de contratación de personal, por concurso público, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS, de: 01 plaza (Responsable de Servicios Generales) para la Oficina de Abastecimiento, 01 plaza (Soporte Técnico) para la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional, Estadística e Informática, 01 plaza (Apoyo Administrativo) para la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, y 01 plaza (Apoyo Administrativo en Almacén) para la Oficina de Abastecimiento, para el período 2024, en la forma que se detalla:

**Para las plazas: Responsable de Servicios Generales y Apoyo Administrativo en Almacén**

INTEGRANTES	CARGO
Director Regional de Administración del GRAP.	Presidente
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del GRAP.	Primer Miembro
Jefe de la Oficina de Abastecimiento, Patrimonio y Margesi de Bines del GRAP	Segundo Miembro





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Para la plaza: Soporte Técnico



INTEGRANTES	CARGO
Director Regional de Administración del GRAP.	Presidente
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del GRAP.	Primer Miembro
Sub Gerente de Desarrollo Institucional, Estadística e Informática del GRAP	Segundo Miembro

Para la plaza: Apoyo Administrativo en Recursos Humanos



INTEGRANTES	CARGO
Director Regional de Administración del GRAP.	Presidente
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del GRAP.	Primer Miembro
Responsable del Área de Control de Personal del GRAP	Segundo Miembro

**ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFIQUESE**, el contenido de la presente resolución a cada uno de los miembros integrantes del Comité, así como a la Dirección Regional de Administración, Oficina de Recursos Humanos y Escalafón y demás instancias del Gobierno Regional de Apurímac, para su conocimiento, cumplimiento y fines de ley.

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER**, la PUBLICACIÓN de la presente resolución en la página web del Gobierno Regional de Apurímac, [www.regionapurimac.gob.pe](http://www.regionapurimac.gob.pe), de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MAG. CESAR FERNANDO ABARCA VERA  
GERENTE GENERAL  
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC.

