



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## Resolución Gerencial General Regional

N° 185 -2024-GR.APURIMAC/GG.

Abancay, 17 JUN. 2024

### VISTO:

La Opinión Legal N° 253-2024-GORE/APURIMAC/08/DRAJ, de fecha 12 de junio de 2024; el Memorandum N° 0807-2024-GRAP/06/GG, de fecha 11 de junio de 2024; el Informe N° 214-2024-GRAP/09/GRPPAT, de fecha 10 de junio de 2024; el Informe N° 1598-2024-GRAP/09/GRPPAT/09.02/SG.PPTO, de fecha 10 de junio de 2024; el Memorando N° 862-2024-GRAP/07.DR.ADM, de fecha 06 de junio de 2024; el Informe N° 1217-2024-GRAP/DRADM-OF.RR.HH Y E, de fecha 06 de junio de 2024; el Informe N° 00387-2024-GRAP/DRADM/OF.RR.HH.REM, de fecha 05 de junio de 2024; y, demás documentos que forman parte integrante de la presente Resolución, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, señala que "Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia", norma constitucional concordante con los artículos 2° y 4° de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales Ley N° 27867, que establecen: "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...)", cuya finalidad esencial es "(...) fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo";

Que, el Presupuesto Analítico de Personal PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda comprendidas en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado. (1);

Que, las normas referidas al PAP que deben aplicar las entidades públicas de los tres niveles de gobierno se encuentran establecidas en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 que aprueba los "Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público"; cuya aprobación fue formalizada por la Resolución Directoral N° 003-2024-EF/53.01.

Que, según lo previsto en el numeral 7° de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, para la vigencia del PAP se deberá de tener en consideración:

"El PAP tiene una vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las entidades del Sector Público".

Que, en relación con dicho supuesto, debe indicarse que, de conformidad con el artículo 9° de la citada Directiva, las plazas del PAP propuestas deben guardar relación con la información registrada en el AIRHSP, considerando el régimen laboral determinado; y los ingresos de personal que le corresponde, en concordancia con la normatividad aplicable y las políticas en materia de ingresos vigentes; y los costos de la propuesta de PAP contienen los montos de las plazas registradas en el AIRHSP, que guardan correspondencia con los montos de las escalas remunerativas, estructura de ingresos o montos de ingresos de personal, aprobados en el marco de las políticas en materia de ingresos definidas para cada régimen laboral, según lo previsto en el numeral 10.1 del artículo 10°;

Que, según lo regulado en el Literal c) del artículo 162 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del MEF, aprobado por Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/44, que establece que la Dirección de Técnica y de Registro

<sup>1</sup> Definición exacta que establece la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 que aprueba los Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público".





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

de Información del MEF tiene la función de emitir opinión previa a la aprobación del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) de cada entidad del Sector Público, concordante con el numeral 14 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, la propuesta de PAP es materia de opinión técnica por parte de la Dirección de Técnica y de Registro de Información del Ministerio de Economía y Finanzas, la cual, de ser favorable, es comunicada a la entidad correspondiente, mediante oficio de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, para que se gestione su aprobación mediante acto resolutivo y posterior publicación;

Que, sobre el particular, se advierte que, mediante **Oficio N° 3412-2024-EF/53.06**, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, remite al Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Apurímac el **Informe N° 0641-2024-EF/53.06**, de fecha 16 de mayo de 2024, emitido por la Directora de la Dirección Técnica y de Registro de Información, a través del cual **otorga opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el año fiscal 2024 correspondiente a la Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central**, recomendando proseguir con el trámite administrativo para su aprobación;

Que, a través del citado informe técnico, el Ministerio de Economía y Finanzas ha analizado y validado con detalle las implicancias de la propuesta del **Presupuesto Analítico de Personal PAP de la Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central**, concluyendo que corresponde proseguir con el trámite para su aprobación según lo previsto en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01;

Que, de conformidad con los numerales 14.6 y 14.7 de la Directiva de EF, la aprobación del PAP Provisional **en el caso de los gobiernos regionales (lo cual abarca los PAP de sus órganos desconcentrados y unidades ejecutoras) se realiza por Resolución del Titular de la Entidad o a quien éste delegue expresamente dicha función**. Por tanto, corresponde elaborar el respectivo proyecto de Resolución Gerencial General Regional de aprobación para su trámite, en estricta atención a la delegación de funciones establecida mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR-APURIMAC/GR, rectificadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR-APURIMAC/GR;

Que, mediante **Informe N° 00387-2024-GRAP/DRADM/OF.RR.HH.REM**, de fecha 05 de junio de 2024, e **Informe N° 214-2024-GRAP/09/GRPPAT**, de fecha 10 de junio de 2024, el Jefe de Remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón y el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial de la Sede Central del GRAP emiten opinión favorable para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la **Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central**, manifestando que el mismo es conforme con el procedimiento de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, que aprueba los **"Lineamientos para la Formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público"**, por lo que recomiendan derivar el expediente a la Dirección Regional de Asesoría Jurídica para la revisión en aspectos de su competencia y proseguir con el trámite para la aprobación correspondiente mediante Resolución; quien para tal efecto adjunta copias de los documentos que tramitaron la opinión favorable a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el periodo 2024, así como los formatos correspondientes que permitieron la opinión favorable por la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas (DGGFRH-MEF).

Que, mediante **Informe N° 1598-2024-GRAP/09/GRPPAT/09.02/SGPPTO**, de fecha 10 de junio de 2024, la Sub Gerencia de Presupuesto se dirige al Gerente Regional de Planeamiento a fin de remitir la opinión favorable para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central, para su opinión legal y posterior aprobación mediante Resolución de la Gerencia General Regional;

Que, bajo los argumentos técnicos expuestos, la Dirección Regional de Asesoría Jurídica, emite la **Opinión Legal N° 253-2024-GORE/APURIMAC/08/DRAJ**, de fecha 12 de junio de 2024, dirigida a la Gerencia General Regional, mediante el cual emite **PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE** para la **aprobación resolutive** de la solicitud de aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP de la **Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central**; ello, en virtud al pronunciamiento, informes técnicos y opiniones favorables de procedencia por parte del Ministerio de Economía y Finanzas y la Sede Central del Gobierno Regional de Apurímac, quienes han verificado el sustento en base los argumentos legales y técnicos expuestos;





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GERENCIA GENERAL



185

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Que, el artículo 2º, numeral 1, literal b), de la **Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC/GR**, de fecha 23 de octubre del 2023, rectificada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR.APURIMAC/GR, de fecha 27 de marzo de 2024, delega a la Gerencia General Regional la facultad de Aprobar directivas, instructivos, manuales, circulares y/u otros documentos de gestión interna que permitan la racionalización del gasto público y el manejo adecuado de los recursos públicos asignados por toda fuente de financiamiento a los órganos y unidades orgánicas del Gobierno Regional de Apurímac. Así como todo instrumento de carácter normativo que regule los actos de administración interna, elaboración y aprobación de documentos de gestión, trámites internos y lineamientos técnicos normativos y metodológicos, tendientes a agilizar y modernizar los procedimientos del Gobierno Regional de Apurímac;

Por estas consideraciones expuestas, esta Gerencia General Regional en uso de las facultades conferidas y delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 23/10/2023, Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2024-GR.APURIMAC/GR, de fecha 27/03/2024; Resolución Ejecutiva Regional N° 087-2023-GR.APURIMAC/GR, de fecha 06/02/2023, Ley N° 27783, Ley de Base de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias, y el **Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de Apurímac**;

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO. - APROBAR, el Presupuesto Analítico de Personal PAP de la Unidad Ejecutora N° 001-0747: Gobierno Regional de Apurímac – Sede Central, para el año fiscal 2024; conforme a la opinión favorable otorgada por la Dirección de Técnica y de Registro de Información del Ministerio de Economía y Finanzas mediante Informe N° 0641-2024-EF/53.06, conforme se detalla, y que en Anexo forma parte de la presente Resolución:**

**Cuadro I**  
**Resumen de Costos**

Información	Cantidad	Costo			V*B
		Total Ingreso Anual	Proyección Abri-Dic	Proyección May-Dic	
Costo plazas a nivel pliego	16042	809,859,808.24	605,095,535.59	538,894,979.04	Wilson Avila
Plazas PAP 2024 UE (RO)	255	10,126,067.92	7,568,677.60	6,748,614.16	
Registros solicitados / a modificar	-	-	-	-	
Fuente de Financiamiento		Recursos Ordinarios			
Pliego		442: Gobierno Regional de Apurímac			
Unidad Ejecutora		001-0747: Sede Central			
Fecha de consulta		9/04/2024			

**Cuadro II**  
**Cuadro de Costo propuesta del Presupuesto Analítico de Personal Año 2024**

TIPO	PEA	Mensual				Ocasional			Total Anual	Proyección (Abr-Dic)	Proyección (May-Dic)
		Reman.	Cargas Sociales	Incentivo Único	Total Mensual	Escolaridad	Aguí y Grat	CTS			
RO	255	370,606.70	23,895.56	425,561.18	820,063.44	97,200.00	174,004.42	14,102.22	10,126,067.92	7,568,677.60	6,748,614.16
OCUPADOS	180	294,073.70	16,787.63	286,255.81	597,137.14	67,200.00	129,004.42	14,102.22	7,375,712.32	5,517,160.90	4,920,043.76
Administrativos	168	232,781.49	15,511.43	286,255.81	534,555.73	67,200.00	100,000.00	0	6,582,668.76	4,911,801.57	4,377,245.84
Servicio Civil	1	14,102.21	1,269.2	0	15,371.41	0	282,04.42	14,102.22	226,763.56	1,806,49.33	1,657,77.92
Consejeros Regionales	11	4,719.0	0	0	4,719.0	0	566,280	0	42,471.0	37,752.0	
VACANTES	75	76,533.00	7,107.93	139,305.37	222,946.36	30,000.00	45,000.00	0.00	2,750,355.60	2,051,516.70	1,828,570.40
Administrativos	75	76,533	7,107.93	139,305.37	222,946.3	30,000	45,000	0	2,750,355.6	2,051,516.7	1,828,570.4
Total general	255	370,606.70	23,895.56	425,561.18	820,063.44	97,200.00	174,004.42	14,102.22	10,126,067.92	7,568,677.60	6,748,614.16

**ARTÍCULO SEGUNDO. – REMITIR,** la presente resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas para que proceda a la actualización del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP).

**ARTICULO TERCERO. - NOTIFÍQUESE,** el contenido de la presente resolución a la Dirección Regional de Administración, Gerencia Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, y demás sistemas administrativos del Gobierno Regional de Apurímac, para su conocimiento y fines de Ley.





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC GERENCIA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

**ARTÍCULO CUARTO. – PUBLÍQUESE**, la presente resolución en la página Web del Gobierno Regional de Apurímac, [www.regionapurimac.gob.pe](http://www.regionapurimac.gob.pe), de conformidad a lo dispuesto en la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE;



MAG. CESAR FERNANDO ABARCA VERA  
GERENTE GENERAL REGIONAL  
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC



CFV/SG  
MCH/GRAL  
LGD



FORMATO A.1 PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL NOMINAL

Directiva N° 0002-2024-EF/53.01

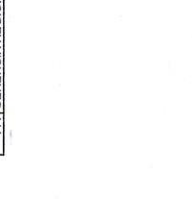
Table with columns: Unidad Ejecutora / Pilego, UNIDAD ORGANICA, TIPO DE REGISTRO, CODIGO REGISTRO ARIISP, CODIGO REGISTRO O UE, ESTADO REGISTRO, RECHIMEN LABORAL, GRUPO OCUPACIONAL, CARGO, CARGO ESTRUCTURAL, JORNADA LABORAL, Ley, Ingreso Imponible, Carga Social, Ingreso No Imponible, and N° PAP. It lists various positions such as Gerente General, Asesor, and various administrative roles across different regional directorates.



035

FORMATO A.1 PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL NOMINAL  
Directiva N° 0002-2024-EF/63.01

Table with columns: Unidad Ejecutora / Pliego, N° PAP, Unidad Organica, Tipo de Registro, Codigo Registro A/RHP, Estado Registro, Regimen Laboral, Grupo Ocupacional, Cargo, Clasif. Empleado Publico, Cargo Estrecho, Jornada Laboral, Ingreso Imponible (C10668 Ley 30057, C10887 DS 320-2022-EF, C10888 DS 311-2022-EF, C10891 DS 313-2023-EF, C10904 DS 314-2023-EF), Carga Social, Ingreso No Imponible (C10721 Beneficcion Diferencial Permanente, C10729 Bolecion Familiar, C10719 BET Fijo, C10317 DIETA, C30007 ESSALUD), and C10721 Beneficcion Diferencial Permanente (DL 276).





FORMATO A.1 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL NOMINAL  
Directiva N° 0002-2024-EF/63.01

747 SEDE CENTRAL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC										80 RECURSOS ORDINARIOS										
Unidad Ejecutora / Pliego:										Rubro de Financiamiento:										
N° PAP	UNIDAD ORGANICA	TIPO DE REGISTRO	CODIGO REGISTRO ARIISP	CODIGO REGISTRO OUE	ESTADO REGISTRO	REGIMEN LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	CLASIF. EMPLEADO PUBLICO	CARGO ESTRUCTURAL	JORNADA LABORAL	C10664 Ley 30057 - Compensación Económica Funcionario Público	C10888 DS 320-2022-EF MUC DL 276	C10891 DS 319-2023-EF MUC DL 276	C10884 DS 314-2023-EF MUC DL 276	Carga Social	C10317 DIETA	C10719 BET Fijo (DL 276)	C10720 Bonificación Familiar (DL 276)	Ingreso No Imponible
217	SUB GERENCIA DE SERVICIO Y EF	Plaza	000182		O	Administrativos	Técnicos	TECNICO EN SEGURIDAD I		STE	0				823.00	92.25				
218	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000147		O	Administrativos	Profesionales	CONTADOR IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
219	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000071		V	Administrativos	Profesionales	INGENIERO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
220	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000070		O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA EN FINANZAS II		SFA	0				931.00	92.25				3.00
221	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000082		O	Administrativos	Profesionales	INGENIERO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
222	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000119		O	Administrativos	Técnicos	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I		SFA	0				875.00	92.25				3.00
223	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000120		O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO IV		SFA	0				847.00	92.25				3.00
224	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000185		O	Administrativos	Funcionarios y Directivos	SUB DIRECTOR IV		SFA	0				847.00	92.25				3.00
225	SUB GERENCIA DE SUPERVISION	Plaza	000259		V	Administrativos	Profesionales	ECONOMISTA IV		F-3	40				1,054.00	94.66				3.00
226	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000054		O	Administrativos	Técnicos	ECONOMISTA I		SFA	0				987.00	92.25				3.00
227	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000166		O	Administrativos	Funcionarios y Directivos	TECNICO ADMINISTRATIVO III		SFA	0				847.00	92.25				3.00
228	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000273		V	Administrativos	Profesionales	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III		SFA	40				1,054.00	94.66				3.00
229	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000056		O	Administrativos	Profesionales	INGENIERO EN CIENCIAS AGROPECUARIAS II		SFA	0				987.00	92.25				3.00
230	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000081		O	Administrativos	Profesionales	ECONOMISTA II		SFA	0				931.00	92.25				3.00
231	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000082		V	Administrativos	Profesionales	INGENIERO		SFA	0				875.00	92.25				3.00
232	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000083		O	Administrativos	Profesionales	ARQUITECTO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
233	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000093		V	Administrativos	Profesionales	INGENIERO EN CIENCIAS AGROPECUARIAS III		SFA	0				931.00	92.25				3.00
234	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000130		O	Administrativos	Técnicos	TECNICO EN INGENIERIA III		SFA	0				847.00	92.25				3.00
235	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000167		O	Administrativos	Técnicos	TECNICO ADMINISTRATIVO III		SFA	0				847.00	92.25				3.00
236	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000168		O	Administrativos	Técnicos	TECNICO ADMINISTRATIVO III		SFA	0				847.00	92.25				3.00
237	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000188		O	Administrativos	Funcionarios y Directivos	SECRETARIO IV		SFA	0				847.00	92.25				3.00
238	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000245		V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	SUB GERENTE		F-3	40				1,054.00	94.66				3.00
239	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000264		O	Administrativos	Profesionales	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III		SFA	0				987.00	92.25				3.00
240	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000284		O	Administrativos	Profesionales	ECONOMISTA IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
241	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000284		O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA EN FINANZAS IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
242	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000284		O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
243	GERENCIA SUB REGIONAL DE AN	Plaza	000284		O	Administrativos	Profesionales	INGENIERO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
244	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000196		O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO IV		SFA	0				987.00	92.25				3.00
245	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000279		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	SECRETARIO IV		STA	0				847.00	92.25				3.00
246	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000280		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
247	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000281		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
248	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000282		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
249	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000283		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
250	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000284		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
251	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000285		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
252	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000285		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
253	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000286		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
254	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000312		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00
255	CONSEJO DIRECTIVO	Consejero	000314		O	Sin Regimen Laboral	Consejero Regional	CONSEJERO		No Tiene	40				4,290.00	4,290.00				3.00

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Glimaco G. Camargo Alata**  
 ARCA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Mag. Angel O. Saicedo Valdarrago**  
 SUB GERENTE DE PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCOLAR  
**CPC Lisseth Maiza Torrealba**  
 JEFE DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 DIRECCION REGIONAL ASESORIA JURIDICA  
**Abog. Miguel Quispe Choque**  
 DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Dr. Henry Palomino Flores**  
 DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION











C1074 Otras concesiones determinadas por la DGGFRH (DL 276)	C1060 Ley 29851 DCF 104	C1017 BONIF. ESC CLARIDAD	Escolaridad	Aguijaldo / Gratificación				Otros Ocasiones				COSTO MENSUAL				COSTO OCASIONAL				COSTO TOTAL ANUAL
				C1064 DS 304-2012- EF(alc.DT)- Aguijaldo por Faltas Puntas	C1062 Ley 3007 - Aguijaldo por Faltas Puntas	C1061 Ley 3007- Aguijaldo por Faltas Puntas	C10619 Ley 30057 - Aguijaldo por Faltas Puntas	C10620 Ley 30057 - CTS (despido falso)	C10621 Ley 30057 - CTS (despido Noiemario)	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO UNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUIJALDO/ GRATIFICACION	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL		
429.97	1,765.00	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	0.00	1,765.00	2,661.15	400.00	600.00	0.00	1,000.00	33,173.89				
477.29	1,942.49	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	432.97	1,942.49	3,154.71	400.00	600.00	0.00	1,000.00	42,456.52				
307.92	1,942.49	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	480.26	1,942.49	3,602.01	400.00	600.00	0.00	1,000.00	43,024.36				
400.71	1,942.49	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	310.92	1,942.49	3,276.66	400.00	600.00	0.00	1,000.00	40,319.92				
64.13	1,942.49	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	403.71	1,942.49	3,425.45	400.00	600.00	0.00	1,000.00	42,105.40				
390.21	1,765.00	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	64.13	1,942.49	2,975.87	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,180.53				
372.15	1,765.00	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	393.21	1,765.00	3,098.36	400.00	600.00	0.00	1,000.00	37,953.65				
401.95	2,050.79	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	94.86	0.00	2,030.79	3,179.65	400.00	600.00	0.00	1,000.00	39,155.80				
375.28	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	404.95	1,692.04	3,166.24	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,994.88				
355.76	1,529.13	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	376.28	1,529.13	2,846.66	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,159.92				
381.12	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	94.86	0.00	1,758.50	2,907.35	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,888.32				
364.98	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	355.76	1,692.04	3,120.05	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,440.60				
310.06	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	384.12	1,692.04	3,089.41	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,072.92				
343.07	1,529.13	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	367.98	1,692.04	3,129.27	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,916.88				
384.67	1,529.13	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	343.07	1,529.13	3,018.35	400.00	600.00	0.00	1,000.00	37,220.20				
384.92	1,758.50	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	393.61	1,529.13	2,812.35	400.00	600.00	0.00	1,000.00	34,761.08				
411.47	1,560.00	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	387.92	1,529.13	2,855.30	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,319.48				
428.48	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	0.00	1,758.50	2,907.36	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,275.60				
414.88	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	414.47	1,692.04	2,708.86	400.00	600.00	0.00	1,000.00	35,688.32				
481.47	1,692.04	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	414.47	1,692.04	3,175.76	400.00	600.00	0.00	1,000.00	33,506.32				
365.46	1,529.13	400.00	400.00	300.00	300.00	300.00	300.00	92.25	417.68	1,692.04	3,192.77	400.00	600.00	0.00	1,000.00	39,109.12				
									484.47	1,692.04	3,145.76	400.00	600.00	0.00	1,000.00	39,313.24				
									372.46	1,529.13	2,846.84	400.00	600.00	0.00	1,000.00	39,949.12				
									4,290.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	35,090.08				
									0.00	4,290.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				
									0.00	0.00	4,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,480.00				

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Dr. Henry Palomino Flores**  
 DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESPECIALIDAD  
**CPC. Lisseth Meza Torreblanca**  
 JEFA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Climaco G. Camarino Alata**  
 AREA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESPECIALIDAD  
**Abog. Miguel Quispe Choque**  
 DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Mag. Angel O. Salcedo Valderrago**  
 SUB GERENTE DE PRESUPUESTO



FORMATO A.2 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL NOMINAL

Directiva N° 0002-2024-EF/53.01

Table with columns: N° PAP, UNIDAD ORGANICA, TIPO DE REGISTRO, CODIGO REGISTRO AHPSP, CODIGO REGISTRO OVE, ESTADO REGISTRO, REGIMEN LABORAL, GRUPO OCUPACIONAL, CARGO, CLASIF. EMPLEADO PUBLICO, CARGO ESTRUCTURAL, JORNADA LABORAL, MODALIDAD DE INGRESO, APELLIDOS Y NOMBRES, TIPO DOC. IDENTITARIO, NUMERO DOC. IDENTITARIO, C10688 Ley 30087 - Compensación Económica Funcionario Público, C10687 DS 320-2022-EF, C10686 DS 311-2022-EF, Ingreso Imposti.





FORMATO A.2 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL NOMINAL

Directiva N° 0002-2024-EF/53.01

Table with columns: N° PAP, UNIDAD ORGANICA, TIPO DE REGISTRO, CODIGO REGISTRO AIRSP, CODIGO REGISTR DUE, ESTADO REGISTRO, REGIMEN LABORAL, GRUPO OCUPACIONAL, CARGO, CLASIF. EMPLEADO PUBLICO, CARGO ESTRUCTURAL, JORNADA LABORAL, MODALIDAD DE INGRESO, APELLIDOS Y NOMBRES, TIPO DOC. IDENTIDAD AD, NUMERO DOC. IDENTIDAD, C/0898 Ley 30027, C/0897 DS 320-2022-EF, C/0898 DS 320-2022-EF, C/0897 DS 311-2022-EF, Ingreso Imponi

Rubro de Financiamiento: 00 RECURSOS ORDINARIOS

747 SEDE CENTRAL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Climaco G. Camarero Alata
ARCA DE REMUNERACIONES

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCOLAR
CPC. Lisseth Meza Torreblanca
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Dy. Jemy Palomino Flores
DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
May. Angel O. Saicedo Valdarrago
SUB GERENTE DE PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
DIRECCION REGIONAL SECUNDA JURISDICCION
Abog. Miguel Quispe Choque
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Dy. Jemy Palomino Flores
DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION











FORMATO A.3 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL NOMINAL  
Directiva N° 0002-2024-EF/53.01

Unidad Ejecutora / Pliego: 747 SEDE CENTRAL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC Rubro de Fin. 00

N° PAP	UNIDAD ORGANICA	TIPO DE REGISTRO	CODIGO REGISTRO AHRIS*	CODIGO REGISTRO O UE	ESTADO REGISTRO	REGIMEN LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	CLASIF. EMPLEADO PUBLICO	CARGO ESTRUCTURAL	JORNADA LABORAL	MODALIDAD DE INGRESO	APELLIDOS Y NOMBRES	TIPO DOC. IDENTIDAD	NUMERO DOC. IDENTIDAD	C10081 Ley 30057 - Conservacion Economica de Patrimonio Publico	Ingreso Imponible	Carga Social
28	OFICINA DE C	Plaza	000087		T	Administrativos Profesionales	AUDITOR IV	SPA	0	SPA	0	0	ABARCA VERA CESAR FERNANDO	2	23913397	C10887 DS 311-2022-EF - MUC DL. 276	C10884 DS 314-2022-EF - MUC DL. 276	92.25
41	GOBIERNO R	Plaza	000048		T	Administrativos Profesionales	PLANIFICADO	SPA	0	SPA	0	0	GOMEZ NARVAEZ NEMESIO ALEX	2	31301953	C10894 DS 320-2022-EF - MUC DL. 276	C10891 DS 313-2022-EF	92.25

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
*Climaco G. Camarino Alata*  
AREA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON  
*Lissachi M. Z. Torrealbanca*  
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
*Dr. Henry Palomino Flores*  
DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
*Mag. Angel O. Saicedo Valderrago*  
SUB GERENTE DE PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
DIRECCION REGIONAL ASESORIA JURIDICA  
*Abog. Miguel Quispe Choque*  
DIRECTOR

COSTO MENSUAL	COSTO OCASIONAL		COSTO TOTAL ANUAL
	AGUINALDO/ GRATIFICACION	TOTAL OCASIONAL	
INGRESO NO IMPONIBLE	INGRESO IMPONIBLE	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL
C10317 DIETA			
C10719 BET FIJO (DL. 276)			
C10720 Bonificación Familiar (DL. 276)	3.00		
C10724 Bonificación Diferencial Permisionario (DL. 276)	3.00		
C10724 Otros conceptos de bonificación (DL. 276)	582.04		
C10460 Ley 29851 DCF 104	1,942.49		
C10117 BONO VACACIONAL (DL. 276)	400.00		
C10650 DS 304-2012-EF/04 (DL. 276)	300.00		
C10654 DS 304-2012-EF/04 (DL. 276)	300.00		
C10618 Ley 30057 - Fiestas Patrias	300.00		
C10619 Ley 30057 - Aginaldo por Navidad	300.00		
C10620 Ley 30057 (deposita Mayo)			
C10621 Ley 30057 - CTS (deposita Noviembre)			
CARGA SOCIAL	92.25		
INGRESO NO IMPONIBLE	585.04		
INGRESO IMPONIBLE	741.05		
INCENTIVO UNICO	1,942.49		
TOTAL MENSUAL	3,606.78		
ESCOLARIDAD	400.00		
AGUINALDO/ GRATIFICACION	600.00		
OTROS OCASIONALES	0.00		
TOTAL OCASIONAL	600.00		
COSTO TOTAL ANUAL	44,281.36		
	46,163.08		

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Glimaco G. Camargo Alata**  
 AREA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON  
**C. Lisseth Vega Torrealba**  
 JEFA DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Dr. Terry Palomino Flores**  
 DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
**Mag. Angel O. Salcedo Valderrago**  
 SUPLENENTE DE PRESUPUESTO



### FORMATO B - Detalle de Ingresos de Personal

Unidad Ejecutora / Pliego: 747 SEDE CENTRAL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC.  
Rubro de Financiamiento: 00 RECURSOS ORDINARIOS

Código	Concepto	Detalle del Concepto	Frecuencia	Grupo	Cant. Reg.
10668	Ley 30057 - Compensacion Economica de Funcionario Publico	Compensacion Economica de los Funcionarios Publicos, según art. 52 de la Ley 30057	Mensual	Ingreso Imponible	1
10897	DS 311-2022-EF	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	1
10898	DS 320-2022-EF - MUC DL 276	Monto Único Consolidado (MUC) que percibe servidor administrativo del Decreto Legislativo 276	Mensual	Ingreso Imponible	1
10981	DS 313-2023-EF	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	1
10984	DS 314-2023-EF - MUC DL. 276	Monto Unico Consolidado (MUC) - Remuneracion del servidor del DL. 276	Mensual	Ingreso Imponible	242
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a Essalud %	Mensual	Carga Social	244
10317	DIETA	Dieta	Mensual	Ingreso No Imponible	11
10719	BET Fijo (DL. 276)	Beneficio Extraordinario Transitorio Fijo - (BET Fijo) - DL. 276	Mensual	Ingreso No Imponible	2
10720	Bonificacion Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	149
10721	Bonificacion Diferencial Permanente (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Diferencial Permanente (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	10
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	169
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	Mensual	Incentivo Único	241
10117	BONIF.ESCOLARIDAD D	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	Ocasional	Escolaridad	243
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	243
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	243
10618	Ley 30057 - Aguinaldo por Fiestas Patrias	Aguinaldo por Fiestas Patrias (Art.31, parr. 31.1, literal d) de la Ley 30057)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	1
10619	Ley 30057 - Aguinaldo por Navidad	Aguinaldo por Navidad (Art.31, parr. 31.1, literal d) de la Ley 30057)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	1
10620	Ley 30057 - CTS (deposito Mayo)	CTS (Art.33 de la Ley 30057 - deposito Mayo)	Ocasional	Otros Ocasionales	1
10621	Ley 30057 - CTS (deposito Noviembre)	CTS (Art.33 de la Ley 30057 - deposito Noviembre)	Ocasional	Otros Ocasionales	1



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
Mag. Angel O. Saiceto Valderrago  
SUB GERENTE DE PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
Dr. Henry Polimino Flores  
DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
*Climaco G. Camarao Alata*  
AR. A DE RE. UN. E. CIONES

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFÓN  
*Lisseth Medina Torreblanca*  
JEFA DE RECURSOS HUMANOS