



Resolución Ejecutiva Regional

Nº 203 -2023-GR.APURIMAC/GR.

Abancay, 13 AGO. 2024

VISTOS:

La **Opinión Legal Nº 194-2024-GRAP/08/DRAJ** de fecha 21 de mayo de 2024, **Proveído Gerencial Nº 3029** de fecha 17 de mayo de 2024, **Informe Nº 168-2024-GRAP./09/GRPPAT** de fecha 16 de mayo de 2024, **Informe Nº 64-2024-GRAP/09.01/SGPAT** de fecha 15 de mayo de 2024, para la aprobación del **“Informe de evaluación institucional PEI – POI periodo 2023 del Pliego 442: Gobierno Regional de Apurímac, correspondiente al periodo 2023”**; y, demás documentos que se adjuntan y forman parte del presente acto resolutivo, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191º de la Constitución Política del Perú, señala que: *“Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia”*, norma constitucional concordante con los artículos 2º y 4º de la Ley Orgánica de los Gobiernos regionales, Ley Nº 27867, que establecen: *“Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia(...)”*, cuya finalidad esencial es *“(...) fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo”*;

Que, el artículo 32º de la Ley Nº 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, establece que la Gestión del Gobierno Regional se rige por el Plan de Desarrollo Regional Concertado de mediano y largo plazo, así como el Plan Anual y el Presupuesto Participativo Regional, aprobado de conformidad con las políticas nacionales y en cumplimiento del ordenamiento jurídico vigente;

Que, mediante el Decreto Legislativo Nº 1088, se creó el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), como órgano rector, orientador y de coordinación de dicho sistema, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, como parte de su función rectora, CEPLAN asesora a las Entidades del Estado y a los gobiernos regionales y orienta a los gobiernos locales en la formulación el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de Desarrollo nacional previstos en el Plan estratégico de Desarrollo Nacional; asimismo desarrolla el seguimiento y evaluación de la gestión estratégica del Estado, que comprende el seguimiento y evaluación de los planes y políticas, los objetivos, los programas y los proyectos prioritarios de desarrollo nacional;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 026-2017-CEPLAN-PCD, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 00009-2021-CEPLAN-PCD, se aprobó la Directiva Nº





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

GOBERNACIÓN



“Año de la unidad la paz y el desarrollo”

001-2017-CEPLAN-PCD, “Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, que establece los lineamientos para la formulación y actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, dentro del Marco de una visión compartida y concertada del país con prospectiva de mediano y de largo plazo;

Que, de conformidad con el literal d) del numeral 7.2 del artículo 7° de la Directiva N° 001-2017-CEPLAN-PCD, las políticas institucionales se concretan en los planes estratégicos institucionales (PEI) y los planes operativos institucionales (POI);

Que, según el numeral 4.1 Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN-PCD, el Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos en un período mínimo de tres (03) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023-CEPLAN-PCD, publicada el 04 agosto de 2023, se aprobó la Guía para el Seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, cuya finalidad establecer las orientaciones generales para desarrollar el seguimiento y evaluación de las políticas nacionales y planes en los tres niveles de gobierno, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN);

Que, el numeral 4.5 de la citada Guía señala que la evaluación de los planes institucionales se lleva a cabo al finalizar el primer semestre y al finalizar el año de implementación. En la evaluación del primer semestre, se analiza principalmente el progreso en la implementación de las AEI. El propósito es identificar las medidas correctivas que deben ejecutarse durante el segundo semestre del año para garantizar el cumplimiento de lo planificado, lo que luego debe traducirse en el logro de los resultados esperados; esto último, materia principal de análisis de la evaluación anual. Ambos procesos de evaluación se consolidan en los informes de evaluación que deben ser publicados como máximo hasta el 31 de agosto y 30 de abril, respectivamente;

Que, estando al contenido de los actuados en sede administrativa se colige la Resolución Ejecutiva Regional N° 196-2020-GR-APURIMAC/GR, de fecha 25 de mayo de 2020, que aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) del Gobierno Regional de Apurímac con horizonte de 2021 – 2023, el mismo que fue extendido al horizonte 2021-2025, de conformidad con lo dispuesto a través de las Resoluciones Ejecutivas Regionales N° 180-2021-GR-APURIMAC/GR, de fecha 4 de junio de 2021; y N° 163-2022-GR-APURIMAC/GR, de fecha 13 de mayo de 2022, asimismo se amplía el PEI con horizonte al 2026 ampliado aprobado con Resoluciones Ejecutivas Regionales N° 396-2023-GR-APURIMAC/GR de fecha 19 de setiembre de 2023; ello bajo responsabilidad del emisor, sustento técnico y demás consideraciones que se cita en el documento;

Que, para el caso en particular, se infiere el Informe N° 168-2024-GRAP/09/GRPPAT, de fecha 16 de mayo de 2024, donde el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Apurímac, remite a Gerencia General Regional, el Informe de Evaluación Institucional (PEI – POI) correspondiente al período 2023, del cual podemos inferir y extraer que la evaluación se elabora con la finalidad de contar con una evaluación que identifique los resultados e insumos necesarios de la implementación de los planes institucionales de manera anual, se desarrolla en conjunto el informe de evaluación de resultados del PEI con el de implementación del POI, debido a que para lograr los resultados esperados del PEI se requiere analizar la implementación de las actividades operativas e inversiones contenidos en el POI; (...) de acuerdo a la Guía para el Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégica aprobado con Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD; en su artículo 7° literal Órganos de la Alta Dirección; el **TITULAR DEL PLIEGO** es el que aprueba el Informe mediante el Instrumento normativo que disponga la entidad o delegar la acción de aprobación al órgano de planeamiento o quien haga sus veces en la entidad;





GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

GOBERNACIÓN



“Año de la unidad la paz y el desarrollo”

Que, según lo previsto por los artículos 37° y 41° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales del Gobernador Regional emite Decretos regionales y Resoluciones Ejecutivas Regionales, siendo que estas últimas norman asuntos de carácter administrativo y se expiden en última instancia administrativa; 203

Que, en ese sentido, corresponde emitir el acto resolutivo por el cual se aprueba el Informe de Evaluación Institucional PEI – POI del Gobierno Regional de Apurímac, correspondiente al año fiscal 2023, de conformidad con lo previsto por la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD;

Por las consideraciones expuestas, en uso de las atribuciones conferidas por los incisos a) y d) del artículo 21° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, y la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD; y estando a la Credencial de fecha 29 de noviembre de 2022, otorgada por el Jurado Nacional de Elecciones;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el “**INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL PEI – POI PERIODO 2023 DEL PLIEGO 442: GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC, CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2023**”, el mismo que en Anexo (Un CD ROOM) forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER la publicación del Informe de evaluación institucional PEI – POI periodo 2023 del Pliego 442: Gobierno Regional de Apurímac, correspondiente al periodo 2023, en el Portal de Transparencia Estándar (PTE) de la entidad, debiéndose incluir el enlace del Reporte de seguimiento respectivo, conforme establece el numeral 4.5 de la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobado por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023-CEPLAN-PCD. 3

ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución Ejecutiva Regional a la Gerencia General Regional; Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; y, a la Sub Gerencia de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial, para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



[Firma manuscrita]

PERCY GODOY MEDINA
GOBERNADOR REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

CFAV/IGG
 MQCH/DRAJ
 SRobles/ABOG.





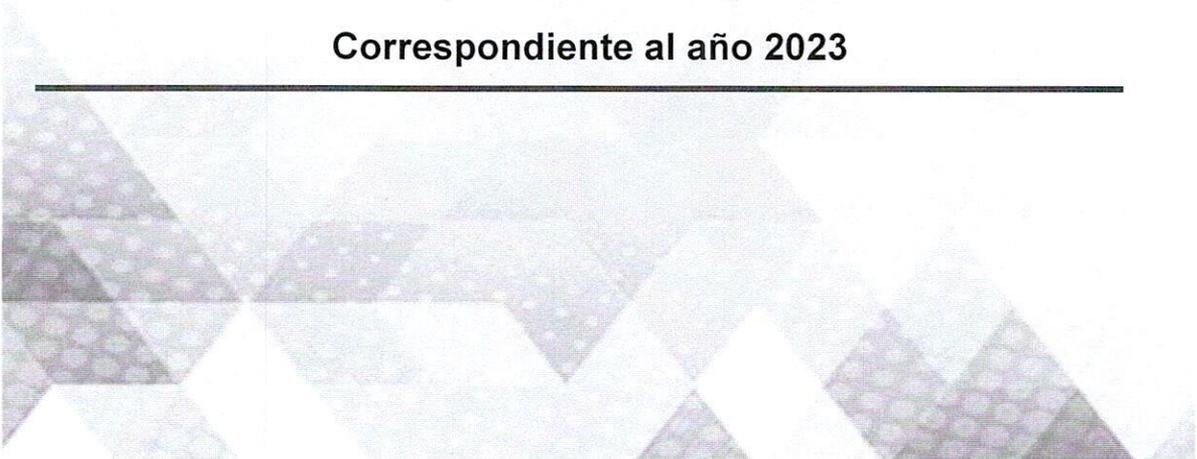
06 203



442 GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Informe de Evaluación Institucional (PEI - POI)

Correspondiente al año 2023



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
[Firma]
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

Mayo - 2024

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
[Firma]
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

[Sello y firma de validación]



Contenido

Resumen Ejecutivo.....	3
1. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	33
2. ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI).....	37
2.1 Avance en la implementación de las AEI.....	42
2.2. Análisis de implementación de AEI en OEI priorizados	50
2.3 Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI.....	65
3. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI).....	66
4. Conclusiones.....	78
5. Recomendaciones.....	78
6. Anexos	79



Resumen Ejecutivo

0 203

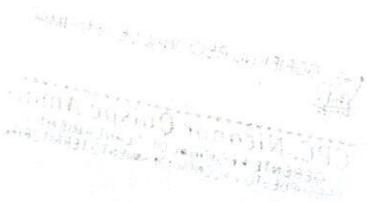
Los gobiernos regionales, según su Ley Orgánica tienen por “finalidad esencial fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo”.

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego Presupuestal para lograr sus objetivos, a través de iniciativas diseñadas para producir los bienes o servicios orientados a mejorar en el bienestar de la población apurimeña, para alcanzar dicho objetivo previamente se tiene que identificar los recursos para materializar las Actividades Operativas e Inversiones en el POI.

En el marco del Ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, se desarrolla la cuarta fase de “Seguimiento y la evaluación” del PEI - POI correspondiente al año 2023, que consiste en analizar información principalmente de los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales definidos en el PEI, y las metas de las actividades operativas e inversiones del POI, todo ello orientado a “verificar el avance hacia el logro de la imagen del territorio deseado, así como el uso de los recursos asignados con ese fin. Además, se analizan los cambios ocurridos en la vida de las personas (esperados o no esperados) y se generan informes periódicos que permiten identificar alternativas para mejorar políticas y planes, con respecto a su diseño o implementación, para el logro de los objetivos planteados. De esta manera, el informe de evaluación institucional anual retroalimenta el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua que está orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas”.

En cumplimiento a la Guía para el seguimiento y evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN del CEPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD, se ha elaborado el presente Informe de evaluación Institucional correspondiente al año 2023 del Gobierno Regional de Apurímac.

El objetivo de éste informe de evaluación institucional es para verificar el avance en el logro de los indicadores y metas respecto a lo programado orientado a contribuir al logro de la imagen del territorio de Apurímac hacia el año 2033, en esta evaluación pretendemos mostrar el grado de cumplimiento de los indicadores de resultado inicial (13) e indicadores de producto (73) integrado en nueve (09) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y de cuarenta y tres (43) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 – 2026 ampliado del Gobierno Regional de Apurímac, el cual fue aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 396-2023-GR.APURIMAC/GR. Dichos indicadores tanto de producto y de resultado inicial que el Gobierno Regional de Apurímac debió entregar a la sociedad Apurimeña es de acuerdo a su función y la misión correspondiente, para generar resultados intermedios en la población y que en el mediano y largo plazo generen cambios en la vida de las personas. Dichos cambios de resultados es producto de la generación de valor público que se materializa en la implementación del PEI. Cuyo resumen del logro de los resultados presenta a continuación:



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



➤ Síntesis del logro alcanzado en los OEI

Con relación a los 13 indicadores de los 9 objetivos estratégicos institucionales, 5 alcanzaron o están por encima del 95%, 1 obtuvo un avance mayor al 75% pero menor al 95% y 3 alcanzaron un avance menor al 75%: IND.02.OEI.01 tuvo un avance de 73.33%, IND.03.OEI.01 tuvo un avance de 55.22, IND.01.OEI.02 tuvo un avance de 45%, IND.02.OEI.02 tuvo un avance de 45% y IND.01.OEI.06 tuvo un avance de 48.39% como se observa en el cuadro siguiente.

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Objetivos	3	1	5
Indicadores de Objetivos	5	1	6

Fuente: reporte de seguimiento PEI 2021 - 2026

Resumen de logros obtenidos de los OEI en el periodo 2023

Código OEI	OEI	Porcentaje del Logro Alcanzado (%)
OEI.01	BRINDAR SERVICIOS DE SALUD PREVENTIVA PROMOCIONAL; RECUPERATIVA Y DE REHABILITACIÓN A LA POBLACIÓN DE APURÍMAC.	73
OEI.02	MEJORAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA REGIÓN APURÍMAC.	45
OEI.03	MEJORAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS.	100
OEI.04	ALCANZAR EL ACCESO UNIVERSAL; SOSTENIBLE Y DE CALIDAD A LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO EN LA REGIÓN DE APURÍMAC	100
OEI.05	PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN	100
OEI.06	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN APURÍMAC	74
OEI.07	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN	100
OEI.08	PROMOVER EL TRABAJO FORMAL Y DECENTE DE LA POBLACIÓN APURIMEÑA	100
OEI.09	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC	75

Asimismo, se detalla los principales resultados alcanzados en los OEI durante el año 2023

- **OEI 1 “BRINDAR SERVICIOS DE SALUD PREVENTIVA PROMOCIONAL, RECUPERATIVA Y DE REHABILITACIÓN A LA POBLACIÓN DE APURÍMAC”.**

El avance que obtuvo el OEI 1 fue de 64% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.01	BRINDAR SERVICIOS DE SALUD PREVENTIVA PROMOCIONAL; RECUPERATIVA Y DE REHABILITACIÓN A LA POBLACIÓN DE APURÍMAC. (Prioridad:1)						64		
IND.02.OEI.01	Tasa de mortalidad infantil	Ascendente	2015	23.72	15	11	73	73	64
IND.03.OEI.01	Prevalencia de Anemia en menores de cinco años	Ascendente	2017	54.2	45	24.85	55	55	

El Indicador de “Tasa de mortalidad infantil”, la meta programada para el año 2023 fue 15 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 11% según la fuente de SINADEF.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 73% de lo programado.

Algunos factores que incidieron en la meta para el año 2023 son los trabajos de promoción y prevención de enfermedades respiratorias, enfermedades infecciosas, deficiencias nutricionales, etc.; conducidos por la Dirección Regional de Salud, Hospitales y redes de salud de Apurímac.



Sin embargo, se debe mencionar que hubo una inadecuada programación en el Aplicativo Ceplan, del “sentido esperado” del indicador ya que en el aplicativo este indicador se muestra como ascendente, cuando debió ser descendente. Dada esta explicación el resultado obtenido en el para el año 2023 estaría sobre pasando con el logro esperado.

203

El Indicador de “Prevalencia de Anemia en menores de cinco años”, la meta programada para el año 2023 fue 45 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 24.85% según la fuente de SIEN.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 55.22% de lo programado.

Sin embargo, se debe mencionar que hubo una inadecuada programación en el Aplicativo Ceplan, del “sentido esperado” del indicador ya que en el aplicativo este indicador se muestra como ascendente, cuando debió ser descendente. Dada esta explicación el resultado obtenido en el para el año 2023 estaría sobre pasando con el logro esperado.

• **OEI N° 2 “MEJORAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA REGIÓN APURÍMAC”.**

El avance que obtuvo el OEI 1 fue de 45% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Linea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.02	MEJORAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA REGIÓN APURÍMAC. (Prioridad:2)						45		
IND.01.OEI.02	porcentaje de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Matemática 4 grado	Ascendente	2016	20.3	60	27	45	45	45
IND.02.OEI.02	porcentaje de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Comunicación 4 grado	Ascendente	2016	22.1	60	27	45	45	

El indicador de “Porcentaje de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Matemática 4 grado”, la meta programada para el año 2023 fue 60 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 27% según la fuente de UMC MINEDU.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 45% de lo programado. Según la fuente UMC MINEDU “Evaluación Nacional de Logros de Aprendizaje de Estudiantes” el logro alcanzado en Apurímac en este indicador es un promedio de logro satisfactorio de 27%, que está muy lejos de la meta programada.

El indicador de “Porcentaje de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Comunicación 4 grado”, la meta programada para el año 2023 fue 60 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 27% según la fuente de UMC MINEDU.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 45% de lo programado. Según la

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
 CPC. Micanor Quispe Aímao
 GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
 Econ. Alex Gómez Narváez
 SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



fuente UMC MINEDU “Evaluación Nacional de Logros de Aprendizaje de Estudiantes” el logro alcanzado en Apurímac en este indicador es un promedio de logro satisfactorio de 27%, que está muy lejos de la meta programada.

• **OEI N° 3 “MEJORAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS”.**

El avance que obtuvo el OEI 1 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.03	MEJORAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS. (Prioridad:3)						100		
IND.01.OEI.03	Índice de competitividad regional	Ascendente	2016	16	15	15	100	100	100

El indicador de “Índice de competitividad regional” la meta programada para el año 2023 fue 15 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 15% según fuente Instituto Peruano Económico (IPE) 2023, el cual evalúa la competitividad de las 25 “regiones” del Perú, en base a un total de 45 indicadores, los cuales han sido agrupados en seis grandes pilares: Entorno Económico, Laboral, Educación, Salud, Infraestructura, e Institucionalidad; la realidad de las regiones incluyen información del ranking por departamentos y/o regiones, cuyo resultado en el año 2023 para Apurímac fue ubicarse en el ranking de puesto 15, comparada con respecto a la evaluación del año 2022, la ubicación del ranking se mantiene en el puesto 15.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

• **OEI N° 4 “ALCANZAR EL ACCESO UNIVERSAL, SOSTENIBLE Y DE CALIDAD A LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO EN LA REGIÓN DE APURÍMAC”**

El avance que obtuvo el OEI 4 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.04	ALCANZAR EL ACCESO UNIVERSAL; SOSTENIBLE Y DE CALIDAD A LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO EN LA REGIÓN DE APURÍMAC (Prioridad:4)						100		
IND.01.OEI.04	Porcentaje de acceso al consumo de agua de calidad en la población de la región Apurímac	Ascendente	2016	7	27	97	359	100	100

El indicador de “Porcentaje de acceso al consumo de agua de calidad en la población de la región Apurímac”, la meta programada para el año 2023 fue 27 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 97% según la fuente INEI Encuesta Nacional De Programas Presupuestales 2022.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



• **OEI N° 5 “PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN**

El avance que obtuvo el OEI 5 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

0 203

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.05	PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN (Prioridad:5)						100		
IND.01.OEI.05	porcentaje de hectáreas de ecosistemas conservados, recuperados y aprovechados	Ascendente	2016	2.5	5	5.2	104	100	100

El indicador de “porcentaje de hectáreas de ecosistemas conservados, recuperados y aprovechados”, la meta programada para el año 2023 fue de 5 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 5.2% según la fuente Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

• **OEI N° 6 “PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN APURÍMAC”**

El avance que obtuvo el OEI 6 fue de 74% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.06	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN APURÍMAC (Prioridad:)						74		
IND.01.OEI.06	Tasa de subempleo femenina	Ascendente	2016	32	31	15	48	48	74
IND.02.OEI.06	Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados	Ascendente	2016	17	40.5	67.4	166	100	

El indicador de “Tasa de subempleo femenina”, la meta programada para el año 2023 fue de 31 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 15% según la fuente de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.

Al respecto se podría afirmar que aparentemente el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representó el 48.39% de lo programado.

Sin embargo, se debe mencionar que hubo una inadecuada programación en el Aplicativo Ceplan, del “sentido esperado” del indicador ya que en el aplicativo este indicador se muestra como ascendente, cuando debió ser descendente. Dada esta explicación el resultado obtenido para el año 2023 estaría sobre pasando con el logro esperado.

El indicador “Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados”, la meta programada para el año 2023 fue de 40.5 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 67.4% según la fuente Gerencia Regional de Desarrollo Social.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
C.P.C. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL





• **OEI N° 7 “PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN”**

El avance que obtuvo el OEI 7 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AB (%)
			Año	Valor					
OEI.07	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN (Prioridad:7)						100	100	
IND.01.OEI.07	Porcentaje de población afectada ante la ocurrencia de un desastre	Ascendente	2016	ND	10	10	100	100	100

El indicador “Porcentaje de población afectada ante la ocurrencia de un desastre”, la meta programada para el año 2023 fue de 10 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 10% según la fuente SINPAD V.2 COER APURIMAC. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

El total de Población afectada por desastres durante los últimos 6 años en la Región Apurímac representan el 10% de la población total y que fueron atendidos durante el año 2023 de población afectada ante la ocurrencia de un desastre, con la entrega de bienes de Ayuda Humanitaria de los almacenes adelantados de cada provincia y el almacén central de BAH. Sin embargo, se debe mencionar que hubo una inadecuada programación en el Aplicativo Ceplan, del “sentido esperado” del indicador ya que en el aplicativo este indicador se muestra como ascendente, cuando debió ser descendente. Dada esta explicación el resultado obtenido el para el año 2023 de todas maneras estaría alcanzando al valor esperado.

• **OEI N° 8 “PROMOVER EL TRABAJO FORMAL Y DECENTE DE LA POBLACIÓN APURIMEÑA”**

El avance que obtuvo el OEI 8 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AB (%)
			Año	Valor					
OEI.08	PROMOVER EL TRABAJO FORMAL Y DECENTE DE LA POBLACIÓN APURIMEÑA (Prioridad:8)						100	100	
IND.01.OEI.08	porcentaje de empleo informal	Ascendente	2016	90.4	60	87.6	146	100	100

El indicador “Porcentaje de empleo informal”, la meta programada para el año 2023 fue de 60 por ciento, pero a la fecha todavía no existe un valor obtenido para el año, por lo que el responsable del indicador manifiesta seguir considerando el resultado del 2022 que fue de 2023 por y el valor obtenido para el año 2023 fue de 87.6% según fuente INEI.

Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido se encuentra muy lejos de lo programado. Sin embargo, se debe mencionar que hubo una inadecuada programación en el Aplicativo Ceplan, del “sentido esperado” del indicador ya que en el aplicativo este indicador se muestra como ascendente, cuando debió ser



descendente. Dada esta explicación el resultado obtenido en el para el año 2023 estaría muy lejos de obtener el logro esperado.

• **OEI N° 9 “Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Apurímac”**

El avance que obtuvo el OEI 9 fue de 100% de acuerdo a los resultados obtenidos de sus indicadores que tienen una explicación cuantitativa y como se muestra a continuación:

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
OEI.09	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC (Prioridad:9)						75	75	
IND.01.OEI.09	Número de documentos de gestión institucional actualizados	Ascendente	2016	3	4	3	75	75	75

El indicador “Número de documentos de gestión institucional actualizados”, la meta programada para el año 2023 fue de 4 documentos de gestión actualizados, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 3 documentos actualizados. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 75% de lo programado.

➤ **Síntesis de la Situación de las AEI**

De los 68 indicadores de las 40 acciones estratégicas institucionales, 23 han superado la meta anual o están por encima del 95%, 8 alcanzaron un avance mayor al 75% y menor a 95% respecto a la meta anual programada, 30 presentaron una ejecución menor del 75% y 6 indicadores no se lograron medir por una inadecuada programación en el aplicativo Ceplan V.01., como se observa en el cuadro siguiente:

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	23	8	9
Indicadores de Acciones	30	15	23

Resumen de logros obtenidos de las AEI en el periodo 2023

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.01	SERVICIOS DE SALUD RENOVADOS QUE BRINDEN ATENCIÓN CON ESTÁNDARES DE CALIDAD A LA POBLACIÓN (Prioridad:1)						64		
IND.01.AEI.01.01	porcentaje de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	Ascendente	2016	63.9	72	40	56	56	64
IND.02.AEI.01.01	porcentaje de población atendida por consulta externa	Ascendente	2016	32.3	64	96.19	150	100	
IND.03.AEI.01.01	porcentaje de población con atención especializada	Ascendente	2016	0.2	7	2.52	36	36	
AEI.01.02	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD; PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA Y ANEMIA DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS. (Prioridad:1)						88		
IND.01.AEI.01.02	porcentaje de niños menores de 36 meses con CRED completo	Ascendente	2016	63	79	62.4	79	79	88



IND.02.AEI.01.02	porcentaje de niños con vacunas completas	Ascendente	2016	85.3	98	83	85	85	
IND.03.AEI.01.02	porcentaje de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	Ascendente	2016	46.2	70	153.2	219	100	
AEI.01.03	ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNO NEONATAL (Prioridad:1)						100		
IND.01.AEI.01.03	porcentaje de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	Ascendente	2016	98.8	98.8	99.2	100	100	100
IND.02.AEI.01.03	porcentaje de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	Ascendente	2016	12.6	7	7	100	100	
AEI.01.04	ATENCIÓN INTEGRAL PARA DISMINUIR LA TBC; VIH/SIDA; EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						94		
IND.01.AEI.01.04	porcentaje de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	Ascendente	2016	80	95	97	102	100	94
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	Ascendente	2016	57.3	84	74	88	88	
AEI.01.05	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOOINÓTICAS EN LA POBLACIÓN EN RIESGO. (Prioridad:1)						90		
IND.01.AEI.01.05	porcentaje de personas con Leishmaniasis tratadas	Ascendente	2016	23	92	85	92	92	90
IND.02.AEI.01.05	porcentaje de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fasciolosis, Teniasis y Rabia)	Ascendente	2016	63	100	88.25	88	88	
AEI.01.06	ATENCIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						100		
IND.01.AEI.01.06	porcentaje de personas de 5 años a mas con valoración clínica de factores de riesgo	Ascendente	2016	37	55	58	105	100	100
AEI.01.07	ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						100		
IND.01.AEI.01.07	porcentaje de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	Ascendente	2016	21.1	70.5	87.7	124.3972	100	100
AEI.01.09	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MENTAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						0		
IND.01.AEI.01.09	porcentaje de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental	Ascendente	2016	49.6	67	0	0	0	0
AEI.01.10	ATENCIÓN AMBULATORIA DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:1)						69		
IND.01.AEI.01.10	porcentaje de atendidos de prioridades III y IV según norma técnica en módulos de atención ambulatoria	Ascendente	2016	ND	48	33.3	69	69	69
AEI.02.02	EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA DE CALIDAD PARA LOS ESTUDIANTES DE LA REGIÓN (Prioridad:2)						60		
IND.01.AEI.02.02	porcentaje de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada	Ascendente	2016	16	82	49	60	60	60
AEI.02.03	FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE CALIDAD EN LOS INSTITUTOS SUPERIORES TECNOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS. (Prioridad:2)						39		
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos Adecuados para el Licenciamiento.	Ascendente	2016	25	90	35	39	39	39
AEI.02.04	SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL ADECUADOS PARA NIÑOS; NIÑAS Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)						29		
IND.01.AEI.02.04	porcentaje de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	Ascendente	2016	20	70	20	29	29	29
AEI.02.05	SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA DE CALIDAD PARA JÓVENES Y ADULTOS EN EL DEPARTAMENTO DE APURÍMAC. (Prioridad:2)						80		
IND.01.AEI.02.05	porcentaje de Instituciones en Educación Básica Alternativa que prestan servicios con estándares de calidad	Ascendente	2016	20	50	40	80	80	80
AEI.03.01	CUENCAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS FORTALECIDAS E IMPLEMENTADAS PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)						45		



IND.01.AEI.03.01	Número de microcuencas implementadas con gestión integral de recursos hídricos	Ascendente	2016	1	9	5	56	56	0 45	203	
IND.02.AEI.03.01	Número de hectáreas de Recuperación de la capacidad de infiltración y almacenamiento de agua	Ascendente	2016	ND	30,000.00	10,167.34	34	34			
AEI.03.02	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO PRODUCTIVO FOCALIZADO PARA LOS AGENTES ECONÓMICOS (Prioridad:3)						100				
IND.01.AEI.03.02	Números de módulos demostrativos para los agentes económicos	Ascendente	2016	4	16	16	100	100	100		
IND.02.AEI.03.02	Numero de sistemas de riego tecnificado mantenidas	Ascendente	2016	12	16	16	100	100			
AEI.03.03	SERVICIOS DE TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN MEJORADOS PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)						45				
IND.01.AEI.03.03	Números de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	Ascendente	2016	34.1	40	32.52	81	81	45		
IND.02.AEI.03.03	Número de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	Ascendente	2016	964.7 2	834.24	458.32	55	55			
IND.03.AEI.03.03	Número de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)	Ascendente	2016	0	512.16	0	0	0			
AEI.03.04	MECANISMOS DE ARTICULACIÓN COMERCIAL ADECUADOS A PRODUCTORES; ORGANIZACIONES Y EMPRESAS. (Prioridad:3)						100				
IND.01.AEI.03.04	Número de Plataformas de Información actualizadas	Ascendente	2016	1	5	5	100	100	100		
AEI.03.05	PRODUCTOS TURÍSTICOS DESARROLLADOS A NIVEL REGIONAL (Prioridad:3)						100				
IND.01.AEI.03.05	Número de productos turísticos implementados	Ascendente	2016	0	1	1	100	100	100		
AEI.03.06	SERVICIOS DE FORMALIZACIÓN DE MANERA INTEGRAL EN ZONAS RURALES Y COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:3)						0				
IND.01.AEI.03.06	Número de Títulos otorgados a pobladores rurales	Ascendente	2016	301	600	0	0	0	0		
IND.02.AEI.03.06	Número de títulos otorgados a comunidades campesinas	Ascendente	2016	3	1	0	0	0			
AEI.04.01	SERVICIO DE SANEAMIENTO BÁSICO DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:4)						74				
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de la población URBANA con servicio de alcantarillado	Ascendente	2016	87	100	93	93	93	74		
IND.02.AEI.04.01	Porcentaje de la población RURAL con servicio de alcantarillado	Ascendente	2016	27.7	80	44	55	55			
AEI.04.02	SERVICIO DE AGUA DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:4)						87				
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable segura	Ascendente	2016	7	30	19	63	63	87		
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de la población URBANO con servicio de agua potable.	Ascendente	2016	98	100	99	99	99			
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de la población RURAL con servicio de agua potable	Ascendente	2016	87.8	98	98	100	100			
AEI.04.03	ASISTENCIA TÉCNICA FOCALIZADA A LOS OPERADORES EN ÁREAS TÉCNICAS MUNICIPALES Y JASS (Prioridad:4)						91				
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de Asistencia Técnica Municipal con gestión nivel 1	Ascendente	2016	8.7	100	73	73	73	87		
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de operadores rurales (JASS) con gestión nivel 1	Ascendente	2016	0	55	75	136	100			
AEI.05.01	ASISTENCIA TÉCNICA EN GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS DESARROLLADA EN LA REGIÓN (Prioridad:5)						43				
IND.01.AEI.05.01	Porcentajes de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	Ascendente	2016	1	23	10	43	43	43		
AEI.05.03	INFORMACIÓN TERRITORIAL CON ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA PARA LA GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS EN APURÍMAC (Prioridad:5)						0				



IND.01.AEI.05.03	porcentajes de áreas con conservación regional	Ascendente	2016	ND	2	0	0	0	0
AEI.05.04	ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA ECONÓMICA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN A LA POBLACIÓN. (Prioridad:5)							0	
IND.01.AEI.05.04	porcentajes de Gobiernos Locales que utilizan la Zonificación Ecológica y Económica	Ascendente	2016	ND	75	0	0	0	0
AEI.06.01	APOYO SOCIAL DE FORMA INTEGRADA Y OPORTUNA A POBLACIÓN VULNERABLE. (Prioridad:6)							87	
IND.01.AEI.06.01	Número de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	Ascendente	2016	180	170	134	79	79	87
IND.02.AEI.06.01	Número de Personas con Discapacidad - PCD atendidas	Ascendente	2015	18,500.00	13,000.00	12,541.00	96	96	
IND.03.AEI.06.01	Numero de Consejos Consultivos de Niñas, Niños y Adolescentes (CCONNA) creados e implementados en la región Apurímac.	Ascendente	2015	ND	84	78	93	93	
IND.04.AEI.06.01	Número de personas que se benefician de la implementación del Plan Regional Contra la Trata de Personas.	Ascendente	2016	ND	120	100	83	83	
IND.05.AEI.06.01	Porcentaje de población Adulto Mayor registrada y atendida en la región de Apurímac.	Ascendente	2016	ND	6	5	83	83	
AEI.06.02	CENTROS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FÍSICA Y SEXUAL IMPLEMENTADOS PARA LAS MUJERES. (Prioridad:6)							63	63
IND.01.AEI.06.02	Número de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	Ascendente	2016	0	10	10	100	100	63
IND.02.AEI.06.02	Porcentaje de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	Ascendente	2016	0	20	5	25	25	
AEI.06.03	ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN OPORTUNIDADES Y ACCESO AL MERCADO LABORAL; DESARROLLADA A LAS MUJERES DE APURÍMAC. (Prioridad:6)							37	37
IND.01.AEI.06.03	Porcentaje de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	Ascendente	2016	0	50	20	40	40	37
IND.02.AEI.06.03	Porcentaje de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	Ascendente	2016	34	43	15	35	35	
AEI.06.04	INTERVENCIÓN EN INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA MODERNIZADA PARA PROMOVER EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS EN LA REGIÓN (Prioridad:6)							100	100
IND.01.AEI.06.04	Número de infraestructura deportiva intervenidas por el Gobierno Regional	Ascendente	2016	1	3	3	100	100	100
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIO AMBIENTALES DE MANERA OPORTUNA A LAS COMUNIDADES CAMPESINAS DE LA REGIÓN. (Prioridad:7)							50	50
IND.01.AEI.07.01	Porcentaje de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	Ascendente	2016	0	95	ND	ND	ND	50
IND.02.AEI.07.01	porcentaje de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	Ascendente	2016	0	30	30	100	100	
AEI.07.02	PLAN DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN. (Prioridad:7)							100	100
IND.01.AEI.07.02	porcentajes del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	Ascendente	2016	2	30	30	100	100	100
AEI.07.03	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN DE EMERGENCIA Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:7)							54	54
IND.01.AEI.07.03	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	Ascendente	2016	14	40	3	8	8	54
IND.02.AEI.07.03	Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	Ascendente	2016	624	1,200.00	2,500.00	208	100	
AEI.08.01	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL IMPLEMENTADO Y DIFUNDIDO A LOS JÓVENES DE LA REGIÓN (Prioridad:8)							100	100

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

 Econ. Alex Gómez Narváez
 SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

 GPC. Nicánor Quispe Amao
 GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



IND.01.AEI.08.01	Número de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	Ascendente	2016	2,081.00	4,351.00	4,989.00	115	100	100
AEI.08.02	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN FORMALIZACIÓN LABORAL A LA POBLACIÓN. (Prioridad:8)						68	68	
IND.01.AEI.08.02	Número de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral	Ascendente	2016	2,280.00	3,450.00	4,464.00	129	100	0 68 203
IND.02.AEI.08.02	Número de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	Ascendente	2016	2,550.00	3,580.00	3,436.00	96	96	
IND.03.AEI.08.02	Número de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	Ascendente	2016	2,627.00	4,063.00	344	8	8	
AEI.08.03	PLAN DE FISCALIZACIÓN LABORAL; SEGÚN NORMATIVA LABORAL; IMPLEMENTADO A EMPRESAS DE LA REGIÓN (Prioridad:8)						0	0	
IND.01.AEI.08.03	Número de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	Ascendente	2016	396	850	0	0	0	0
AEI.08.04	PLAN DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DESARROLLADO ENTRE LOS ACTORES LABORALES (Prioridad:8)						75	75	
IND.01.AEI.08.04	Numero de conciliaciones entre actores laborales	Ascendente	2016	337	512	383	75	75	75
AEI.09.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:9)						58	58	
IND.01.AEI.09.01	Porcentaje de Servidores Públicos capacitados.	Ascendente	2016	10	25	14.5	58	58	58
AEI.09.02	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL GOBIERNO REGIONAL (Prioridad:9)						88	88	
IND.01.AEI.09.02	Numero de espacios de participación ciudadana funcionando (Presupuesto participativo, CCR, CAR, Consejo Regional de Salud, Consejo Regional de Educación, CAR, audiencias públicas).	Ascendente	2016	5	8	7	88	88	88
AEI.09.03	GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS IMPLEMENTADA EN LA ENTIDAD (Prioridad:9)						46	46	
IND.01.AEI.09.03	Numero de documentos de gestión institucional actualizados (PDRC, PEI, POI, ROF, MOF, MAPRO,CAP, TUPA, Diagnóstico de Brechas)	Ascendente	2016	2	9	4	44	44	46
IND.03.AEI.09.03	Número de procedimientos administrativos implementados y/o mejorados.	Ascendente	2017	20	25	0	0	0	
IND.04.AEI.09.03	Porcentaje del Presupuesto con enfoque por resultados.	Ascendente	2016	ND	79	73.48	93	93	
AEI.09.04	PROCESOS ADMINISTRATIVOS AUTOMATIZADOS EN EL MARCO DEL GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA ENTIDAD (Prioridad:9)						63	63	
IND.01.AEI.09.04	porcentaje de procesos administrativos automatizados a través de TIC	Ascendente	2016	37	78	28	36	36	63
IND.02.AEI.09.04	porcentaje de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	Ascendente	2016	50	95	85	89	89	

Asimismo, se detalla los principales resultados alcanzados en las AEI durante el año 2023.

AEI.01.01 SERVICIOS DE SALUD RENOVADOS QUE BRINDEN ATENCIÓN CON ESTÁNDARES DE CALIDAD A LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gámez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	72.00%	40.00%	SERQUAL
2	% de población atendida por consulta externa	64.00%	96.19%	HIS MINSA
3	% de población con atención especializada	7.00%	2.52%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 72 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 40% según la fuente SERQUAL. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 55.56% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 64 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 96.19% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 7 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 2.52% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 36% de lo programado.

AEI.01.02 ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD; PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA Y ANEMIA DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de niños menores de 36 meses con CRED completo	79.00%	62.40%	HIS MINSA
2	% de niños con vacunas completas	98.00%	83.00%	HIS MINSA
3	% de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	70.00%	153.20%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 79 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 62.40% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 78.99% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 98 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 83% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 84.69% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 70por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 153.20% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.



AEI.01.03 ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNO NEONATAL

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	98.80%	99.20%	CNV
2	% de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	7.00%	7.00%	CNV

1. La meta programada para el año 2023 fue de 98.80 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 99.20% según la fuente CNV. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 7 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 7% según la fuente CNV. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.01.04 ATENCIÓN INTEGRAL PARA DISMINUIR LA TBC; VIH/SIDA; EN LA POBLACIÓN.

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	95.00%	97.00%	HIS MINSA
2	% de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	84.00%	74.00%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 95 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 97% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 84 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 74% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 88.1% de lo programado.

AEI.01.05 INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONÓTICAS EN LA POBLACIÓN EN RIESGO

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
[Firma]
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
[Firma]
CPC. Nicóbor Quispe Amayo
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de personas con Leishmaniasis tratadas	92.00%	85.00%	NEF LAB
2	% de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fasciolosis, Teniasis y Rabia)	100.00%	88.25%	NEF LAB

1. La meta programada para el año 2023 fue de 92 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 85% según la fuente NEF LAB. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 92.39% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 100 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 88.25% según la fuente NEF LAB. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 88.25de lo programado.

AEI.01.06 ATENCIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de personas de 5 años a más con valoración clínica de factores de riesgo	55.00%	58.00%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 55 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 58% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.01.07 ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	70.50%	87.70%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 70.50 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 87.70% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede



afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.01.08 ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta un indicador "porcentaje de personas con discapacidad atendidas". Se debe mencionar que la AEI no estuvo programado en el aplicativo Ceplan por error humano, asimismo se debe indicar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.

AEI.01.09 ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MENTAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta un indicador "porcentaje de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental". Se debe mencionar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.

AEI.01.10 ATENCIÓN AMBULATORIA DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de atendidos de prioridades III y IV según norma técnica en módulos de atención ambulatoria	48.00%	33.30%	HIS MINSA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 48 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 33.30% según la fuente HIS MINSA. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 69.38% de lo programado.

AEI.02.01 INSTITUCIONES EDUCATIVAS – EBR CON INFRAESTRUCTURA ADECUADO EN EL DEPARTAMENTO

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	82%	49%	GRI

1. La meta programada para el año 2023 fue de 82 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 49% según la fuente Gerencia Regional de Infraestructura. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 59.76% de lo programado.



AEI.02.02 EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA DE CALIDAD PARA LOS ESTUDIANTES DE LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de CETPROs licenciados	90%	12%	DGP

1. La meta programada para el año 2023 fue de 90 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 12% según la fuente DGP. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 13.33% de lo programado.

AEI.02.03 FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE CALIDAD EN LOS INSTITUTOS SUPERIORES TECNOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos Adecuados para el Licenciamiento.	90%	35%	DGP

1. La meta programada para el año 2023 fue de 90 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 35% según la fuente DGP. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 38.89% de lo programado.

AEI.02.04 SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL ADECUADOS PARA NIÑOS; NIÑAS Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad.	70%	20%	DGP

1. La meta programada para el año 2023 fue de 70 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 20% según la fuente DGP. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 28.57% de lo programado.



AEI.02.05 SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA DE CALIDAD PARA JÓVENES Y ADULTOS EN EL DEPARTAMENTO DE APURÍMAC

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de Instituciones en Educación Básica Alternativa que prestan servicios con estándares de calidad	50%	40%	DGP

0 203

1. La meta programada para el año 2023 fue de 50 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 40% según la fuente DGP. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 80% de lo programado.

AEI.03.01 CUENCAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS FORTALECIDAS E IMPLEMENTADAS PARA LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta el siguiente indicador

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Números de microcuencas mplementadas con gestión integral de recursos hídricos	9	5	PRO DESARROLLO
2	Número de hectáreas de recuperación de la capacidad de infiltración y almacenamiento de agua	30000	10167.34	PRO DESARROLLO

1. La meta programada para el año 2023 fue de 9 microcuencas implementadas con gestión integral de recursos hídricos, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 5 según la fuente propia del des responsable del indicador (Pro desarrollo). Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 55.56% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 30000 hectáreas de recuperación, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 10167.34 según la fuente propia del des responsable del indicador (Pro desarrollo). Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 33.89% de lo programado.

AEI.03.02 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO PRODUCTIVO FOCALIZADO PARA LOS AGENTES ECONÓMICOS

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACORDIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
CPEM
Gerente Regional de Planeamiento
PRESUPUESTO Y ACORDIONAMIENTO TERRITORIAL
Miguel Quispe Amao



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de módulos demostrativos para los agentes económicos	16	16	DRA - DIRECCION DE PLANIFICACION
2	N° de sistemas de riego tecnificado mantenidas	16	16	PRO DESARROLLO

1. La meta programada para el año 2023 fue de 16 módulos demostrativos para los agentes económicos, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 16 según la fuente propia del responsable del indicador (DRA). Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 16 sistemas de riego, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 16 según la fuente de Pro desarrollo. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.03.03 SERVICIOS DE TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN MEJORADOS PARA LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	40	32.52	SSI SIAF
2	N° de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	834.24	458.32	SIAF
3	N° de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)	512.16	0	

1. La meta programada para el año 2023 fue de 40 números de kilómetros, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 32.52 según la fuente SSI Y SIAF. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 81.3% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 834.24 números de kilómetros, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 458.32 según la fuente SIAF. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 54.94% de lo programado.
3. El indicador "Número de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)". Se debe mencionar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.

AEI.03.04 MECANISMOS DE ARTICULACIÓN COMERCIAL ADECUADOS A PRODUCTORES; ORGANIZACIONES Y EMPRESAS

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de Plataformas de Información actualizadas	5	5	Organos Línea: DIRCETUR

0 203

1. La meta programada para el año 2023 fue de 5 números de plataformas, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 5 según la fuente DIRCETUR. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.03.05 PRODUCTOS TURÍSTICOS DESARROLLADOS A NIVEL REGIONAL

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de productos turísticos implementados	1	1	PIP "Cañón Apurímac"

1. La meta programada para el año 2023 fue de 1, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 1 según la fuente PIP CAÑÓN APURIMAC. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.03.06 SERVICIOS DE FORMALIZACIÓN DE MANERA INTEGRAL EN ZONAS RURALES Y COMUNIDADES CAMPESINAS

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de Títulos de propiedad otorgados a pobladores rurales	600	0	SGSFLPR
2	N° de títulos de propiedad otorgados a comunidades campesinas	1	0	SGSFLPR

1. La meta programada para el año 2023 fue de 600 títulos de propiedad, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 0 según la fuente SGSFLPR. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 0% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 1 títulos de propiedad otorgado a comunidades campesinas, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 0 según la fuente SGSFLPR. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 0% de lo programado.



AEI.04.01 SERVICIO DE SANEAMIENTO BÁSICO DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Porcentaje de la población URBANA con servicio de alcantarillado	100%	93%	INEI
2	Porcentaje de la población RURAL con servicio de	80%	44%	INEI

1. La meta programada para el año 2023 fue de 100 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 93% según la fuente INEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 93% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 80 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023
3. fue de 44% según la fuente INEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 55% de lo programado.

AEI.04.02 SERVICIO DE AGUA DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable segura	30%	19%	INEI
2	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable.	100%	99%	INEI
3	Porcentaje de la población RURAL con servicio de agua	98%	98%	INEI

1. La meta programada para el año 2023 fue de 30 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 19% según la fuente INEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 63.33% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 100 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 99% según la fuente INEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 99% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 98 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 98% según la fuente INEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

Se debe hacer mención que en el reporte de seguimiento PEI el indicador tiene como resultado esperado 98% pero con documento remitido por el responsable



indica que el resultado esperado fue de 1% por lo que para próximas evaluaciones se realizara el sinceramiento del valor obtenido.

AEI.04.03 ASISTENCIA TÉCNICA FOCALIZADA A LOS OPERADORES EN ÁREAS TÉCNICAS MUNICIPALES Y JASS

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Porcentaje de Asistencia Técnica Municipal con gestión nivel 1	100%	73%	DATASS MVSC
2	Porcentaje de operadores rurales (JASS) con gestión nivel 1	55%	75%	DATASS MVSC

1. La meta programada para el año 2023 fue de 100 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 73% según la fuente DATASS - MVSC. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 73% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 55 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 75% según la fuente DATASS - MVSC. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.05.01 ASISTENCIA TÉCNICA EN GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS DESARROLLADA EN LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	23%	10%	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

1. La meta programada para el año 2023 fue de 23 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 10% según la fuente SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 43.48% de lo programado.

AEI.05.02 GESTION SOSTENIBLE DE PRADERAS ALTO ANDINAS DESARROLLADAS EN LA REGION

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Número hectáreas de ecosistemas degradados que requieren su recuperación	30,000	31,200	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

1. La meta programada para el año 2023 fue de 30000 hectáreas de ecosistemas, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 31200 según la fuente SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado. Se debe mencionar que esta AEI no está programada en el aplicativo Ceplan, para posterior seguimiento y evaluación se corregirá tal programación.

AEI.05.03 ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA PARA LA GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS EN APURÍMAC

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de áreas con conservación regional	2	0	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

1. La meta programada para el año 2023 fue de 2 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 0% según la fuente SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 0% de lo programado.

AEI.05.04 ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA ECONÓMICA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN A LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de Gobiernos Locales que utilizan la Zonificación Ecológica y Económica	75%	0%	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

1. La meta programada para el año 2023 fue de 75 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 0% según la fuente SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanza al valor programado del año 2023. Lo que representa el 0% de lo programado.



AEI.06.01 APOYO SOCIAL DE FORMA INTEGRADA Y OPORTUNA A POBLACIÓN VULNERABLE

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	170	134	ALDEA INFANTIL
2	N° de Personas con Discapacidad - PCD atendidas	13,000	12,541.00	OREDIS
3	N° de Consejos Consultivos de Niñas, Niños y Adolescentes (CCONNA) creados e implementados en la región Apurímac.	84	78	SGIS
4	N° de personas que se benefician de la implementación del Plan Regional Contra la Trata de Personas.	120	100	SGIS
5	% de población Adulto Mayor registrada y atendida en la región de Apurímac.	6	5	SGIS

0 203

1. La meta programada para el año 2023 fue de 170 beneficiarios de los centros de atención residencial, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 134 según la fuente ALDEA INFANTIL VIRGEN DEL ROSARIO. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanzo al valor programado del año 2023. Lo que representa el 78.82% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 13000 personas con discapacidad, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 12541 personas con discapacidad según la fuente OREDIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanzo al valor programado del año 2023. Lo que representa el 96.47% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 6 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 5% según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanzo al valor programado del año 2023. Lo que representa el 92.86% de lo programado.
4. La meta programada para el año 2023 fue de 120 personas, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 100 según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanzo al valor programado del año 2023. Lo que representa el 83.33% de lo programado.
5. La meta programada para el año 2023 fue de 120 personas, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 100 según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no alcanzo al valor programado del año 2023. Lo que representa el 83.33% de lo programado.

AEI.06.02 CENTROS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FÍSICA Y SEXUAL IMPLEMENTADOS PARA LAS MUJERES

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de centros de atención con servicio legal, psicológico y social	10	10	SGIS
2	% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	20%	5%	SGIS



1. La meta programada para el año 2023 fue de 10 centros de atención, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 10 centros según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 20%, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 5% según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 25% de lo programado.

AEI.06.03 ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN OPORTUNIDADES Y ACCESO AL MERCADO LABORAL; DESARROLLADA A LAS MUJERES DE APURÍMAC

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	50%	20%	SGIS
2	% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	43%	15%	SGIS

1. La meta programada para el año 2023 fue de 50 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 20% según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 40% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 43 por ciento, y el valor obtenido para el año 2023 fue de 15% según la fuente SGIS. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 34.88% de lo programado.

AEI.06.04 INTERVENCIÓN EN INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA MODERNIZADA PARA PROMOVER EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS EN LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Número de infraestructura deportiva intervenidas por el Gobierno Regional	3	3	GRI

1. La meta programada para el año 2023 fue de 3 y el valor obtenido para el año 2023 fue de 3 según la fuente Gerencia Regional de Infraestructura. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.



AEI.07.01 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIO AMBIENTALES DE MANERA OPORTUNA A LAS COMUNIDADES CAMPESINAS DE LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	95%		
2	% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	30%	30%	

0 2023

1. El indicador “% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales”. Se debe mencionar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 30 por ciento y el valor obtenido para el año 2023 fue de 30%. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.07.02 PLAN DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	30%	30%	ACTAS DE REUNION EXTRAORDINARIA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 30 por ciento y el valor obtenido para el año 2023 fue de 30% según fuente de actas de reunión extraordinaria. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.07.03 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN DE EMERGENCIA Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DEPARTAMENTO

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
CPC Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	40	3	RESOLUCION DE CONFORMACION
2	Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	1200	2500	SINPAD V.2 COER APURIMAC

1. La meta programada para el año 2023 fue de 40 brigadas y el valor obtenido para el año 2023 fue de 3 según fuente de resolución de conformación. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 7.5% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 1200 kits y el valor obtenido para el año 2023 fue de 2500 según fuente de resolución de conformación. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado

AEI.08.01 PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL IMPLEMENTADO Y DIFUNDIDO A LOS JÓVENES DE LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	4351	4989	POI DRTPE

1. La meta programada para el año 2023 fue de 4351 jóvenes y el valor obtenido para el año 2023 fue de 4989 jóvenes según fuente POI DRTPE. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.

AEI.08.02 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN FORMALIZACIÓN LABORAL A LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral.	3450	4464	POI DRTPE
2	N° de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	3580	3436	POI DRTPE
3	N° de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	4063	344	POI DRTPE



1. La meta programada para el año 2023 fue de 3450 personas y el valor obtenido para el año 2023 fue de 4464 personas según fuente POI DRTPE. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido logro superar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 100% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 3580 personas y el valor obtenido para el año 2023 fue de 3436 personas según fuente POI DRTPE. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 95.98% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 4063 personas y el valor obtenido para el año 2023 fue de 344 personas según fuente POI DRTPE. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 8.47% de lo programado.

0 203

AEI.08.03 PLAN DE FISCALIZACIÓN LABORAL; SEGÚN NORMATIVA LABORAL; IMPLEMENTADO A EMPRESAS DE LA REGIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	850		POI DRTPE

1. El indicador "Numero de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.". Se debe mencionar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.

AEI.08.04 PLAN DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DESARROLLADO ENTRE LOS ACTORES LABORALES

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de conciliaciones entre actores laborales	512	383	POI DRTPE

1. La meta programada para el año 2023 fue de 512 conciliaciones y el valor obtenido para el año 2023 fue de 383 conciliaciones según fuente POI DRTPE. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor programado del año 2023. Lo que representa el 74.8% de lo programado.

AEI.09.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
C.P. Micanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de Servidores Públicos capacitados.	25%	15%	INFORME N° 12-2024-GRAP/RRHH/AREA

1. La meta programada para el año 2023 fue de 15 por ciento y el valor obtenido para el año 2023 fue de 15% según fuente INFORME N° 12-2024-GRAP/RRHH/AREA TRYCONTROL COVID - 15. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 58% de lo programado.

AEI.09.02 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Numero de espacios de participación ciudadana funcionando (Presupuesto participativo, CCR, CAR, Consejo Regional de Salud, Consejo Regional de Educación, CAR, audiencias públicas)	8	5	SGPAT

1. La meta programada para el año 2023 fue de 8 espacios de participación y el valor obtenido para el año 2023 fue de 7, según fuente de la Sub Gerencia de Planeamiento y AT. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 87.5% de lo programado.

AEI.09.03 GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS IMPLEMENTADA EN LA ENTIDAD

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	N° de documentos de gestión institucional actualizados (PDRC, PEI, POI, ROF, MOF, MAPRO,CAP, TUPA, Diagnóstico de Brechas)	9	4	SGPAT SGDIEI
2	Número de proyectos liquidados	25		
3	Número de procedimientos administrativos implementados y/o mejorados.	25	0	SGDIEI
4	% del Presupuesto con enfoque por resultados.	79%	73%	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO

1. La meta programada para el año 2023 fue de 9 documentos de gestión y el valor obtenido para el año 2023 fue de 4, según fuente de la Sub Gerencia de Planeamiento y AT y SGDIEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no



- logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 44.44% de lo programado.
2. El indicador “Número de proyectos liquidados”. Se debe mencionar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado. También se debe mencionar que este indicador no está programado en el aplicativo Ceplan, por lo que para un siguiente seguimiento y evaluación se corregirán.
 3. La meta programada para el año 2023 fue de 25 procedimientos administrativos y el valor obtenido para el año 2023 fue de 0, según fuente de la Sub Gerencia de Planeamiento y AT y SGDIEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 0% de lo programado.
 4. La meta programada para el año 2023 fue de 79% y el valor obtenido para el año 2023 fue de 73%, según fuente de la Sub Gerencia de presupuesto. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 93.01% de lo programado.

0 203

AEI.09.04 PROCESOS ADMINISTRATIVOS AUTOMATIZADOS EN EL MARCO DEL GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA ENTIDAD

Esta acción estratégica institucional presenta los siguientes indicadores

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% procesos administrativos automatizados a través de TIC	78%	28%	SGDIEI
2	% de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	95%	85%	SECRETARIA GENERAL
3	Sistemas informáticos de soporte para el proceso de modernización de la gestión pública	8	1	SGDIEI

1. La meta programada para el año 2023 fue de 78% y el valor obtenido para el año 2023 fue de 28%, según fuente SGDIEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 35.9% de lo programado.
2. La meta programada para el año 2023 fue de 95% y el valor obtenido para el año 2023 fue de 85%, según fuente SECRETARIA GENERAL. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 89.47% de lo programado.
3. La meta programada para el año 2023 fue de 8 sistemas informáticos y el valor obtenido para el año 2023 fue de 1% según fuente SGDIEI. Al respecto se puede afirmar que el valor obtenido no logro alcanzar al valor esperado del año 2023. Lo que representa el 13% de lo programado. También se debe mencionar que este indicador no está programado en el aplicativo Ceplan, por lo que para un siguiente seguimiento y evaluación se corregirán.

➤ **Síntesis de las medidas preventivas y correctivas para la mejorar el logro de resultados en los OEI**

- Los gestores públicos regionales a nivel de la alta Dirección y los gestores desconcentrados en Unidades Ejecutoras sectoriales y provincial, deben contar con una cultura de planeamiento estratégico como un PROCESO para la mejora



continúa donde la fase de seguimiento y la evaluación de políticas y planes, expresado en este caso por la evaluación de los indicadores de producto y resultados iniciales debe ser considerados como un instrumento para la toma de decisión; en éste caso, se debe fortalecer la cultura de planeamiento en los tomadores de decisiones básicamente de órganos de línea. De esta manera, los informes de seguimiento y evaluación deben retroalimentar el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas en Apurímac.

- Crear una conciencia de conducta de ética en los gestores públicos del Gobierno Regional de Apurímac para cumplir con el ciclo de las políticas públicas y Planeamiento Estratégico, para posibilitar la retroalimentación de los procesos de planeamiento.
- Para emprender la gestión pública institucional todos los funcionarios o gestores públicos en el Gobierno Regional de Apurímac como punto de partida deberían conocer y/o estar familiarizados con las estrategias contenidas en el Plan Estratégico Institucional, conocer a qué objetivos y a qué acción estratégica están articulados las intervenciones y funciones de las Gerencias, Sub Gerencias y/o Direcciones Regionales, igualmente conocer las brechas de infraestructura y acceso a bienes y servicios en el territorio de Apurímac.
- Fortalecer en armar y/o conformar un equipo de profesionales en la Gerencia Regional de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial para que desempeñe la función de capacitación y sensibilización en el proceso de Planeamiento Estratégico como Sistema Regional.
- Asimismo de acuerdo con el informe de evaluación de las acciones estratégicas institucionales, se ha visto por conveniente determinar de mejor manera alguna de ellas (nombre, justificación, parámetros de medida, método de cálculo, limitaciones y supuestos) a fin de que al actividades operativas puedan estar articuladas coherentemente, consistentemente y que respondan a los productos que tiene definido cada centro de costo en función a sus competencias.
- La formulación del PEI 2024 -2029 debe concordar con el PDRC al 2033, siguiendo el lineamiento estratégico que debe existir en ambos instrumentos y también que el POI Multianual se modifique en el mismo periodo 2025 – 2027 para que exista la concordancia exigida.
- Que los operadores responsables de los Centros de Costos y supervisores de las Unidades Ejecutoras sean personas constantes laboralmente y entiendan que sus actividades e inversiones que al final son los bienes y servicios que deben llegar a la población están estrechamente articuladas a los objetivos y acciones estratégicas del PEI.
- Contar con un sistema de información actualización de indicadores generados por cada unidad ejecutora y dependencias del Gobierno Regional de Apurímac.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

CPC Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



1. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

Marco Normativo.

El marco normativo que avala el presente informe entre algunos viene a ser: La Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, LEY N° 27867, Artículo 5.- “La Misión de los gobiernos regionales es organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región”.

0 203

Asimismo, según el Artículo 32, de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales en referencia la “Gestión de Gobierno Regional se rige por el Plan de Desarrollo Regional Concertado de mediano y largo plazo, así como el Plan Anual y el Presupuesto Participativo Regional, aprobados de conformidad con políticas nacionales y en cumplimiento del ordenamiento jurídico vigente”.

Mediante el Decreto Legislativo N° 1088 se creó el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación de dicho sistema, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros.

A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°0012017-CEPLAN/PCD “Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, modificada el 08 de febrero del 2021 con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD.

Mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD, se aprueba la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes SINAPLAN.

Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017;

Mediante Ordenanza Regional N° 032-2016-GR-APURIMAC/CR, se aprobó el Plan de Desarrollo Regional Concertado 2017 – 2021 PDCR, que comprende la fase prospectiva y estratégica; Mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 163– 2022-GR.APURIMAC/GR, se aprueba la extensión del horizonte del tiempo del Plan Estratégico Institucional 2021 – 2025 del Pliego Gobierno Regional de Apurímac. A nivel de Pliego 442, se cuenta con 28 Unidades Ejecutoras que implementan las políticas y Planes de acuerdo a su competencia exclusiva y compartida y generan el valor público.

A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00021-2024/CEPLAN/PCD-MVC de fecha 14 de marzo de, aprueba la Directiva N°001-2024-CEPLAN/PCD “Directiva General de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN”.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Econ. Alex Gomez Narvaez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Misión Institucional.

La razón de ser de los Gobiernos Regionales está definida en el Artículo 5 de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales LEY N° 27867, "Organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región". En dicho marco, la definición metodológica y consensuada de la MISIÓN INSTITUCIONAL del Gobierno Regional de Apurímac es:

"Promover el desarrollo integral sostenible en la región Apurímac de forma participativa, transparente, inclusiva y eficiente.



Prioridades De La Política Institucional Del Pliego:

El Gobierno Regional de Apurímac a nivel de prioridades tiene el reto de cerrar la brecha de la anemia, consiguientemente concentrara todos sus esfuerzos y recursos en el eje de salud, garantizando la calidad de acceso a los servicios de salud de forma democrática, inclusivo y socialmente integrador. La educación constituye como el segundo eje prioritario fundamental del proceso de desarrollo, priorizando el sistema educativo de calidad y equitativo donde todos los apurimeños tengan las oportunidades para desarrollar al máximo sus capacidades; igualmente promover la gestión coordinada con los niveles de gobierno el acceso universal a los servicios de saneamiento con calidad y sostenibilidad, priorizando la cobertura de las zonas rurales dispersas, y dotando de tecnologías adecuadas para el abastecimiento de agua, saneamiento y tratamiento de aguas residuales.

Asimismo, nuestro esfuerzo se centralizará en promover la reactivación de la agricultura apurimeña enfatizando en la especialización productiva e incremento de los niveles de producción y productividad, integrando al pequeño productor agrario al mercado regional y nacional, impulsando las cadenas productivas y de valor para la comercialización de productos agrarios, apoyado con la infraestructura económica (infraestructura vial, recurso hídrico, etc.) oportuna y eficiente; que dinamizara el empleo – PEA agropecuaria y el ingreso familiar.

Asimismo, hacer de Apurímac una región ambientalmente sostenible, promoviendo la conservación de la diversidad biológica y las áreas naturales protegidas en el espacio regional, evitando la disminución de bosques, la pérdida de diversidad biológica y la creciente escasez de agua. Igualmente, impulsar una cultura de prevención, reducción y control permanente de los factores de riesgo de desastres en un contexto de cambio



climático, así como la adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastres, orientando estrategias y acciones con la finalidad de proteger la vida de la población y el patrimonio público y privado de las personas y estado.

Para garantizar nuestras prioridades, igualmente aspiramos a construir una institución moderna con personal fortalecido comprometido con la misión institucional que desarrolla las cadenas de valor público, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo, garantizando el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas orientadas a contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región.

Lineamientos:

- a. Cerrar la brecha de la anemia, desarrollando acciones de promoción y prevención de la salud con articulación multisectorial.
- b. Garantizar la educación de calidad para el desarrollo integral y sostenible de la población escolar con enfoque intercultural.
- c. Implementar con infraestructura y equipamiento moderno e interconectado para las instituciones públicas.
- d. Reducir brechas de cobertura y logros de aprendizaje entre el ámbito urbano y rural
- e. Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos impulsando la cultura emprendedora y la articulación empresarial.
- f. Promover cadenas productivas y de valor para la comercialización de productos.
- g. Titulación masiva de predios rurales de pequeños y medianos agricultores.
- h. Asistencia técnica, capacitación y facilitación focalizada a los productores y a los nodos a intervenir en las cadenas productivas.
- i. Promover el aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica.
- j. Impulsar la forestación y reforestación en las cuencas de Apurímac en particular con especies nativas.
- k. Promover la adaptación y mitigación al cambio climático y gestión de riesgos de desastres.
- l. Fortalecer los mecanismos de seguridad ciudadana para una convivencia pacífica.
- m. Reducir las brechas de género para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres.
- n. Fomentar acciones para la demarcación territorial de los límites políticos administrativos.
- o. Promover el Ordenamiento Territorial que contribuye a la regulación y promoción de la localización y uso sostenible de los asentamientos humanos, las actividades económicas, sociales y el desarrollo físico – espacial sobre la base de la identificación de potencialidades y limitaciones.
- p. Fortalecer la institucionalidad con capacidades e instrumentos que permitan mejorar los procesos de soporte o su diseño organizacional para solucionar problemas de gestión u optimizar el uso de sus recursos con la finalidad de atender adecuadamente a la población de Apurímac.



Población Objetivo a la Cual se Brindan los Servicios.

La Población objetivo a quien se brinda los servicios públicos generados en el Gobierno Regional de Apurímac directa e indirectamente es casi a la totalidad de la población departamental, es decir 405,759 habitantes. La DEMARCACIÓN POLÍTICA del departamento de Apurímac cuya capital es Abancay está conformado por 7 provincias y 84 distritos, según el censo 2017, la población censada en los centros poblados urbanos del departamento de Apurímac es de 185 mil 964 habitantes, lo que representa el 45,8% de la población; mientras que, en los centros poblados rurales es de 219 mil 795 habitantes, que representa el 54,2%.

Unidades Ejecutoras que Conforman el Pliego

Los Recursos y capacidad operativa para el cierre de brechas identificadas en el PEI, están organizadas por 28 unidades ejecutoras con un Presupuesto Institucional Modificado – PIM anual **S/ 1, 481, 066,763.00** soles.

Pliego 442: GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC, PRESUPUESTO 2023

UE	Unidad Ejecutora	PIA	PIM			Avance %
				Devengado	Girado	
1	001-747: REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL	S/ 241,506,774.00	S/ 222,607,051.00	S/ 196,927,519.00	S/ 196,786,220.00	88.5
2	002-748: REGION APURIMAC- SEDE CHANKA	S/ 32,921,924.00	S/ 54,486,172.00	S/ 49,033,282.00	S/ 49,033,282.00	90.0
3	003-1359: GOB.REG. APURIMAC- SUB REGION CHINCHEROS	S/ 13,837,074.00	S/ 23,311,553.00	S/ 22,767,151.00	S/ 22,767,151.00	97.7
4	004-1408: GOB. REG. DE APURIMAC- PRO DESARROLLO APURIMAC	S/ 8,352,612.00	S/ 15,649,169.00	S/ 15,363,524.00	S/ 15,349,606.00	98.2
5	005-1546: GOB. REG. DE APURIMAC- GERENCIA SUB REGIONAL COTABAMBAS	S/ 8,209,363.00	S/ 13,219,738.00	S/ 13,134,495.00	S/ 13,134,495.00	99.4
6	100-749: REGION APURIMAC- AGRICULTURA APURIMAC	S/ 15,904,445.00	S/ 20,463,713.00	S/ 19,579,101.00	S/ 19,574,730.00	95.7
7	101-750: REGION APURIMAC- AGRICULTURA CHANKA	S/ 7,734,809.00	S/ 11,479,708.00	S/ 11,329,363.00	S/ 11,329,363.00	98.8
8	200-751: REGION APURIMAC- TRANSPORTES APURIMAC	S/ 24,663,032.00	S/ 32,066,626.00	S/ 28,443,068.00	S/ 28,202,896.00	88.7
9	201-752: REGION APURIMAC- TRANSPORTES CHANKA	S/ 11,805,305.00	S/ 25,517,170.00	S/ 20,807,877.00	S/ 20,889,841.00	81.5
10	300-753: REGION APURIMAC- EDUCACION APURIMAC	S/ 32,745,895.00	S/ 46,097,912.00	S/ 45,208,839.00	S/ 45,207,506.00	98.1
11	301-754: REGION APURIMAC- EDUCACION CHANKA	S/ 155,080,141.00	S/ 190,096,386.00	S/ 189,761,718.00	S/ 189,761,456.00	99.8
12	302-1010: REGION APURIMAC- EDUCACION COTABAMBAS	S/ 68,792,470.00	S/ 80,000,995.00	S/ 79,841,967.00	S/ 79,839,236.00	99.8
13	303-1011: REGION APURIMAC- EDUCACION CHINCHEROS	S/ 73,789,622.00	S/ 87,132,775.00	S/ 86,818,115.00	S/ 86,817,620.00	99.6
14	304-1430: GOB.REG. APURIMAC- EDUCACION GRAU	S/ 32,545,141.00	S/ 40,369,424.00	S/ 40,281,250.00	S/ 40,270,356.00	99.8
15	305-1431: GOB.REG. APURIMAC- EDUCACION HUANCARAMA	S/ 19,714,465.00	S/ 23,861,418.00	S/ 23,727,776.00	S/ 23,726,097.00	99.4
16	306-1432: GOB.REG. DE APURIMAC- EDUCACION AYMARAES	S/ 36,127,260.00	S/ 44,943,037.00	S/ 44,740,772.00	S/ 44,740,772.00	99.6
17	307-1433: GOB. REG. APURIMAC- EDUCACION ABANCAY	S/ 114,094,184.00	S/ 143,529,632.00	S/ 142,982,368.00	S/ 142,977,194.00	99.6
18	308-1538: GOB. REG. APURIMAC - EDUCACION ANTABAMBA	S/ 14,861,956.00	S/ 18,326,105.00	S/ 18,196,062.00	S/ 18,195,338.00	99.3
19	400-755: REGION APURIMAC-SALUD APURIMAC	S/ 21,855,250.00	S/ 34,284,614.00	S/ 28,207,684.00	S/ 28,197,249.00	82.3
20	401-756: REGION APURIMAC-SALUD CHANKA	S/ 63,212,550.00	S/ 77,531,610.00	S/ 76,734,726.00	S/ 76,734,726.00	99.0
21	402-1037: REGION APURIMAC- HOSPITAL GUILLERMO DIAZ DE LA VEGA-ABANCAY	S/ 39,314,085.00	S/ 54,532,334.00	S/ 52,496,895.00	S/ 52,496,433.00	96.3
22	403-1038: REGION APURIMAC- HOSPITAL SUBREGIONAL DE ANDAHUAYLAS	S/ 42,390,086.00	S/ 55,878,305.00	S/ 55,128,151.00	S/ 55,128,081.00	98.7



23	404-1497: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD VIRGEN DE COCHARCAS	S/ 32,329,431.00	S/ 37,396,807.00	S/ 36,894,149.00	S/ 36,885,999.00	98.7
24	405-1498: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD ABANCAY	S/ 46,631,121.00	S/ 56,500,858.00	S/ 55,657,906.00	S/ 55,649,525.00	98.5
25	406-1499: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD GRAU	S/ 14,687,620.00	S/ 16,668,782.00	S/ 16,358,467.00	S/ 16,358,467.00	98.1
26	407-1500: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD COTABAMBAS	S/ 22,431,953.00	S/ 26,730,429.00	S/ 26,204,275.00	S/ 26,204,167.00	98.0
27	408-1501: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD ANTABAMBA	S/ 8,399,812.00	S/ 9,282,417.00	S/ 9,234,495.00	S/ 9,234,495.00	99.5
28	409-1502: GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD AYMARAES	S/ 15,489,065.00	S/ 19,102,023.00	S/ 18,716,328.00	S/ 18,716,328.00	98.0
TOTAL		S/ 1,219,427,445.00	S/ 1,481,066,763.00	S/ 1,424,577,323.00	S/ 1,424,208,629.00	96.5

203

2. ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI)

En esta parte pretendemos responder a lo siguiente:

- Valoración integral de cumplimiento del PEI a partir de los resultados esperados en cada OEI.
- Análisis de los logros alcanzados en cada OEI y el desempeño de sus AEI.
- Análisis de factores que influyeron en los resultados.
- Identificación de evidencias concretas sobre los resultados alcanzados.

a. OEI N° 1 “Brindar servicios de salud preventiva promocional, recuperativa y de rehabilitación a la población de Apurímac”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023	Fuente	RESPONSABLE
Código	Descripción	Nombre del Indicador	Año 2023			
OEI.01	Brindar servicios de salud preventiva promocional, recuperativa y de rehabilitación a la población de Apurímac.	Tasa de morbilidad general	35	119.32	HIS MINSA	Dirección Regional de Salud Apurímac.
		Tasa de mortalidad infantil	15	11	SINADEF	
		Prevalencia de Anemia en menores de cinco años	45	24.85	SIEN	

1. El indicador “Tasa de morbilidad general”, la meta programada para el año 2023 fue de 35%, cuyo resultado alcanzado fue de 119.32% según fuente institucional Sistema de información hospitalaria o HIS (por sus siglas en inglés, Hospital Information System).

Algunos factores que incidieron en la meta fue la atención de la población migrante a nuestra región de Apurímac. Se debe mencionar que este indicador no estuvo programado en el Aplicativo Ceplan por una inadecuada programación, hecho que se corregirá en próximos seguimientos y evaluación.

2. El Indicador de “Tasa de mortalidad infantil”, la meta programada para el año 2023 fue 15%, meta programada con fuente de ENDES INEI, a la fecha de la evaluación aún no se cuenta con información de dicha fuente, lo que ha conllevado evaluar con la fuente del Sistema de Información de Defunciones SINADEF, cuyo resultado es un promedio de 11%.

Algunos factores que incidieron en la meta para el año 2023 son los trabajos de Promoción y prevención de enfermedades respiratorias, enfermedades infecciosas, deficiencias nutricionales, etc.; conducidos por las Direcciones Regionales de Salud, Hospitales y redes de salud de Apurímac.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



- El Indicador de “Prevalencia de Anemia en menores de cinco años”, el valor alcanzado al año 2023 es de 24.85% de menores de cinco años con prevalencia según la fuente Sistema de información del Estado Nutricional de niños y gestantes Perú - SIEN. Sin embargo el valor programado estuvo programado con fuente de ENDES – INEI, consiguientemente aún no hay congruencia en los valores obtenidos por fuentes diferente. Del mismo modo se debe indicar que el indicador se redujo en 1.27% en comparación al año 2022 ya que se realizó un seguimiento estricto como prioridad.

Finalmente, con respecto a los indicadores se señala que todos tienen un sentido esperado descendente, algo que no fue programado adecuadamente en el aplicativo Ceplan ya que en el reporte aparece como ascendente, hecho que se corregirá para posteriores evaluaciones.

b. OEI N° 2 “Mejorar los servicios educativos en la Región Apurímac”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente	Responsable.
Código	Descripción	Nombre	Año 2023			
OEI.02	Mejorar los servicios educativos en la Región Apurímac.	% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Matemática 4 grado	60%	27%	UMC	Dirección Regional de Educación Apurímac.
		% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Comunicación 4	60%	27%	UMC	

- El indicador de “% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Matemática 4 grado”, según la fuente de UMC Oficina de Medición de la Calidad de los Aprendizajes 2023 del Ministerio de Educación el logro alcanzado en Apurímac en este indicador es un promedio de logro satisfactorio de 27%, que está muy lejos de la meta programada, las explicaciones encontramos en parte en la clases virtuales desarrollados el año académico en el 2022, motivo de la ampliación del estado de emergencia en el 2022.
- El indicador de “% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - Educación Primaria Comunicación 4 grado”, según la fuente de UMC Oficina de Medición de la Calidad de los Aprendizajes 2023 del Ministerio de Educación el logro alcanzado en Apurímac en este indicador es un promedio de logro satisfactorio de 27%, que está muy lejos de la meta programada, las explicaciones encontramos en la suspendieron de las clases presenciales a nivel nacional, los alumnos no asistieron físicamente a las aulas, para dar paso a un sistema de capacitación en línea, utilizando diversas estrategias y recursos por ejemplo el internet, la radio, televisión, cuyos medios no fueron apropiados para avanzar en los logros de aprendizaje.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

 Econ. Alex Gómez Narváez
 SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
 ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

 CPC Nicanor Quispe Amao
 GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
 PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



c. OEI N° 3 “Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	Responsables.
Código	Descripción	Nombre	Año 2023			
OEI.03	Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.	Índice de competitividad regional	15	15	INCORE 2023	Gerencia Regional de Desarrollo Económico

1. Para evaluar el Índice de competitividad Regional utilizamos información generada del Instituto Peruano de Economía (IPE) 2023, el cual evalúa la competitividad de las 25 “regiones” del Perú, en base a un total de 45 indicadores, los cuales han sido agrupados en seis grandes pilares: Entorno Económico, Laboral, Educación, Salud, Infraestructura, e Institucionalidad; la realidad de las regiones incluyen información del ranking por departamentos y/o regiones, cuyo resultado en el año 2023 para Apurímac fue ubicarse en el ranking de puesto 15, comparada con respecto a la evaluación del año 2022, la ubicación del ranking se mantiene en el puesto 15.

d. OEI N° 4 “Alcanzar el acceso universal, sostenible y de calidad a los servicios de saneamiento en la región de Apurímac”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	RESPONSABLE
Código	Descripción	Nombre	Año 2023			
OEI.04	Alcanzar el acceso universal, sostenible y de calidad a los servicios de saneamiento en la región de Apurímac	Porcentaje de acceso al consumo de agua de calidad en la población de la región Apurímac	27%	97%	INEI	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento.

1. En el indicador de “Porcentaje de acceso al consumo de agua de calidad en la población de la región Apurímac” se llegó a alcanzar que un 97% de la población accede a agua de calidad, según fuente INEI. Dicho logro ha estado acompañado por la estrategia de fortalecimiento de capacidades mediante la escuela de saneamiento YAKU KAWSAY "agua para el buen vivir" en 4 especialidades técnicas dirigidos a los responsables de áreas técnicas municipales, operadores rurales, mujeres lideresas y prestadores de servicios de saneamiento, asimismo, se trabajó la valoración de los servicios de agua y saneamiento educación en el marco de desarrollo infantil temprano

e. OEI N° 5 “Promover el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en la región”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	RESPONSABLE
Código	Descripción	Nombre	Año 2023			
OEI.05	Promover el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en la región	% de hectáreas de ecosistemas conservados, recuperados y aprovechados	5%	5%	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GMA	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GMA.



1. El indicador de “% de hectáreas de ecosistemas conservados, recuperados y aprovechados”, respecto al % de hectáreas conservadas a nivel del departamento al año 2020 se había avanzado en un 2.95% de has, en el año 2021 se llegó a alcanzar 4.5% al igual que en el año y para el año 2023 se logró un 5.20% de hectáreas de ecosistemas conservadas, recuperadas y aprovechados. La superficie de cobertura vegetal a nivel de Apurímac es de 130,616.51 ha, según INEI, de los cuales el % de has. Con bosques conservados e instaladas por el Programa Bosques Manejados se tiene instalado en 32,836.75 has del año 2014 al 2020 a nivel de las siete provincias.

f. OEI N° 6 “Promover el Desarrollo social e igualdad de género de oportunidades en la Región Apurímac”

OEI / AEIA2-G20		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	Responsable
Código	Descripción					
OEI.06	Promover el Desarrollo social e igualdad de género de oportunidades en la Región Apurímac	Tasa de subempleo femenina	31%	15%	Gerencia Regional Desarrollo Social.	Gerencia Regional Desarrollo Social.
		Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados	40.50%	67.40%		

1. El Objetivo Estratégico de “Promover el Desarrollo social e igualdad de género de oportunidades en la Región Apurímac” cuyo indicador de “Tasa de subempleo femenina” la tendencia del indicador es disminuir dicha tasa, sin embargo, en Apurímac en el año 2022 el indicador se incrementó alcanzando el 81%, pero para el año 2023 según fuente de la Gerencia Regional de Desarrollo Social hubo un resultado esperado de 15%.
2. El indicador “Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados”, la meta programada para el año 2023 fue de 40.50%, cuyo resultado alcanzado fue de 67.40% según fuente de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.

Finalmente, con respecto a los indicadores se señala que todos tienen un sentido esperado descendente, algo que no fue programado adecuadamente en el aplicativo Ceplan ya que en el reporte aparece como ascendente, hecho que se corregirá para posteriores evaluaciones.

g. OEI N° 7 “Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en un contexto de Cambio Climático en la región”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	Responsable
Código	Descripción					
OEI.07	Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en un contexto de Cambio Climático en la región	% de población afectada ante la ocurrencia de un desastre	10%	10%	SINPAD V.2 COER APURIMAC	Gerencia Regional Recursos Naturales, Dirección Regional de Defensa Civil

1. El total de Población afectada por desastres durante los últimos 6 años en la Región Apurímac representan el 10% de la población total y que fueron



atendidos durante el año 2023, con la entrega de bienes de Ayuda Humanitaria de los almacenes adelantados de cada provincia y el almacén central de BAH.

Finalmente, con respecto al indicador se señala que tiene un sentido programado descendente, algo que no fue programado adecuadamente en el aplicativo Ceplan ya que en el reporte aparece como ascendente, hecho que se corregirá para posteriores evaluaciones.

0 203

h. OEI N° 8 “Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al año 2023.	Fuente	RESPONSABLE.
Código	Descripción	Nombre	2023			
OEI. 08	Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña	% de empleo informal	60%	88%	INEI	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO

1. El Objetivo Estratégico es “Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña”, el valor programado para el año 2023 fue de 60% y la tendencia del indicador es descendente, sin embargo el valor obtenido es de 88% de empleo informal, los factores que explican dicho comportamiento entre algunos son la pandemia COVID 19, los conflictos sociales, las paralizaciones, paros, etc., etc., han hecho que el empleo formal se reduzca y se implemente el empleo informal.

Finalmente, con respecto al indicador se señala que tiene un sentido programado descendente, algo que no fue programado adecuadamente en el aplicativo Ceplan ya que en el reporte aparece como ascendente, hecho que se corregirá para posteriores evaluaciones.

i. OEI N° 9 “Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Apurímac”

OEI / AEI		Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances al año 2023.	Fuente	RESPONSABLE
Código	Descripción	Nombre	2023			
OEI.09	Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Apurímac	Número de documentos de gestión institucional actualizados	4	3	GRPPAT	GRPPAT

1. En el indicador de “N° de documentos de gestión institucional actualizados”, se tiene actualizado el PDRC al 2033, PEI 2021 – 2026 ampliado y diagnóstico de brechas. Los otros documentos de gestión Institucional siguen vigentes; sin embargo, necesitan actualizarse de acuerdo a los nuevos contextos de modernización del Estado, gestión por resultados y procesos.





2.1 Avance en la implementación de las AEI

El cuadro siguiente detalla el avance de implementación por cada acción estratégica de los objetivos estratégicos institucionales:

código AEI	Nombre de AEI	INDICADOR	Situación de las AEI en el periodo 2023
AEI.01.01	Servicios de Salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población	% de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
		% de población atendida por consulta externa	
		% de población con atención especializada	
AEI.01.02	Atención Integral de salud, para reducir la desnutrición crónica y anemia de niños menores de 5 años.	% de niños menores de 36 meses con CRED completo	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
		% de niños con vacunas completas	
		% de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	
AEI.01.03	Atención Integral para la Reducción de la Mortalidad Materno Neonatal	% de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
		% de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	
AEI.01.04	Atención Integral para disminuir la TBC, VIH/SIDA, en la Población.	% de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.





		% de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	
AEI.01.05	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonóticas en la Población en Riesgo.	% de personas con Leishmaniasis tratadas % de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fasciolosis, Teniasis y Rabia)	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI 01.06	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera integral a la Población.	% de personas de 5 años a más con valoración clínica de factores de riesgo	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.01.07	Atención Preventiva para la disminución de la morbilidad por cáncer en la Población.	% de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.01.08	Atención en Prevención y Manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con Discapacidad.	% de personas con discapacidad atendidas	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.01.09	Atención integral de Salud Mental en beneficio de la Población.	% de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.01.10	Atención Ambulatoria de Emergencias y Urgencias Médicas en el departamento.	% de atendidos de prioridades III y IV según norma técnica en módulos de atención ambulatoria	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.





AEI 02.01	Instituciones Educativas - EBR con infraestructura adecuado en el departamento	% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI. 02.02	Educación Técnico productiva de calidad para los estudiantes de la región	% de CETPROs Licenciados	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.02.03	Formación especializada de calidad en los Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos.	% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos Adecuados para el Licenciamiento.	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.02.04	Servicios Educativos de Educación Básica Especial adecuados para niños, niñas y jóvenes con discapacidad.	% de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.02.05	Servicios Educativos de Educación Básica Alternativa de calidad para jóvenes y adultos en el departamento de Apurímac.	% de Instituciones en Educación Básica Alternativa que prestan servicios con estándares de calidad	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que están logrando sumar a pesar de que algunas actividades operativas no se encuentren directamente articulados a las AEI, pero si directamente al OEI.
AEI.03.01	Cuencas con Gestión Integral de Recursos		La Unidades Ejecutora vinculadas a esta Acción Estratégica, indica



	Hídricos fortalecidas e implementadas para la población	Números de microcuencas implementadas con gestión integral de recursos hídricos	que logro sumar a la AEI en el periodo 2023.
		Número de hectáreas de Recuperación de la capacidad de infiltración y almacenamiento de agua	
AEI. 03.02	Infraestructura y equipamiento productivo focalizado para los agentes económicos	N° de módulos demostrativos para los agentes económicos N° de sistemas de riego tecnificado mantenidas	La Unidades Ejecutora vinculadas a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023.
AEI.03.03	Servicios de transporte y comunicación mejorados para la población	N° de kilómetros de carreteras vecinales construidas. N° de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que lograron sumar a la AEI en el periodo 2023.
		N° de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)	
AEI.03.04	Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas.	N° de Plataformas de Información actualizadas	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que lograron sumar a la AEI en el periodo 2023.
AEI.03.05	Productos turísticos desarrollados a nivel regional	N° de productos turísticos implementados	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que lograron sumar a la AEI en el periodo 2023.
AEI. 03.06	Servicios de formalización en manera integral de zonas rurales y comunidades campesinas	N° de Títulos otorgados a pobladores rurales N° de títulos otorgados a comunidades campesinas	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que lograron sumar a la AEI en el periodo 2023.

0 203



AEI.04.01	Servicio de saneamiento básico de calidad para la población	Porcentaje de la población URBANA con servicio de alcantarillado	Las Unidades Ejecutoras vinculadas a esta Acción Estratégica, indican que lograron sumar a la AEI en el periodo 2023.
		Porcentaje de la población RURAL con servicio de alcantarillado	
AEI.04.02	Servicio de agua de calidad para la población	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable segura	No se observa actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica institucional en el periodo 2023.
		Porcentaje de la población URBANO con servicio de agua potable.	
		Porcentaje de la población RURAL con servicio de agua potable	
AEI.04.03	Asistencia Técnica focalizada a los operadores en Áreas Técnicas Municipales y JASS	Porcentaje de Asistencia Técnica Municipal con gestión nivel 1	No se observa actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica institucional en el periodo 2023.
		Porcentaje de operadores rurales (JASS) con gestión nivel 1	
AEI.05.01	Asistencia técnica en gestión y conservación de áreas protegidas desarrollada en la región	% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI. 05.02	Gestión sostenible de praderas alto andinas desarrolladas en la región.	Número hectáreas de ecosistemas degradados que requieren su recuperación	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI.05.03	Asistencia técnica oportuna para la gestión y conservación de los ecosistemas en Apurímac.	% de áreas con conservación regional	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023





AEI.05.04	Zonificación Ecológica Económica en proceso de implementación a la población.	% de Gobiernos Locales que utilizan la Zonificación Ecológica y Económica	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI 6.01	Apoyo social de forma integrada y oportuna a población vulnerable.	N° de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		N° de Personas con Discapacidad - PCD atendidas	
		N° de Consejos Consultivos de Niñas, Niños y Adolescentes (CCONNA) creados e implementados en la región Apurímac.	
		N° de personas que se benefician de la implementación del Plan Regional Contra la Trata de Personas.	
		% de población Adulto Mayor registrada y atendida en la región de Apurímac.	
AEI 6.02	Centros de prevención de violencia física y sexual implementados para las mujeres.	N° de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	
AEI.6.03	Asistencia Técnica especializada en		La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que





	oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a las mujeres de Apurímac.	% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	
AEI. 6.04	Intervención en infraestructura deportiva modernizada para promover el desarrollo integral de las personas en la región	Número de infraestructura deportiva intervenidas por el Gobierno Regional	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI. 7.01	Asistencia técnica integral en gestión de conflictos socio ambientales de manera oportuna a las comunidades campesinas de la Región.	% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	Mencionamos que la acción estratégica institucional no logro avanzar en el periodo 2023, ya que el Centro de Costo quien tiene actividades operativas institucionales vinculadas al tema de gestión de riesgos de desastres, no cumplió con realizar el seguimiento 2023.
		% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	
AEI. 7.02	Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población.	% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI. 7.03	Plan de contingencia en gestión de emergencia y desastres implementados en el departamento.	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	Mencionamos que la acción estratégica institucional no logro avanzar en el periodo 2023, ya que el Centro de Costo quien tiene actividades operativas institucionales vinculadas al tema de gestión de riesgos de desastres, no cumplió con realizar el seguimiento 2023.
		Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	
AEI.8.01	Programa de orientación vocacional implementado y difundido a los jóvenes de la región	N° de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023



AEI. 8.02	Asistencia técnica integral en formalización laboral a la población.	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral.	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	
AEI. 8.03	Plan de fiscalización laboral, según normativa laboral, implementado a empresas de la región	Nº de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI. 8.04	Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales	Nº de conciliaciones entre actores laborales	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI.9.01	Capacidades fortalecidas del personal en el Gobierno Regional.	% de Servidores Públicos capacitados.	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI.9.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en el Gobierno Regional	Numero de espacios de participación ciudadana funcionando (Presupuesto participativo, CCR, CAR, Consejo Regional de Salud, Consejo Regional de Educación, CAR, audiencias públicas).	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
AEI.9.03	Gestión Institucional por resultados implementada en la entidad	Nº de documentos de gestión institucional actualizados (PDRC, PEI, POI, ROF, MOF, MAPRO, CAP, TUPA, Diagnóstico de Brechas)	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		Número de proyectos liquidados	
		Número de procedimientos administrativos	



		implementados y/o mejorados.	
		% del Presupuesto con enfoque por resultados.	
AEI.9.04	Procesos administrativos automatizados en el marco del gobierno electrónico en la entidad	% procesos administrativos automatizados a través de TIC	La Unidad Ejecutora vinculada a esta Acción Estratégica, indica que logro sumar a la AEI en el periodo 2023
		% de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	
		Sistemas Informáticos de soporte para el proceso de modernización de la gestión pública	

2.2. Análisis de implementación de AEI en OEI priorizados

2.2.1. Acciones Estratégicas del OEI 1

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SALUD APURIMAC, la AEI 01.01 “Servicios de Salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población”, 101 actividades operativas de un total de 141 contribuyen de manera satisfactoria en la implementación de esta Acción estratégica con un avance de 77.40% y 40 actividades contribuyen de manera mínima con 2% del avance físico en el año 2023.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-HOSPITAL GUILLERMO DIAZ DE LA VEGA-ABANCAY, AEI 01.01 “Servicios de Salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población” está integrado por 14 actividades operativas, de las cuales 13 actividad operativa han ejecutado metas físicas y una actividad no ha cumplido la meta física por falta de financiamiento. Asimismo, las 13 actividades operativas que integra la AEI.01.01 tienen una ejecución física promedio de 81% en el nivel de incidencia de la AEI .01.01.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SALUD CHANKA, la AEI 01.01 “Servicios de Salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población” está integrado por 31 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido al 100% de las metas físicas. Asimismo, las 31 actividades operativas que integra la AEI.01.01 tiene una ejecución física promedio de 87.2% a nivel de incidencia de la AEI AEI.01.01.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-HOSPITAL SUBREGIONAL DE ANDAHUAYLAS, la AEI 01.01 “Servicios de Salud renovados que brinden atención con





estándares de calidad a la población” está integrado por 37 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido al 100% de las metas físicas. Asimismo, las 37 actividades operativas que integra la AEI.01.01 tienen una ejecución física promedio de 96.8% a nivel de incidencia de la AEI AEI.01.01.

En la Unidad Ejecutora SEDE CENTRAL GOBIERNO REGIONAL, Son diecinueve las actividades operativas que están alineadas a la AEI 01.01 “Servicios de salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población”, con una programación total de s/ 15 992 229.00. De los cuales se observa que todas las actividades operativas tienen ejecución física y financiera obteniendo un gasto anual de s/ 7 032 381.49 lo que representa sólo el 44% de la inversión total.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.01.01	Servicios de Salud renovados que brinden atención con estándares de calidad a la población	% de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	72.00%	Dirección de Calidad - DIRESA
		% de población atendida por consulta externa	64.00%	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA
		% de población con atención especializada	7.00%	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA
	Atención Integral de salud, para reducir la desnutrición crónica y anemia de niños menores de 5 años.	% de niños menores de 36 meses con CRED completo	79.00%	DRS - Coordinadora Regional ESRANS
		% de niños con vacunas completas	98.00%	DRC - Coordinadora Regional ESRANS
		% de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	70.00%	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.01.03	Atención Integral para la Reducción de la Mortalidad Materno Neonatal	% de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	98.80%	Coordinadora Regional ESRANS



		% de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	7.00%	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.01.04	Atención Integral para disminuir la TBC, VIH/SIDA, en la Población.	% de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	95.00%	DRS - PIDEMIOLOGÍA - (ESPCITS-VIH-SIDA)
		% de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	84.00%	DRS - EPIDEMIOLOGÍA - (ESPCITS-VIH-SIDA)
AEI.01.05	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonóticas en la Población en Riesgo.	% de personas con Leishmaniasis tratadas	92.00%	DRS -COORDINADORA ESREM - Z, Laboratorio Referencial
		% de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fasciolosis, Teniasis y Rabia)	100.00%	DRS - COORDINADORA ESREM - Z, Laboratorio Referencial
AEI 01.06	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera integral a la Población.	% de personas de 5 años a más con valoración clínica de factores de riesgo	55.00%	DRS - Coordinadora de Daños no Transmisibles
AEI.01.07	Atención Preventiva para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la Población.	% de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	70.50%	DRS - COORDINADOR PPPCC
AEI.01.08	Atención en Prevención y Manejo de condiciones secundarias de salud en	% de personas con discapacidad atendidas	30.00%	DRS - COORDINADORA DEL COMPONENTE DE DISCAPACIDAD





	Personas con Discapacidad.				0
AEI.01.09	Atención integral de Salud Mental en beneficio de la Población.	% de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental	67.00%	DRS - COORDINADORA DE SALUD MENTAL	
AEI.01.10	Atención Ambulatoria de Emergencias y Urgencias Médicas en el departamento.	% de atendidos de prioridades III y IV según norma técnica en módulos de atención ambulatoria	48.00%	DRS - COORDINADORA DE PP 104 EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	

203

Acciones Estratégicas del OEI 2

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-EDUCACION APURIMAC, la AEI 02.01 "Instituciones Educativas - EBR con infraestructura adecuado en el departamento", está integrado por 3 actividades operativas, de las cuales 2 actividades operativas han cumplido al 100% de las metas. Asimismo, las 3 actividades operativas que integra la AEI.02.01 tienen una ejecución física promedio de 66.7% a nivel de incidencia de la AEI AEI.02.01.

Igualmente, en la Unidad Ejecutora mencionada líneas arriba la AEI 02.03 Formación Especializada De Calidad En Los Institutos Superiores Tecnológicos Y Pedagógicos, está integrado por 14 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido al 100% de las metas físicas programadas; lo que implica que las 14 actividades operativas que integra la AEI.02.03 tiene una ejecución física promedio de 94.6% a nivel de incidencia de la AEI AEI.02.03.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-EDUCACION CHANKA, la AEI 02.01 "INSTITUCIONES EDUCATIVAS EBR CON INFRAESTRUCTURA ADECUADO EN EL DEPARTAMENTO", está integrado por 26 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido las metas físicas. Las 26 actividades operativas que integra la AEI.02.01 tienen una ejecución física promedio de 92.9% a nivel de incidencia de la AEI AEI.02.01.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-EDUCACION CHANKA, la AEI 02.04 SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL ADECUADOS PARA NIÑOS; NIÑAS Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD", está integrado por 11 actividades operativas, de las cuales las 11 actividades operativas han cumplido al 100% de las



metas físicas. Las 11 actividades operativas que integra la AEI.02.04 tienen una ejecución física promedio de 97.3% a nivel de incidencia de la AEI AEI.02.04.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC EDUCACIÓN ABANCAY la AEI 02.01 INSTITUCIONES EDUCATIVAS EBR CON INFRAESTRUCTURA ADECUADO EN EL DEPARTAMENTO, está integrado por 18 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido al 100% de las metas físicas, las 18 actividades operativas que integra la AEI.02.01 tiene una ejecución física promedio de 98.6% a nivel de incidencia de la AEI AEI.02.01.

En la Unidad Ejecutora SEDE CENTRAL - REGION APURIMAC. Son ochenta y seis las actividades operativas que están alineadas a la AEI 02.01 "Instituciones Educativas - EBR con infraestructura adecuado en el departamento", con una programación total de s/ 46, 014,901.90. De los cuales se observa que siete de ellas no se han ejecutado físicamente y cinco financieramente en el año, pero sí tenían programación. Asimismo, setenta y nueve de las actividades operativas tienen ejecución física y financiera obteniendo un gasto anual de s/ 43, 895,349.21 lo que representa el 95.39%.

En la Unidad Ejecutora SEDE CENTRAL - REGION APURIMAC. Son catorce las actividades operativas que están alineadas a la AEI 02.03 "Formación Especializada De Calidad en los Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos", con una programación total de s/ 24, 107,294.82. De los cuales se observa que dos de ellas no se ha ejecutado ni física ni financieramente en el año, habiendo tenido programación en el mes de diciembre. Asimismo, doce de las actividades operativas tienen ejecución física y financiera obteniendo un gasto anual de s/ 23, 103,060.52 lo que representa el 95.83%.

En la Unidad Ejecutora SEDE CENTRAL - REGION APURIMAC. Son nueve las actividades operativas que están alineadas a la AEI 02.04 "Servicios Educativos de Educación Básica Especial Adecuados para Niños, Niñas y Jóvenes con Discapacidad", con una programación total de s/ 6,782,290.53. De los cuales se observa que todas actividades se han ejecutado física y financieramente en el año 2023. Asimismo, se aprecia que la suma de las actividades operativas tienen Ejecución financiera de s/ 6, 765,031.95 lo que representa el 99.74%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI 02.01	Instituciones Educativas - EBR con infraestructura adecuado en el departamento	% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	82%	Dirección Regional de Educación Apurímac



AEI.02.02	Educación Técnico productiva de calidad para los estudiantes de la región	% de CETPROs Licenciados	90%	
AEI.02.03	Formación especializada de calidad en los Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos.	% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos Adecuados para el Licenciamiento.	90%	
AEI.02.04	Servicios Educativos de Educación Básica Especial adecuados para niños, niñas y jóvenes con discapacidad.	% de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	70%	
AEI.02.05	Servicios Educativos de Educación Básica Alternativa de calidad para jóvenes y adultos en el departamento de Apurímac.	% de Instituciones en Educación Básica Alternativa que prestan servicios con estándares de calidad	50%	

Acciones Estratégicas del OEI 3

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-AGRICULTURA APURIMAC, la AEI AEI.03.04 Mecanismos De Articulación Comercial Adecuados A Productores; Organizaciones Y Empresas, está integrado por 52 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas han cumplido al 100% de las metas físicas. Asimismo, dichas actividades operativas que integra la AEI.03.04 tiene una ejecución física promedio de 96.2% a nivel de incidencia de la AEI AEI.03.04.

En la Unidad Ejecutora GOB. REG. DE APURIMAC- PRO DESARROLLO APURIMA, la AEI AEI.03.02 Infraestructura Y Equipamiento Productivo Focalizado Para Los Agentes

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Económicos, está integrado por 14 actividades operativas, de las cuales 8 no realizaron el seguimiento físico. Asimismo, las 14 actividades operativas que integra la AEI.03.02 tienen una ejecución física promedio de 50% a nivel de incidencia de la AEI AEI.03.02.

En la Unidad Ejecutora Sede Central, la AEI 03.05 Productos Turísticos Desarrollados A Nivel Regional, Son 19 las actividades operativas que están alineadas a la AEI 03.05 "Productos turísticos desarrollados a nivel regional", con una programación total de s/ 4, 060,646.63. De los cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado físicamente haciendo un 88.8% en promedio y financieramente obtuvo un gasto anual de s/ 3, 749,119.63 lo que representa el 92.32% a nivel de incidencia de la AEI AEI.03.05.

En la Unidad Ejecutora Sede REGION APURIMAC, la AEI.03.06 Servicios De Formalización De Manera Integral En Zonas Rurales Y Comunidades Campesinas, está integrado por 11 las actividades operativas que están alineadas a la AEI 03.06 "Servicios de Formalización de Manera Integral en Zonas Rurales y Comunidades Campesinas", con una programación total de s/ 380,546.50. De las cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado físicamente en un 85.9% y financieramente tiene un gasto anual de 380,524.62 lo que representa el 99.9 % a nivel de incidencia de la AEI AEI.03.06.

En la Unidad Ejecutora Sede Central, la AEI 03.01 "Cuencas con Gestión Integral de Recursos Hídricos fortalecidas e implementadas para la población", Son treinta las actividades operativas que están alineadas a la AEI 03.01 "Cuencas con Gestión Integral de Recursos Hídricos fortalecidas e implementadas para la población", con una programación total de s/ 74,221,551.65. De los cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado física y financieramente durante el año. Asimismo, todas las actividades operativas e inversiones tuvieron una ejecución física promedio de 86.4% y financieramente se obtuvo un gasto anual de s/ 51, 808,684.18 lo que representa el 69.80%.

En la Unidad Ejecutora Sede CENTRAL REGION APURIMAC. Son 27 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.03.02 "Infraestructura y Equipamiento Productivo Focalizado para los Agentes Económicos", con una programación total de s/ 5, 192,860.89. De los cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado física y financieramente en el en el año 2023. Físicamente la AO e inversiones se ejecutó en un 91.7% en promedio y financieramente se obtuvo un gasto total de s/ 4, 981,597.18 lo que representa el 96%.

En la Unidad Ejecutora Sede CENTRAL REGION APURIMAC. Son 6 las actividades operativas que están alineadas a la AEI. 03.03 "Servicios de transporte y comunicación mejorados para la población", con una programación total de s/ 2, 835,634.56. De las cuales se observa todas las actividades se han ejecutado física y financieramente durante el año. Asimismo, se menciona que las actividades operativas tienen ejecución física de 94.5% en promedio y financieramente obtuvo un gasto anual de s/ 2, 023,294.89 lo que representa el 71.35%.



En la Unidad Ejecutora Sede CENTRAL REGION APURIMAC. Son 38 las actividades operativas que están alineadas a la AEI 03.04 “mecanismos de articulación comercial adecuados a productores; organizaciones y empresas”, con una programación total de s/ 4, 619,395.10. De los cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado físicamente en un 85.2 % en promedio y financieramente tuvo un gasto anual de s/ 4, 565,329.05 lo que representa un 98.82%

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.03.01	Cuencas con Gestión Integral de Recursos Hídricos fortalecidas e implementadas para la población	Números de microcuencas implementadas con gestión integral de recursos hídricos	9	Gerencia Regional Recursos Naturales
		Número de hectáreas de Recuperación de la capacidad de infiltración y almacenamiento de agua	30,000	Gerencia Regional Recursos Naturales
AEI. 03.02	Infraestructura y equipamiento productivo focalizado para los agentes económicos	Nº de módulos demostrativos para los agentes económicos	16	DIREPRO y GRDE
		Nº de sistemas de riego tecnificado mantenidas	16	GRDE -SGMyC y DIRCETUR
AEI.03.03	Servicios de transporte y comunicación mejorados para la población	Nº de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	40	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA
		Nº de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	834.24	PROGRAMA DE CAMINOS VIALES - PCD
		Nº de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)	512.16	PROGRAMA DE CAMINOS VIALES - PCD
AEI.03.04	Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas.	Nº de Plataformas de Información actualizadas	5	GRDE y Direcciones Regionales Sectoriales
AEI.03.05			1	GRDE, DIRCETUR



	Productos turísticos desarrollados a nivel regional	N° de productos turísticos implementados		
AEI. 03.06	Servicios de formalización de manera integral en zonas rurales y comunidades campesinas	N° de Títulos otorgados a pobladores rurales	600	GRDE, FORPRAP
		N° de títulos otorgados a comunidades campesinas	1	GRDE, FORPRAP

Acciones Estratégicas del OEI 4

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI AEI.04.01 Servicio De Saneamiento Básico De Calidad Para La Población, Son 8 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.04.01 "Servicio de Saneamiento Básico de Calidad para la Población", con una programación total de s/ 2, 205,837.34. De los cuales se observa que una de las actividades operativas no se ha ejecutado físicamente por falta de presupuesto. Las actividades operativas muestran físico de 87.2% y un gasto anual de un avance semestral de s/ 1, 294,599.79 lo que representa el 58.6%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.04.01	Servicio de saneamiento básico de calidad para la población	Porcentaje de la población URBANA con servicio de alcantarillado	100%	ENAPRES 2017
		Porcentaje de la población RURAL con servicio de alcantarillado	80%	ENAPRES 2018
AEI.04.02	Servicio de agua de calidad para la población	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable segura	30%	ENDES 2017
		Porcentaje de la población URBANO con servicio de agua potable.	100%	ENAPRES 2017
		Porcentaje de la población RURAL con servicio de agua potable	98%	ENAPRES 2018





AEI.04.03	Asistencia Técnica focalizada a los operadores en Áreas Técnicas Municipales y JASS	Porcentaje de Asistencia Técnica Municipal con gestión nivel 1	100%	DRVCS 2018
		Porcentaje de operadores rurales (JASS) con gestión nivel	55%	DRVCS 2018

Acciones Estratégicas del OEI 5

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI.05.02 Gestión Sostenible De Praderas Alto Andinas Desarrollada En La Región, Son 2 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.05.02 “Gestión Sostenible de Praderas Alto Andinas Desarrollada en la Región”, con una programación total de s/ 2, 218,919.34. De los cuales se observa que las actividades se ejecutaron físicamente pero que por error el responsable no pudo realizar el seguimiento en el mes de diciembre y queriendo hacer las regularizaciones el Apicativo Ceplan ya no lo permitía. Asimismo, financieramente hubo un gasto anual s/ 2, 196,848.42 lo que representa el 99%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI.05.03 Información Territorial Con Asistencia Técnica Oportuna Para La Gestión Y Conservación De Los Ecosistemas En Apurímac, Son 8 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.05.03 “Información Territorial con Asistencia Técnica Oportuna para La Gestión y Conservación de los Ecosistemas en Apurímac”, con una programación total de s/ 4,849,363.80. De los cuales se observa que las actividades se están ejecutando física y financieramente, se muestra que físicamente hubo un avance porcentual de 98.4% y un gasto anual de s/ 4, 826,642.35 lo que representa el 99%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, AEI.05.04 Zonificación Ecológica Económica En Proceso De Implementación A La Población, Son 2 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.05.04 “Zonificación Ecológica Económica en proceso de implementación a la población”, con una programación total de s/ 1, 398,083.43. De los cuales se observa que las actividades se ejecutaron físicamente al 100% y financieramente hubo un gasto semestral s/ 1, 398,083.43 lo que representa el 100%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.05.01	Asistencia técnica en gestión y conservación de áreas protegidas desarrollada en la región	% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	23	Gerencia Regional Recursos Naturales y GGMMAA
AEI. 05.02	Gestión sostenible de praderas alto andinas desarrolladas en la región.	Número hectáreas de ecosistemas degradados	30000	Gerencia, Dirección Agraria y GL





		que requieren su recuperación		
AEI.05.03	Asistencia técnica oportuna para la gestión y conservación de los ecosistemas en Apurímac.	% de áreas con conservación regional	2	Gerencia Regional Recursos Naturales, SERNAM
AEI.05.04	Zonificación Ecológica Económica en proceso de implementación a la población.	% de Gobiernos Locales que utilizan la Zonificación Ecológica y Económica	75	GRRRNN

Acciones Estratégicas del OEI 6

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, AEI.06.01 Apoyo Social De Forma Integrada Y Oportuna A Población Vulnerable. Son seis las actividades operativas que están alineadas a la AEI 06.01 “Apoyo Social de Forma Integrada y Oportuna a Población Vulnerable” con una programación total de s/ 2, 133,223.10. De los cuales se observa que todas las actividades se han ejecutado física y financieramente en el año. Asimismo, las actividades operativas tienen ejecución física de 100% y financiera obteniendo un gasto semestral de s/ 2, 131,505.07 lo que representa el 99.91%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, Son cuatro las actividades operativas que están alineadas a la AEI 06.03 “Asistencia Técnica especializada en oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a las mujeres de Apurímac” con una programación total de s/ 776,889.01. De los cuales se observa que una de ellas no se ha ejecutado físicamente por falta de presupuesto. Asimismo, las actividades operativas tienen ejecución física de 63.9% y hubo un gasto anual de s/ 777,989.61 lo que representa el 100%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, Son 4 las actividades operativas que están alineadas a la AEI. 06.04 “Intervención en infraestructura deportiva modernizada para promover el desarrollo integral de las personas en la región”, con una programación total de s/ 4, 371,504.26. De los cuales se observa que todas las actividades se ejecutaron física y financieramente obteniendo un gasto anual de s/ 4, 371,504.26 lo que representa el 100%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI 6.01			170	GRDS -MIMP



203

	Apoyo social de forma integrada y oportuna a población vulnerable.	Nº de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)		
		Nº de Personas con Discapacidad - PCD atendidas	13,000	MIMP-CONADIS-GERENCIA DESARROLLO SOCIAL
		Nº de Consejos Consultivos de Niñas, Niños y Adolescentes (CCONNA) creados e implementados en la región Apurímac.	84	MIMP-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL
		Nº de personas que se benefician de la implementación del Plan Regional Contra la Trata de Personas.	120	MIMP-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL
		% de población Adulto Mayor registrada y atendida en la región de Apurímac.	6	MIMP-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL
AEI 6.02	Centros de prevención de violencia física y sexual implementados para las mujeres.	Nº de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	10	GRDS -MIMP
		% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	20%	GRDS.
AEI.6.03	Asistencia Técnica especializada en oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a las mujeres de Apurímac.	% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	50%	GRDS.
		% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	43%	OBSERVATORIO DE LA MUJER
AEI. 6.04	Intervención en infraestructura deportiva	Número de infraestructura deportiva intervenidas por el Gobierno Regional	3	Gerencia Regional de Infraestructura



modernizada para promover el desarrollo integral de las personas en la región		
---	--	--

Acciones Estratégicas del OEI 7

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, Son 2 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.07.02. "Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población." con una programación total de s/ 16,503.00. De los cuales se observa que todas las actividades se ejecutaron física y financieramente obteniendo un gasto anual de s/ 16,503.00 lo que representa el 100%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI. 7.01	Asistencia técnica integral en gestión de conflictos socio ambientales de manera oportuna a las comunidades campesinas de la Región.	% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	95%	GRRNN y GMA
		% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	30%	GRRNN y GMA - Comisión Ambiental Regional, Comisión Ambiental Municipal gobiernos locales
AEI. 7.02	Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población.	% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	30%	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
AEI. 7.03	Plan de contingencia en gestión de emergencia y desastres implementados en el departamento.	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	40	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
		Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	1200	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres

Acciones Estratégicas del OEI 8



En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI.08.01 Programa De Orientación Vocacional Implementado Y Difundido A Los Jóvenes De La Región, Son seis las actividades operativas que están alineadas a la AEI.08.01 “Programa de Orientación Vocacional Implementado y Difundido a los Jóvenes de la Región”, con una programación total de s/ 650,681.56. De los cuales se observa que todas las actividades se están ejecutando física y financieramente. Se observa que se tiene una ejecución física del 100% y financieramente se observa un gasto anual de s/ 650,681.56 lo que representa el 100%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI.08.02 Asistencia Técnica Integral En Formalización Laboral A La Población. Son siete las actividades operativas que están alineadas a la AEI.08.02 “Asistencia Técnica Integral En Formalización Laboral A La Población”, con una programación total de s/ 788,710.66. De los cuales se observa que se tiene una ejecución física de 98% y financieramente se observa un gasto anual de s/ 788,710.66 lo que representa el 100%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, la AEI.08.04 Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales. Son 4 las actividades operativas que están alineadas a la AEI.08.04 “Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollados entre los actores laborales”, con una programación total de s/ 158,181.99. De los cuales se observa que las actividades se están ejecutaron física y financieramente en el durante el año, asimismo se muestra un avance anual de s/ 86,507.02 lo que representa el 54.68%

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.8.01	Programa de orientación vocacional implementado y difundido a los jóvenes de la región	Nº de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	4351	DRSTPEA - OSEL - DPEYFP
AEI. 8.02	Asistencia técnica integral en formalización laboral a la población.	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral.	3450	DRSTPEA - OTA DPEYFP
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	3580	DRSTPEA - OTA DPEYFP
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	4063	DRSTPEA - OTA DPEYFP





AEI. 8.03	Plan de fiscalización laboral, según normativa laboral, implementado a empresas de la región	N° de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	850	DRSTPEA - DIT DSPCPDF
AEI. 8.04	Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales	N° de conciliaciones entre actores laborales	512	DRSTPEA - DIT DSPCPDF

Acciones Estratégicas del OEI 9

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, AEI.09.03 Gestión Institucional por Resultados Implementada en la Entidad. Son ciento uno las actividades operativas que están alineadas a la AEI.09.03 "Gestión Institucional por Resultados Implementada en la Entidad", con una programación total de s/ 18, 532,691.18. De los cuales se observa que tres de ellas no se han ejecutado ni física ni financieramente en el segundo semestre, pero sí tenían programación. Asimismo, noventa y ocho de las actividades operativas tienen ejecución física y financiera obteniendo un gasto anual de s/ 11, 868,778.04 lo que representa el 64%.

En la Unidad Ejecutora REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL, AEI.09.04 Procesos Administrativos Automatizados en el Marco del Gobierno Electrónico en la Entidad Son diez las actividades operativas que están alineadas a la AEI.09.04 "Procesos Administrativos Automatizados en el Marco del Gobierno Electrónico en la Entidad", con una programación total de s/ 1, 832,273.00. De los cuales se observa que las actividades se han ejecutado física y financieramente durante el año, teniendo una ejecución física de 92.1% y financieramente s/ 1, 522,685.06 lo que representa el 83.10%.

OEI / AEI		Descripción del Indicador	valor programado	UO responsable de medición.
Código	Descripción	Nombre del Indicador	2023	
AEI.9.01	Capacidades Fortalecidas del personal en el Gobierno Regional.	% de Servidores Públicos capacitados.	25%	RR.HH.
AEI.9.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en el Gobierno Regional	Numero de espacios de participación ciudadana funcionando (Presupuesto participativo, CCR, CAR, Consejo Regional de Salud, Consejo Regional de Educación, CAR, audiencias públicas).	8	Gerencia Regional Planeamiento, Presupuesto y A.T.



AEI.9.03	Gestión Institucional por resultados implementada en la entidad	Nº de documentos de gestión institucional actualizados (PDRC, PEI, POI, ROF, MOF, MAPRO, CAP, TUPA, Diagnóstico de Brechas)	9	Gerencia Regional Planeamiento, Presupuesto y A.T.
		Número de proyectos liquidados	30	Dirección de Supervisión.
		Número de procedimientos administrativos implementados y/o mejorados.	25	GRPPAT - SGDIEI
		% del Presupuesto con enfoque por resultados.	79%	GRPPAT - SGP.
AEI.9.04	Procesos administrativos automatizados en el marco del gobierno electrónico en la entidad	% procesos administrativos automatizados a través de TIC	78%	GRPPAT - SGDIEI
		% de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	95%	Secretaria General Gobierno Regional
		Sistemas Informáticos de soporte para el proceso de modernización de la gestión pública	2	Sub Gerencia de DIEI.

2.3 Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

De las recomendaciones suscritas en la última evaluación del POI y PEI, no están dando mayores resultados dado que las acciones estratégicas institucionales siguen siendo las mismas por ende las actividades operativas siguen vinculadas a AEI poco adecuadas que no logran avanzar en sus indicadores y que suman directamente a los objetivos Estratégicos institucionales.

Con respecto a las últimas recomendaciones consideramos que darán resultados con la formulación del PEI 2024 – 2029, y actualizaciones de los otros planes institucionales.



3. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

De las 43 acciones estratégicas institucionales, solo 9 han superado la meta anual o están por encima del 95%, 8 alcanzaron un avance mayor al 75% y menor a 95% respecto a la meta anual programada, 23 presentaron una ejecución menor del 75% y 3 indicadores no se lograron medir por una inadecuada programación en el aplicativo Ceplan V.01. Pero a pesar de ello en el presente informe se da a conocer los logros esperados, como se observa en el cuadro siguiente:

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	23	8	9
Indicadores de Acciones	30	15	23

Asimismo, se detalla los principales resultados alcanzados en las AEI durante el año 2023.

AEI.01.01 SERVICIOS DE SALUD RENOVADOS QUE BRINDEN ATENCIÓN CON ESTÁNDARES DE CALIDAD A LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 64%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.01	SERVICIOS DE SALUD RENOVADOS QUE BRINDEN ATENCIÓN CON ESTÁNDARES DE CALIDAD A LA POBLACIÓN (Prioridad:				66				
IND.01.AEI.01.01	porcentaje de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	Ascendente	2016	63.9	72	40	56	56	64
IND.02.AEI.01.01	porcentaje de población atendida por consulta externa	Ascendente	2016	32.3	64	96.19	150	100	
IND.03.AEI.01.01	porcentaje de población con atención especializada	Ascendente	2016	0.2	7	2.52	36	36	

AEI.01.02 ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD; PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA Y ANEMIA DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 88%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 75% y debajo del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.02	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD; PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA Y ANEMIA DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS.				88				
IND.01.AEI.01.02	porcentaje de niños menores de 36 meses con CRED completo	Ascendente	2016	63	79	62.4	79	79	88
IND.02.AEI.01.02	porcentaje de niños con vacunas completas	Ascendente	2016	85.3	98	83	85	85	
IND.03.AEI.01.02	porcentaje de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	Ascendente	2016	46.2	70	153.2	219	100	

AEI.01.03 ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNO NEONATAL

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado





obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.03	ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNO NEONATAL (Prioridad:1)						100		
IND.01.AEI.01.03	porcentaje de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	Ascendente	2016	98.8	98.8	99.2	100	100	100
IND.02.AEI.01.03	porcentaje de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	Ascendente	2016	12.6	7	7	100	100	

AEI.01.04 ATENCIÓN INTEGRAL PARA DISMINUIR LA TBC; VIH/SIDA; EN LA POBLACIÓN.

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 94%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.04	ATENCIÓN INTEGRAL PARA DISMINUIR LA TBC; VIH/SIDA; EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						94		
IND.01.AEI.01.04	porcentaje de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	Ascendente	2016	80	95	97	102	100	94
IND.02.AEI.01.04	porcentaje de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	Ascendente	2016	57.3	84	74	88	88	

AEI.01.05 INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONÓTICAS EN LA POBLACIÓN EN RIESGO

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 90%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.05	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONÓTICAS EN LA POBLACIÓN EN RIESGO						90		
IND.01.AEI.01.05	porcentaje de personas con Leishmaniasis tratadas	Ascendente	2016	23	92	85	92	92	90
IND.02.AEI.01.05	porcentaje de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fascioliasis, Teniasis y Rabia)	Ascendente	2016	63	100	88.25	88	88	

AEI.01.06 ATENCIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.06	ATENCIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN						100		
IND.01.AEI.01.06	porcentaje de personas de 5 años a mas con valoración clínica de factores de riesgo	Ascendente	2016	37	55	58	105	100	100

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



AEI.01.07 ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.07	ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						100		
IND.01.AEI.01.07	porcentaje de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	Ascendente	2016	21.1	70.5	87.7	124.3972	100	100

AEI.01.08 ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN

Esta acción estratégica institucional presenta un indicador "porcentaje de personas con discapacidad atendidas". Se debe mencionar que la AEI no estuvo programado en el aplicativo Ceplan por error humano, asimismo se debe indicar que hasta la fecha no se cuenta la información del logro esperado.

AEI.01.09 ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MENTAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 0%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.09	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MENTAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:1)						0		
IND.01.AEI.01.09	porcentaje de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental	Ascendente	2016	49.6	67	0	0	0	0

AEI.01.10 ATENCIÓN AMBULATORIA DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 64%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.01.10	ATENCIÓN AMBULATORIA DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:1)						69		
IND.01.AEI.01.10	porcentaje de atendidos de prioridades III y IV según norma técnica en módulos de atención ambulatoria	Ascendente	2016	ND	48	33.3	69	69	69

AEI.02.01 INSTITUCIONES EDUCATIVAS – EBR CON INFRAESTRUCTURA ADECUADO EN EL DEPARTAMENTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Esta AEI no se encuentra registrado en el aplicativo Ceplan, pero se tiene me mencionar que el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional 59.75%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	82%	49%	GRI

AEI.02.02 EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA DE CALIDAD PARA LOS ESTUDIANTES DE LA REGIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 60%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.02.02	EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA DE CALIDAD PARA LOS ESTUDIANTES DE LA REGIÓN (Prioridad:2)						60		
IND.01.AEI.02.02	porcentaje de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada	Ascendente	2016	16	82	49	60	60	60

AEI.02.03 FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE CALIDAD EN LOS INSTITUTOS SUPERIORES TECNOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 39%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.02.03	FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE CALIDAD EN LOS INSTITUTOS SUPERIORES TECNOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS. (Prioridad:2)						39		
IND.01.AEI.02.03	porcentaje de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos Adecuados para el Licenciamiento.	Ascendente	2016	25	90	35	39	39	39

AEI.02.04 SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL ADECUADOS PARA NIÑOS; NIÑAS Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 29%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.02.04	SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL ADECUADOS PARA NIÑOS; NIÑAS Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD						29		
IND.01.AEI.02.04	porcentaje de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	Ascendente	2016	20	70	20	29	29	29



AEI.02.05 SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA DE CALIDAD PARA JÓVENES Y ADULTOS EN EL DEPARTAMENTO DE APURÍMAC

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 80%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AB (%)
			Año	Valor					
AEI.02.05	SERVICIOS EDUCATIVOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA DE CALIDAD PARA JÓVENES Y ADULTOS EN EL DEPARTAMENTO DE APURÍMAC						80		
IND.01.AEI.02.05	porcentaje de Instituciones en Educación Básica Alternativa que prestan servicios con estándares de calidad	Ascendente	2016	20	50	40	80	80	80

AEI.03.01 CUENCAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS FORTALECIDAS E IMPLEMENTADAS PARA LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 45%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.03.01	CUENCAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS FORTALECIDAS E IMPLEMENTADAS PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)						45		
IND.01.AEI.03.01	Número de microcuencas implementadas con gestión integral de recursos hídricos	Ascendente	2016	1	9	5	56	56	45
IND.02.AEI.03.01	Número de hectáreas de Recuperación de la capacidad de infiltración y almacenamiento de agua	Ascendente	2016	ND	30,000.00	10,167.34	34	34	

AEI.03.02 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO PRODUCTIVO FOCALIZADO PARA LOS AGENTES ECONÓMICOS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AB (%)
			Año	Valor					
AEI.03.02	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO PRODUCTIVO FOCALIZADO PARA LOS AGENTES ECONÓMICOS (Prioridad:3)						100		
IND.01.AEI.03.02	Numero de módulos demostrativos para los agentes económicos	Ascendente	2016	4	16	16	100	100	100
IND.02.AEI.03.02	Numero de sistemas de riego tecnificado mantenidas	Ascendente	2016	12	16	16	100	100	

AEI.03.03 SERVICIOS DE TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN MEJORADOS PARA LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 45%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.



Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.03.03	SERVICIOS DE TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN MEJORADOS PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)						45		
IND.01.AEI.03.03	Números de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	Ascendente	2016	34.1	40	32.52	81	81	45
IND.02.AEI.03.03	Numero de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	Ascendente	2016	964.72	834.24	458.32	55	55	
IND.03.AEI.03.03	Número de kilómetros de carreteras departamentales con asfalto económico (bicapa)	Ascendente	2016	0	512.16	0	0	0	

01 203

AEI.03.04 MECANISMOS DE ARTICULACIÓN COMERCIAL ADECUADOS A PRODUCTORES; ORGANIZACIONES Y EMPRESAS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.03.04	MECANISMOS DE ARTICULACIÓN COMERCIAL ADECUADOS A PRODUCTORES, ORGANIZACIONES Y EMPRESAS. (Prioridad: 3)						100		
IND.01.AEI.03.04	Número de Plataformas de Información actualizadas	Ascendente	2016	1	5	5	100	100	100

AEI.03.05 PRODUCTOS TURÍSTICOS DESARROLLADOS A NIVEL REGIONAL

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.03.05	PRODUCTOS TURÍSTICOS DESARROLLADOS A NIVEL REGIONAL (Prioridad:3)						100		
IND.01.AEI.03.05	Número de productos turísticos implementados	Ascendente	2016	0	1	1	100	100	100

AEI.03.06 SERVICIOS DE FORMALIZACIÓN DE MANERA INTEGRAL EN ZONAS RURALES Y COMUNIDADES CAMPESINAS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 0%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.03.06	SERVICIOS DE FORMALIZACIÓN DE MANERA INTEGRAL EN ZONAS RURALES Y COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:3)						0		
IND.01.AEI.03.06	Numero de Títulos otorgados a pobladores rurales	Ascendente	2016	301	600	0	0	0	0
IND.02.AEI.03.06	Número de títulos otorgados a comunidades campesinas	Ascendente	2016	3	1	0	0	0	

AEI.04.01 SERVICIO DE SANEAMIENTO BÁSICO DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 74%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.



Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.04.01	SERVICIO DE SANEAMIENTO BÁSICO DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:4)						74		
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de la población URBANA con servicio de alcantarillado	Ascendente	2016	87	100	93	93	93	74
IND.02.AEI.04.01	Porcentaje de la población RURAL con servicio de alcantarillado	Ascendente	2016	27.7	80	44	55	55	

AEI.04.02 SERVICIO DE AGUA DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 87%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% pero por encima de 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.04.02	SERVICIO DE AGUA DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:4)						87		
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de la población urbana con servicio de agua potable segura	Ascendente	2016	7	30	19	63	63	87
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de la población URBANO con servicio de agua potable.	Ascendente	2016	98	100	99	99	99	
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de la población RURAL con servicio de agua potable	Ascendente	2016	87.8	98	98	100	100	

AEI.04.03 ASISTENCIA TÉCNICA FOCALIZADA A LOS OPERADORES EN ÁREAS TÉCNICAS MUNICIPALES Y JASS

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 87%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% pero por encima de 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.04.03	ASISTENCIA TÉCNICA FOCALIZADA A LOS OPERADORES EN ÁREAS TÉCNICAS MUNICIPALES Y JASS (Prioridad:4)						91		
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de Asistencia Técnica Municipal con gestión nivel 1	Ascendente	2016	8.7	100	73	73	73	87
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de operadores rurales (JASS) con gestión nivel 1	Ascendente	2016	0	55	75	136	100	

AEI.05.01 ASISTENCIA TÉCNICA EN GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS DESARROLLADA EN LA REGIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 43%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.05.01	ASISTENCIA TÉCNICA EN GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS DESARROLLADA EN LA REGIÓN (Prioridad:5)						43		
IND.01.AEI.05.01	porcentajes de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	Ascendente	2016	1	23	10	43	43	43

AEI.05.02 GESTION SOSTENIBLE DE PRADERAS ALTO ANDINAS DESARROLLADAS EN LA REGION





Esta AEI no se encuentra registrado en el aplicativo Ceplan, pero se tiene me mencionar que el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima de 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

N°	Descripción del Indicador	Logros esperados en el periodo	Avances alcanzados al 2023.	Fuente
	Nombre del Indicador	Año 2023		
1	Número hectáreas de ecosistemas degradados que requieren su recuperación	30,000	31,200	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

AEI.05.03 ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA PARA LA GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS EN APURÍMAC

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 0%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.05.03	INFORMACIÓN TERRITORIAL CON ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA PARA LA GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS ECOSIST						0		
IND.01.AEI.05.03	porcentajes de áreas con conservación regional	Ascendente	2016	ND	2	0	0	0	0

AEI.05.04 ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA ECONÓMICA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN A LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 0%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.05.04	ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA ECONÓMICA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN A LA POBLACIÓN. (Prioridad:5)						0		
IND.01.AEI.05.04	porcentajes de Gobiernos Locales que utilizan la Zonificación Ecológica y Económica	Ascendente	2016	ND	75	0	0	0	0

AEI.06.01 APOYO SOCIAL DE FORMA INTEGRADA Y OPORTUNA A POBLACIÓN VULNERABLE

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 87%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% pero por encima de 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

CPC. Micanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.06.01	APOYO SOCIAL DE FORMA INTEGRADA Y OPORTUNA A POBLACIÓN VULNERABLE. (Prioridad:6)						87		
IND.01.AEI.06.01	Número de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	Ascendente	2016	180	170	134	79	79	87
IND.02.AEI.06.01	Numero de Personas con Discapacidad - PCD atendidas	Ascendente	2015	18,500.00	13,000.00	12,541.00	96	96	
IND.03.AEI.06.01	Numero de Consejos Consultivos de Niñas, Niños y Adolescentes (CCONNA) creados e implementados en la región Apurímac.	Ascendente	2015	ND	84	78	93	93	
IND.04.AEI.06.01	Numero de personas que se benefician de la implementación del Plan Regional Contra la Trata de Personas.	Ascendente	2016	ND	120	100	83	83	
IND.05.AEI.06.01	porcentaje de población Adulto Mayor registrada y atendida en la región de Apurímac.	Ascendente	2016	ND	6	5	83	83	

AEI.06.02 CENTROS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FÍSICA Y SEXUAL IMPLEMENTADOS PARA LAS MUJERES

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 63%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.06.02	CENTROS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FÍSICA Y SEXUAL IMPLEMENTADOS PARA LAS MUJERES. (Prioridad:6)						63	63	
IND.01.AEI.06.02	Número de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	Ascendente	2016	0	10	10	100	100	63
IND.02.AEI.06.02	porcentaje de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	Ascendente	2016	0	20	5	25	25	

AEI.06.03 ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN OPORTUNIDADES Y ACCESO AL MERCADO LABORAL; DESARROLLADA A LAS MUJERES DE APURÍMAC

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 37%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.06.03	ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN OPORTUNIDADES Y ACCESO AL MERCADO LABORAL; DESARROLLADA A LAS MUJERES DE APURÍMAC						37	37	
IND.01.AEI.06.03	porcentajes de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	Ascendente	2016	0	50	20	40	40	37
IND.02.AEI.06.03	porcentaje de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	Ascendente	2016	34	43	15	35	35	

AEI.06.04 INTERVENCIÓN EN INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA MODERNIZADA PARA PROMOVER EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS EN LA REGIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Econ. Alex Gomez Arvaez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.06.04	INTERVENCIÓN EN INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA MODERNIZADA PARA PROMOVER EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS I						100	100	
IND.01.AEI.06.04	Número de infraestructura deportiva intervenidas por el Gobierno Regional	Ascendente	2016	1	3	3	100	100	100

AEI.07.01 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIO AMBIENTALES DE MANERA OPORTUNA A LAS COMUNIDADES CAMPESINAS DE LA REGIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 50%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIO AMBIENTALES DE MANERA OPORTUNA A LAS COMU						50	50	
IND.01.AEI.07.01	porcentajes de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	Ascendente	2016	0	95	ND	ND	ND	50
IND.02.AEI.07.01	porcentajes de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	Ascendente	2016	0	30	30	100	100	

AEI.07.02 PLAN DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.07.02	PLAN DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN. (Prioridad:7)						100	100	
IND.01.AEI.07.02	porcentajes del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	Ascendente	2016	2	30	30	100	100	100

AEI.07.03 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN DE EMERGENCIA Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DEPARTAMENTO

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 54%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.07.03	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN DE EMERGENCIA Y DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:7)						54	54	
IND.01.AEI.07.03	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	Ascendente	2016	14	40	3	8	8	54
IND.02.AEI.07.03	Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	Ascendente	2016	624	1,200.00	2,500.00	208	100	

AEI.08.01 PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL IMPLEMENTADO Y DIFUNDIDO A LOS JÓVENES DE LA REGIÓN





El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 100%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por encima del 95% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo verde.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.08.01	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL IMPLEMENTADO Y DIFUNDIDO A LOS JÓVENES DE LA REGIÓN (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.01	Numero de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	Ascendente	2016	2,081.00	4,351.00	4,989.00	115	100	100

AEI.08.02 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN FORMALIZACIÓN LABORAL A LA POBLACIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 68%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.08.02	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN FORMALIZACIÓN LABORAL A LA POBLACIÓN. (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.02	Numero de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral	Ascendente	2016	2,280.00	3,450.00	4,464.00	129	100	68
IND.02.AEI.08.02	Numero de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	Ascendente	2016	2,550.00	3,580.00	3,436.00	96	96	
IND.03.AEI.08.02	Numero de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	Ascendente	2016	2,627.00	4,063.00	344	8	8	

AEI.08.03 PLAN DE FISCALIZACIÓN LABORAL; SEGÚN NORMATIVA LABORAL; IMPLEMENTADO A EMPRESAS DE LA REGIÓN

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 0%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.08.03	PLAN DE FISCALIZACIÓN LABORAL; SEGÚN NORMATIVA LABORAL; IMPLEMENTADO A EMPRESAS DE LA REGIÓN (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.03	Numero de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	Ascendente	2016	396	850	0	0	0	0

AEI.08.04 PLAN DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DESARROLLADO ENTRE LOS ACTORES LABORALES

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 75%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra igual a 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.08.04	PLAN DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DESARROLLADO ENTRE LOS ACTORES LABORALES (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.04	Numero de conciliaciones entre actores laborales	Ascendente	2016	337	512	383	75	75	75





AEI.09.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 58%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.09.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:9)						58	58	
IND.01.AEI.09.01	porcentaje de Servidores Públicos capacitados.	Ascendente	2016	10	25	14.5	58	58	58

AEI.09.02 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 88%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 95% pero por encima de 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo amarillo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.09.02	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL GOBIERNO REGIONAL (Prioridad:9)						88	88	
IND.01.AEI.09.02	Numero de espacios de participación ciudadana funcionando (Presupuesto participativo, CCR, CAR, Consejo Regional de Salud, Consejo Regional de Educación, CAR, audiencias públicas).	Ascendente	2016	5	8	7	88	88	88

AEI.09.03 GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS IMPLEMENTADA EN LA ENTIDAD

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 46%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.

Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.09.03	GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS IMPLEMENTADA EN LA ENTIDAD (Prioridad:9)						46	46	
IND.01.AEI.09.03	Numero de documentos de gestión institucional actualizados (PDRC, PEI, POI, ROF, MOF, MAPRO,CAP, TUPA, Diagnóstico de Brechas)	Ascendente	2016	2	9	4	44	44	46
IND.03.AEI.09.03	Número de procedimientos administrativos implementados y/o mejorados.	Ascendente	2017	20	25	0	0	0	
IND.04.AEI.09.03	porcentaje del Presupuesto con enfoque por resultados.	Ascendente	2016	ND	79	73.48	93	93	

AEI.09.04 PROCESOS ADMINISTRATIVOS AUTOMATIZADOS EN EL MARCO DEL GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA ENTIDAD

El cuadro siguiente nos muestra el resultado obtenido durante el año 2023 de la acción estratégica institucional que fue de 63%, resultado obtenido de acuerdo al resultado obtenido de sus indicadores. El resultado se encuentra por debajo del 75% del valor esperado, por lo que se encuentra dentro del semáforo rojo.



Código	Denominación	Sentido Esperado	Línea Base		Logro Esperado 2023	Logro Obtenido 2023	Porcentaje de Avance %	Porcentaje de Avance Ajustado %	Porcentaje Implementación AEI (%)
			Año	Valor					
AEI.09.04	PROCESOS ADMINISTRATIVOS AUTOMATIZADOS EN EL MARCO DEL GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA ENTIDAD (Prioridad:				63	63			
IND.01.AEI.09.04	porcentaje de procesos administrativos automatizados a través de TIC	Ascendente	2016	37	78	28	36	36	63
IND.02.AEI.09.04	porcentaje de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	Ascendente	2016	50	95	85	89	89	

4. Conclusiones

- Los OEI que tuvieron un avance bajo en el año 2023 fue el OEI 02 “Mejorar los Servicios Educativos en la Región Apurímac” mostrando un avance de 45% de acuerdo al desarrollo y avance de sus indicadores.
- Con relación a los 13 indicadores de los 9 objetivos estratégicos institucionales, 5 alcanzaron o están por encima del 95%, 1 obtuvo un avance mayor al 75% pero menor al 95% y 3 alcanzaron un avance menor al 75%: IND.02.OEI.01 tuvo un avance de 73.33%, IND.03.OEI.01 tuvo un avance de 55.22, IND.01.OEI.02 tuvo un avance de 45%, IND.02.OEI.02 tuvo un avance de 45% y IND.01.OEI.06 tuvo un avance de 48.39% como se observa en el cuadro siguiente.
- La ejecución financiera durante el periodo fiscal 2023 a nivel de las Unidades Ejecutora integrantes del Pliego, fluctúan entre el 81.5% y 99.8%. La Unidad Ejecutora 201-752: REGION APURIMAC-TRANSPORTES CHANKA ha registrado un avance financiero la más baja del orden del 81.5% y las Unidades 101-750: REGION APURIMAC-AGRICULTURA CHANKA, 301-754: REGION APURIMAC-EDUCACION CHANKA, 302-1010: REGION APURIMAC-EDUCACION COTABAMBAS, 304-1430: GOB.REG.APURIMAC- EDUCACION GRAU han registrado una ejecución más alta respectivamente del orden de 99.8%. El promedio de ejecución financiera a nivel de Pliego es del orden de 96.2%.
- De los 68 indicadores de las 40 acciones estratégicas institucionales, 23 han superado la meta anual o están por encima del 95%, 8 alcanzaron un avance mayor al 75% y menor a 95% respecto a la meta anual programada, 30 presentaron una ejecución menor del 75% y 6 indicadores no se lograron medir por una inadecuada programación en el aplicativo Ceplan V.01., como se observa en el cuadro siguiente:
 - Constantes reprogramaciones del Plan Operativo Institucional por inadecuadas programaciones.
 - Algunas fuentes de los indicadores tanto de Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicos Institucionales no son institucionales, sino son del INEI, ENAHO, ENDES, etc; lo que distorsiona el valor alcanzado a nivel institucional, la misma deber ajustada en la actualización o modificación del siguiente PEI.
 - La constante rotación de personal en la mayoría de centros de costos, no permite realizar una adecuada programación y seguimiento del Plan Estratégico Institucional y del Plan Operativo Institucional.
 - La cultura de seguimiento y evaluación del POI y PEI no es prioridad para los operadores centros de costos, lo cuales solo buscan implementar mas no hacer el respectivo seguimiento.

5. Recomendaciones

- Los resultados de los planes institucionales terminan ahí, pero está dentro del marco del sistema de planeamiento de la mejora continua por lo que se debe retroalimentar a la primera fase, formulación del Plan.



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

CPC. Nicólor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



- La definición de los productos bienes y servicios en las Acciones Estratégicas del Plan Estratégico Institucional no son las más pertinentes para articularse en la formulación de las actividades operativas y consiguientemente para formular, lo que se está forzando en una AEI no adecuada. Consiguientemente el producto que contribuye a lograr esta AEI no suma, lo que motiva realizar reajustes o modificaciones en la elaboración del PEI 2024 - 2029.

6. Anexos

- ✓ Matriz de compromisos

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



Política/ Plan evaluado : Evaluación del PEI y POI anual 2023

Entidad Responsable de recomendación: Gobierno Regional de Apurímac - Sub Gerencia de Planeamiento y AT.

Periodo de compromisos: Primer y Segundo Semestre del 2024

N°	Aspectos de mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad de Organización responsable	Plazo	Estado cumplimiento	Comentario
1	Debil Capacidad en diseño, seguimiento y evaluación del PEI y POI	Generar estabilidad en los funcionarios responsable del POI en las diferentes centro de costos de las 28 UE.	Capacidades fortalecidas en formulación, seguimiento y evaluación del PEI y POI.	Documentos del PEI y POI formulados y evaluados oportunamente.	Gerencia Regional de Planificación, Ppto. y AT	hasta el 31 de diciembre 2024	PEI y POI que cumplen indicadores iniciales y productos.	
3	Ausencia de Análisis de causalidad en la evaluación.	Generar capacidades en políticas y planes en Unidades Ejecutoras.	Capacitación.	Talleres virtuales de CEPLAN	Las 28 Unidades Ejecutoras	Segundo semestre 2023	Una mejor articulación en la formulación del POA	La evaluación del PEI sirva como un proceso de retroalimentación.
4	Debil articulación entre AEI y las actividades operativas del POI	Una mejor articulación la actualización de los PEI	Articulación de Planes	PEI actualizado	Sub Gerencia de Planeamiento y AT.	al mes de diciembre 2023	RER	Actualización del PEI debe reflejar AEI articulada al POI multianual.
5	Fortalecer la cultura de seguimiento y evaluación de planes	Implementar en las UE personal con perfil de Planeamiento	Toma de decisión de gestores públicos.	Perosonal con perfil en Planeamiento	CEPLAN	AL Primer semestre 2024	La fase de seguimineto y evaluación realizada con eficacia y oportunidad	Fortalecer la cultura de Planeamiento como un proceso de retroalimentación.
6	Indicadores de AEI no expresan productos generados en las UE.	Identificar correctamente los productos que genera cada Unidad Ejecutora	Indicadores de AEI reflejan los productos de la institución.	Opinión favorable de CEPLAN.	Sub Gerencia de Planeamiento y AT.	al mes de diciembre 2023 (actualización PEI)	PEI actualizado	Indicadores de producto a nivel del Gobierno Regional expresan, las fuentes de información son exclusivamente de la Institución.

Econ. Alex Gómez Narváez
 SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

CPC. Nicanor Quispe Amao
 GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC - Informe de Evaluación Institucional
Anual 2023



✓ Reporte de ejecución presupuestal por OEI y AEI con corte al 26 de marzo de 2024

OEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
1	S/ 288,584,464.99	S/ 342,112,135.15	S/ 308,995,590.27
2	S/ 550,361,847.98	S/ 694,586,450.44	S/ 623,631,083.69
3	S/ 147,179,281.00	S/ 202,586,975.45	S/ 146,919,253.50
4	S/ 1,041,251.00	S/ 2,907,925.93	S/ 1,547,357.13
5	S/ 9,248,186.00	S/ 8,321,612.47	S/ 5,314,986.94
6	S/ 16,362,371.00	S/ 8,929,393.41	S/ 5,385,058.57
7	S/ 3,600,122.25	S/ 6,079,022.23	S/ 2,949,199.29
8	S/ 784,671.00	S/ 1,999,113.64	S/ 1,848,214.67
9	S/ 181,719,285.99	S/ 198,062,299.71	S/ 183,704,370.78
TOTAL	S/ 1,198,881,481.21	S/ 1,465,584,928.43	S/ 1,280,295,114.84

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.01.01	Servicios de Salud renovados que brindan atención con estándares de calidad a la población	S/ 157,969,746.82	S/ 179,537,112.79	S/ 146,540,148.83
AEI.01.02	Atención Integral de salud, para reducir la desnutrición crónica y anemia de niños menores de 5 años.	S/ 5,648,785.00	S/ 59,552,169.28	S/ 5,703,945.25
AEI.01.03	Atención Integral para la Reducción de la Mortalidad Materno Neonatal	S/ 48,078,686.56	S/ 50,859,270.50	S/ 51,685,360.83
AEI.01.04	Atención Integral para disminuir la TBC, VIH/SIDA, en la Población.	S/ 2,250,215.89	S/ 2,258,579.81	S/ 6,978,402.77
AEI.01.05	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades, Metabólicas y Zoonóticas en la	S/ 4,506,401.01	S/ 4,550,567.00	S/ 4,047,827.19
AEI.01.06	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera integral a la Población.	S/ 13,235,340.00	S/ 14,007,104.50	S/ 15,039,950.28
AEI.01.07	Atención Preventiva para la disminución de la mortalidad por cáncer en la Población.	S/ 6,419,232.00	S/ 7,686,893.39	S/ 7,387,210.86
AEI.01.08	Atención en Prevención y Manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con	S/ 1,844,927.00	S/ 1,711,999.83	S/ 1,205,565.06
AEI.01.09	Atención Integral de Salud Mental en beneficio de la Población.	S/ 10,330,523.37	S/ 11,853,239.69	S/ 14,320,749.99
AEI.01.10	Atención Ambulatoria de Emergencias y Urgencias Médicas en el departamento.	S/ 1,348,417.14	S/ 4,635,798.94	S/ 4,764,469.05
TOTAL		S/ 288,582,324.99	S/ 342,112,135.15	S/ 308,995,590.27

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.02.01	Instituciones Educativas - EBR con infraestructura adecuada en el departamento	S/ 48,154,796.98	S/ 59,663,922.70	S/ 53,248,847.53
AEI.02.02	Educación Técnico productiva de calidad para los estudiantes de la región	S/ 6,770,709.84	S/ 6,932,398.86	S/ 8,971,439.27
AEI.02.03	Formación especializada de calidad en los Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos	S/ 43,411,045.00	S/ 64,428,290.37	S/ 47,937,224.38
AEI.02.04	Servicios Educativos de Educación Básica Especial adecuados para niños, niñas y jóvenes con discapacidad.	S/ 17,544,128.00	S/ 15,911,306.44	S/ 7,875,965.44
AEI.02.05	Servicios Educativos de Educación Básica Alternativa de calidad para jóvenes y adultos en el departamento de Apurímac.	S/ 6,042,268.36	S/ 6,860,542.07	S/ 6,547,627.13
TOTAL		S/ 550,361,847.98	S/ 694,586,450.44	S/ 623,631,083.69

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.03.01	Cuencas con Gestión Integral de Recursos Hídricos fortalecidas e implementadas para la población	S/ 7,743,459.00	S/ 8,781,183.68	S/ 44,415,440.23
AEI.03.02	Infraestructura y equipamiento productivo focalizado para los agentes económicos	S/ 11,519,172.00	S/ 26,206,870.39	S/ 20,406,619.48
AEI.03.03	Servicios de transporte y comunicación mejorados para la población	S/ 81,601,003.00	S/ 54,085,931.28	S/ 44,427,178.49
AEI.03.04	Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas.	S/ 20,048,634.00	S/ 29,969,919.84	S/ 28,513,416.20
AEI.03.05	Productos turísticos desarrollados a nivel regional	S/ 5,889,151.00	S/ 4,127,524.26	S/ 3,776,074.26
AEI.03.06	Servicios de formalización de manera integral en zonas rurales y comunidades campesinas	S/ 877,567.00	S/ 880,546.00	S/ 880,524.62
TOTAL		S/ 147,179,281.00	S/ 202,586,975.45	S/ 146,919,253.50

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.04.01	Servicio de saneamiento básico de calidad para la población	S/ 837,136.00	S/ 2,200,997.10	S/ 831,565.82
AEI.04.02	Servicio de agua de calidad para la población	S/ 704,066.00	S/ 706,928.83	S/ 715,791.31
AEI.04.03	Asistencia Técnica focalizada a los operadores en Áreas Técnicas Municipales y JASS	S/ 1,041,251.00	S/ 2,907,925.93	S/ 1,547,357.13
TOTAL		S/ 1,582,453.00	S/ 5,115,851.86	S/ 2,094,714.26

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.05.01	Asistencia técnica en gestión y conservación de áreas protegidas desarrollada en la región	S/ 24,516.00	S/ 24,516.00	S/ 24,516.00
AEI.05.02	Gestión sostenible de operadores de alto nivel desarrollada en la región.	S/ 2,268,899.00	S/ 2,218,919.24	S/ 2,196,848.42
AEI.05.03	Asistencia técnica oportuna para la gestión y conservación de los ecosistemas en Apurímac.	S/ 1,804,099.00	S/ 4,733,273.80	S/ 2,682,538.19
AEI.05.04	Zonificación Ecológica Económica en proceso de implementación a la población.	S/ 1,100,677.00	S/ 1,344,903.38	S/ 411,084.33
TOTAL		S/ 9,248,186.00	S/ 8,321,612.47	S/ 5,314,986.94

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.06.01	Apoyo social de forma integrada y oportuna a población vulnerable.	S/ 6,628,194.00	S/ 2,925,989.14	S/ 2,924,275.31
AEI.06.02	Centros de prevención de violencia física y sexual implementados para las mujeres.	S/ 2,587,448.00	S/ 776,889.01	S/ 470,617.63
AEI.06.03	Asistencia Técnica especializada en oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a las mujeres de Apurímac.	S/ 4,296,729.00	S/ 3,276,511.26	S/ 1,990,165.83
AEI.06.04	Intervención en infraestructura deportiva modernizada para promover el desarrollo integral de las personas en la región	S/ 16,362,371.00	S/ 8,929,393.41	S/ 5,385,058.57
TOTAL		S/ 19,844,742.00	S/ 15,911,306.82	S/ 10,770,117.34

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.07.01	Asistencia técnica integral en gestión de conflictos socio ambientales de manera oportuna a las comunidades campesinas de la Región.	S/ 24,516.00	S/ 24,516.00	S/ 24,516.00
AEI.07.02	Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población.	S/ 3,376,623.25	S/ 3,858,623.25	S/ 2,183,688.82
AEI.07.03	Plan de contingencia en gestión de emergencia y desastres implementados en el departamento.	S/ 261,499.00	S/ 2,195,822.48	S/ 740,934.97
TOTAL		S/ 3,600,122.25	S/ 6,079,022.73	S/ 2,949,199.29

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.08.01	Programa de orientación vocacional implementado y difundido a los jóvenes de la región	S/ 210,296.00	S/ 650,681.36	S/ 650,681.36
AEI.08.02	Asistencia técnica integral en formalización laboral a la población.	S/ 477,791.00	S/ 1,041,404.36	S/ 1,035,769.56
AEI.08.03	Plan de fiscalización laboral, según normativa laboral, implementado a empresas de la región	S/ 201,984.00	S/ 807,027.52	S/ 161,763.55
AEI.08.04	Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales	S/ 784,671.00	S/ 1,999,113.64	S/ 1,848,214.67
TOTAL		S/ 1,674,742.00	S/ 4,498,226.88	S/ 3,696,329.14

CODIGO	AEI	POI MODIFICADO CONSISTENTE CON EL PIA	POI ANUAL MODIFICADO (PIM)	POI ANUAL MODIFICADO (EN EJECUCION)
AEI.09.01	Capacidades fortalecidas del personal en el Gobierno Regional.	S/ 6,677,662.00	S/ 6,068,549.82	S/ 6,065,483.82
AEI.09.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en el Gobierno Regional	S/ 106,591.00	S/ 268,591.00	S/ 105,206.84
AEI.09.03	Gestión Institucional por resultados implementada en la entidad	S/ 174,578,839.39	S/ 189,832,497.89	S/ 175,950,607.06
AEI.09.04	Procesos administrativos automatizados en el marco del gobierno electrónico en la entidad	S/ 361,793.00	S/ 1,832,273.00	S/ 1,322,685.06
TOTAL		S/ 181,719,285.99	S/ 198,062,299.71	S/ 183,704,370.78

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
CPC. Nicanor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL



- ✓ Reporte de seguimiento anual del PEI o enlace de publicación en PTE.

<https://app.regionapurimac.gob.pe/transparencia/wp-content/uploads/2024/04/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20PEI%20ANUAL%202023.pdf>

- ✓ Reporte de seguimiento anual del POI o enlace de publicación en PTE.

<https://app.regionapurimac.gob.pe/transparencia/wp-content/uploads/2024/04/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20POI%20ANUAL%202023.pdf>

- ✓ Fichas de implementación anual de las siguientes Unidades Ejecutoras.

UE	Unidad Ejecutora
000747	REGION APURIMAC-SEDE CENTRAL
000748	REGION APURIMAC- SEDE CHANKA
000749	REGION APURIMAC-AGRICULTURA APURIMAC
000750	REGION APURIMAC-AGRICULTURA CHANKA
000751	REGION APURIMAC-TRANSPORTES APURIMAC
000752	REGION APURIMAC-TRANSPORTES CHANKA
000753	REGION APURIMAC-EDUCACION APURIMAC
000754	REGION APURIMAC-EDUCACION CHANKA
000755	REGION APURIMAC-SALUD APURIMAC
000756	REGION APURIMAC-SALUD CHANKA
001010	REGION APURIMAC-EDUCACION COTABAMBAS
001011	REGION APURIMAC-EDUCACION CHINCHEROS
001037	REGION APURIMAC-HOSPITAL GUILLERMO DIAZ DE LA VEGA-ABANCAY
001038	REGION APURIMAC-HOSPITAL SUBREGIONAL DE ANDAHUAYLAS
001359	GOB.REG. APURIMAC- SUB REGION CHINCHEROS
001430	GOB.REG.APURIMAC- EDUCACION GRAU
001431	GOB.REG. APURIMAC- EDUCACION HUANCARAMA
001432	GOB.REG. DE APURIMAC- EDUCACION AYMARAES
001433	GOB. REG. APURIMAC- EDUCACION ABANCAY
001497	GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD VIRGEN DE COCHARCAS
001498	GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD ABANCAY
001499	GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD GRAU
001502	GOB. REG. APURIMAC - RED DE SALUD AYMARAES
001538	GOB. REG. APURIMAC - EDUCACION ANTABAMBA
001546	GOB. REG. DE APURIMAC- GERENCIA SUB REGIONAL COTABAMBAS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Econ. Alex Gómez Narváez
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
CPC. Nicófor Quispe Amao
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL