



# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GERENCIA GENERAL



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la  
conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 076 -2024-GR-APURIMAC/GG.

Abancay,  
21 MAR. 2024

### VISTOS:

Los Expedientes administrativos de recursos de apelación promovido por las señoras: Mary Janeth VALVERDE ENRIQUEZ, Cristina LANTARON NUÑEZ, y Ruth Rosario SUCAPUCA VALER, contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, su fecha 27 de octubre del año 2023, la Opinión Legal N° 095-2024-GRAP/08/DRAJ, de fecha 13 de marzo del 2024 y demás antecedentes que se acompañan, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante los Escritos con **SIGES N° 3986** de fecha 01 de febrero del 2024, **3783** de fecha 31 de enero del 2024, y **4512**, de fecha 07 de febrero del 2024, los servidores nombrados bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, ubicados en los distintos niveles y cargos que corresponden del Gobierno Regional de Apurímac: **Mary Janeth VALVERDE ENRIQUEZ**, con DNI. N° 31008901, **Cristina LANTARON NUÑEZ**, con DNI. N° 31008740 y **Ruth Rosario SUCAPUCA VALER**, con DNI. N° 31018285, todos contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023, quienes por el derecho que les asiste cuestionan los extremos de la citada resolución, manifestando no encontrarse conformes con sus extremos, por ser inmotivadas y resulta siendo un acto administrativo inmotivado, apoyándose en fundamentos de normas legales inaplicables al caso por el principio de temporalidad como es la Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023, así como la Ley N° 28389 que modifica la Primera Disposición Final y Transitoria de la Constitución Política del Estado, puesto que la pretensiones de las peticionantes es el reajuste de sus remuneraciones principales acorde a lo previsto por el Artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001 incluido los devengados, por cuanto la Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Remuneraciones realizó el reajuste de sus remuneraciones principales inobservando lo dispuesto por el Artículo 2° del citado D.U, a partir del 01 de setiembre del 2001, el mismo que dispuso el reajuste de la Remuneración Principal y el incremento establecido en el artículo 1° que reajusta automáticamente en el mismo monto dicha remuneración a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM, sin embargo el hecho de denegarles sus pretensiones les viene ocasionando la disminución de sus remuneraciones mensuales con el consiguiente perjuicio en la atención de las necesidades básicas de sus familias, desconociendo así sus derechos laborales legalmente amparados por la norma, debiendo la administración para resolver sus pretensiones tomar en cuenta la jurisprudencia vinculante de la Corte Suprema de Justicia de la República, recaído en el Expediente de Casación N° 6670 – CUSCO, se precisa, que en la aplicación del principio de jerarquía normativa no resultan aplicables las limitaciones previstas en el Decreto Supremo N° 196-2001-EF, respecto al reajuste de la remuneración principal previsto en el artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001 desde la vigencia de la norma en mención, estos es el 1ro de setiembre del 2001 al 31 de diciembre del 2019, en tal sentido la administración tenga que efectuar el **REAJUSTE DE SUS REMUNERACIONES PRINCIPALES**, en mérito al Artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, así como el pago de los **DEVENGADOS** que corresponde. Argumentos estos que deben comprenderse como cuestionamiento de las interesadas;

Que, mediante Informe N° 236-2024-GRAP/07/D.R.ADM, de fecha 07 de marzo del 2024 la Dirección Regional de Administración, recogiendo el tenor del Informe N° 434-2024-GRAP/DRADM-OF.RR y E, e Informe Técnico N° 078-2024-GRAP/07.01/OF.RR.HH/KMQH, sus fechas 07 de marzo del 2024 y 06 de marzo del 2024, emitidos por la Jefa de Recursos Humanos CPC Lisseth Meza Torreblanca y la Abogada de la Oficina de Recursos Humanos Karla Marith Quispe Olgado, bajo argumentos de derivar el recurso administrativo de apelación promovido por la administrada Mary Janeth Valverde Enríquez contra la Resolución Directoral N° 210-2023-





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GERENCIA GENERAL



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la  
conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023, ante el Órgano jerárquicamente superior (Dirección Regional de Asesoría Jurídica) a efectos de resolver previo estudio y conocimiento dichos recursos administrativos en última instancia administrativa;

Que, mediante Informe N° 237-2024-GRAP/07/D.R.ADM, de fecha 07 de marzo del 2024, la Dirección Regional de Administración, recogiendo el tenor del Informe N° 436-2024-GRAP/DRADM-OF.RR y E, e Informe Técnico N° 077-2024-GRAP/07.01/OF.RR.HH/KMQH, sus fechas 07 y 06 de marzo del 2024, emitidos por la Jefa de Recursos Humanos CPC Lisseth Meza Torreblanca y la Abogada de la Oficina de Recursos Humanos Karla Marith Quispe Olgado, bajo argumentos de derivar el recurso administrativo de apelación presentado por la administrada **Cristina Lantarón Núñez** contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023, ante la Instancia jerárquicamente superior (Dirección Regional de Asesoría Jurídica) a efectos de poner en su conocimiento y resolver dichos recursos de apelación en última instancia administrativa;

Que, mediante Informe N° 238-2024-GRAP/07/D.R.ADM, de fecha 07 de marzo del 2024, la Dirección Regional de Administración, recogiendo el tenor del Informe N° 438-2024-GRAP/DRADM-OF.RR y E, e Informe Técnico N° 076-2024-GRAP/07.01/OF.RR.HH/KMQH, sus fechas 07 y 06 de marzo del 2024, emitidos por la Jefa de Recursos Humanos CPC Lisseth Meza Torreblanca y la Abogada de la Oficina de Recursos Humanos Karla Marith Quispe Olgado, bajo argumentos de derivar el recurso administrativo de apelación presentado por la administrada **Ruth Sucapuca Valer** contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023, ante la Instancia jerárquicamente superior (Dirección Regional de Asesoría Jurídica) a efectos de poner en su conocimiento y resolver dichos recursos de apelación en última instancia administrativa. Por lo que son tramitados los tres recursos administrativos en 30, 30 y 26 folios según corresponde;

Que, mediante Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023, emitida por la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, se **DECLARA INFUNDADA**, la solicitud formulada por el personal nombrado del Gobierno Regional de Apurímac, signada con SIGE N° 18965-2023, de fecha 17 de julio del 2023, respecto al reajuste y reintegro de la bonificación personal en aplicación al Decreto de Urgencia N° 105-2001, en cuyos extremos del cuadro que es parte de la presente resolución se hallan entre otros, los nombres de las servidoras recurrentes: en el orden siguiente: 05-Lantarón Núñez Cristina, 12-Sucapuca Valer Ruth Rosario y 16-Valverde Enríquez Mary Janeth;

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el Artículo 2° de la Ley N° 27687 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, los Gobiernos Regionales, emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal, cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo regional integral, sostenible promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo a los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, el recurso de apelación conforme establece el Artículo 209° de la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General, concordante con el Artículo 220 del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el T.U.O., de la mencionada Ley, se interpondrá cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho, debiendo dirigirse a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna para que eleve lo actuado al superior jerárquico, que en el caso de autos las administradas: Mary Janeth VALVERDE ENRIQUEZ, Cristina LANTARON NUÑEZ, y Ruth Rosario SUCAPUCA VALER presentaron sus recursos de apelación en el término previsto de 15 días perentorios, conforme al artículo 218° numeral 218.2 del citado T.U.O de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, norma vigente y de aplicación a partir del 25 de julio del 2019;

Que, la controversia a dilucidar en el presente procedimiento administrativo, está referida a determinar si les corresponde a los administrados el reconocimiento del reajuste y reintegro de la bonificación personal en aplicación al D. U. N° 105-2001;





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GERENCIA GENERAL



**"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"**  
**"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"**

Que, respecto al marco legal aplicable en el presente caso, debemos precisar que, con fecha 30 de agosto del 2001, se Aprueba el Decreto de Urgencia N° 105-2001, mediante el cual se fija la Remuneración Básica, para los profesores, profesionales de la salud, docentes universitarios, personal de los centros de salud, miembros de las fuerzas armadas y policía nacional, así como para los servidores públicos sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 y a los jubilados comprendidos dentro de los regímenes del Decreto legislativo N° 276 y a los jubilados comprendidos dentro de los regímenes laborales del Decreto Ley N° 19990 y del Decreto Ley N° 20530;

Que, el citado dispositivo legal, en su Artículo 1° establece: a partir del 1° de setiembre del año 2001, en **CINCUENTA Y 00/100 NUEVOS SOLES (S/. 50.00)** la Remuneración Básica de los siguientes servidores: Profesores, Profesionales de la Salud, Docentes Universitarios, Personal de los Centros de Salud. Miembros de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Servidores Públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, cuyos ingresos mensuales en razón a su vínculo laboral, sean menores o iguales a S/. 1 250.00;

Que, a su vez, cabe precisar que el artículo 2° del precitado Decreto de Urgencia N° 105-2001, dispone que el incremento establecido en el artículo precedente reajusta automáticamente en el mismo monto la remuneración principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM; y, que el artículo 4° del Decreto Supremo N° 196-2001-EF, dicta normas reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 105-2001, estableciendo que las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, remuneración principal o remuneración total permanente, continuarán percibiéndose en los mismos montos, sin reajustarse de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 847;

Que, en ese orden de ideas se tiene que según el Decreto de Urgencia N° 105-2001, se fijó en S/. 50.00 nuevos soles la remuneración básica entre otros para los servidores públicos sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 y a los jubilados sujetos a los regímenes laborales de los Decretos Leyes Nos 19990 y 20530, pero según la norma reglamentaria de dicho Decreto de Urgencia, se precisó que la aludida remuneración básica fijada en el D.U, **reajusta únicamente la remuneración principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM**; más no en lo que respecta a las remuneraciones, pensiones y en general toda retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, y se continuarán percibiéndose conforme lo establece el Decreto Legislativo N° 847, esto es, que las remuneraciones o pensiones continuarán percibiéndose en los mismos montos en dinero recibidos actualmente; por lo deviene en injustificado e inconsistente lo peticionado por las administradas recurrentes;

Que, asimismo, el numeral 1) de la Cuarta disposición Transitoria de la Ley N° 28411 "Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto", disposición vigente de conformidad con la Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Legislativo N° 1440, señala que: **"Las escalas remunerativas y beneficios de toda índole, así como los reajustes de las remuneraciones y bonificaciones que fueran necesarias durante el Año Fiscal para los Pliegos Presupuestarios comprendidos dentro de los alcances de la Ley General, se aprueban mediante Decreto Supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas, a propuesta del Titular del Sector. Es nula toda disposición contraria bajo responsabilidad"**;

Que, del mismo modo, se precisa que desde el año 2006 hasta la actualidad, las Leyes Anuales de Presupuesto para el Sector Público, estipulan limitaciones a las entidades en los tres niveles de Gobierno (Nacional, Regional y Local), siendo así que actualmente la **Ley N° 31953**, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, **"Prohíbe a las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente"**. Por lo tanto, no resulta idóneo amparar las pretensiones de las recurrentes, máxime si la citada Ley también señala, que "Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GERENCIA GENERAL



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la  
conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

administrativas que autoricen gastos no son eficaces, si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional. Resaltado y subrayado es nuestro";

Que, por su parte el **Decreto Legislativo N° 847** a través del Artículo 1° establece que las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general cualquiera otra retribución por cualquier concepto de los trabajadores y pensionistas de los Organismos y Entidades del Sector Público, excepto los Gobiernos Locales y sus Empresas, así como los de la actividad Empresarial del Estado, **continuarán percibiéndose en los mismos montos de dinero recibidos actualmente y sólo por Decreto Supremo refrendado por el Ministerio de Economía y Finanzas se incrementarán los montos en dinero de los conceptos señalados en el párrafo anterior.** Resaltado y subrayado agregado;

Que, si bien es cierto existen Sentencias del Tribunal Constitucional que **declaran fundadas las demandas judiciales del pago de otras bonificaciones,** como se menciona en el Expediente N° 03717-2005, de fecha 11 de diciembre del 2006, sin embargo, también es cierto que del contenido de dichas disposiciones, se verifica que éstas no disponen su carácter vinculante, debiéndose de tener en cuenta lo previsto por el art. 7° del Título Preliminar del Código Procesal Constitucional que establece: "Las Sentencias del Tribunal Constitucional que adquieren la calidad de cosa juzgada, constituyen precedente vinculante, cuando así lo exprese la sentencia, precisando el extremo de su efecto normativo", por lo tanto, en aplicación extensiva de esta disposición no es de aplicación a las referidas pretensiones;

Que, sin embargo, es pertinente señalar lo dispuesto por el Artículo 26 en sus numerales 1, 2 y 3 de la Constitución Política del Estado, que, en la relación laboral se respetan los siguientes principios: **1.- Igualdad de oportunidades sin discriminación, 2.- el carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la ley, 3.- e interpretación favorable al trabajador en caso de duda insalvable sobre el sentido de una norma;** Resaltado y subrayado es agregado;

Que, por su parte el Artículo 218° numeral 218.1 de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, precisa, los actos administrativos que agotan la vía administrativa podrán ser impugnados ante el Poder Judicial mediante el proceso contencioso administrativo a que se refiere el Artículo 148 de la Constitución Política del Estado;

Que, de conformidad al Artículo 41 de la Ley N° 27867 Orgánica de Gobiernos Regionales, las resoluciones regionales norman asuntos de carácter administrativo. Se expiden en segunda y última instancia administrativa;

Que, mediante Informe N° 486-2023-GR.APURIMAC/DRAF/D.RR.HH/A.REM, su fecha 07 de agosto del 2023, el Jefe del Área de Remuneraciones, remite el informe de IMPROCEDENCIA con respecto a la solicitud del personal nombrado, quienes solicitan el **reajuste y reintegro de la bonificación personal en aplicación del Decreto de Urgencia N° 105-2001,** aclarando que los señores: Aquilino Damián Córdova y Timoteo Huanaco Córdova, No registran en la planilla de pagos de los meses de agosto y setiembre del año 2001, por lo que no les corresponde la aplicación de esta norma. Lo resaltado es agregado;

Que, en tal sentido, a fin de emitir un pronunciamiento respecto a lo solicitado por las administradas, se debe tener presente el numeral 1.1 del Artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que establece que el procedimiento administrativo se sustenta, entre otros, en el **principio de legalidad,** según el cual "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas", en ese sentido estando a las limitaciones de la **Ley N° 31953-** Ley del Presupuesto para el Año Fiscal 2024 y demás normas de carácter presupuestal que limitan atender demandas económicas como en el presente caso, sin la existencia de presupuesto contemplado en los documentos de gestión institucional para su atención. En tanto de estimar pertinente las administradas recurrentes podrán hacer valer sus derechos ante la autoridad judicial





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GERENCIA GENERAL



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
 “Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la  
 conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

correspondiente. Contrario sensu la autoridad administrativa incurre en las responsabilidades establecidas por Ley, tal como lo dejó sentado el Gobierno Regional de Apurímac en reiterativo precedente administrativo;

Estando a la Opinión Legal N° 095-2024-GRAP/08/DRAJ, de fecha 11 de marzo del 2024, con la que se **CONCLUYE:** DECLARAR, IMPROCEDENTE recursos de apelación promovida por las señoras: Mary Janeth VALVERDE ENRIQUEZ, Cristina LANTARON NUÑEZ, y Ruth Rosario SUCAPUCA VALER, contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023;

Por las consideraciones expuestas y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, la Gerencia General Regional en uso de las facultades conferidas y delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR-APURIMAC/GR, de fecha 23 de octubre del 2023, Resolución Ejecutiva Regional N° 087-2023-GR-APURIMAC/GR, de fecha 06 de febrero del 2023 y el Reglamento de Organización y Funciones (ROF), del Gobierno Regional de Apurímac, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 015-2011-GR-APURIMAC/CR, del 15-12-2011, modificada por Ordenanza Regional N° 001-2018-GR-APURIMAC/CR, del 12-02-2018;

### SE RESUELVE:



**ARTÍCULO PRIMERO.** - ACUMULAR, los Expedientes Administrativos con SIGES Nos. 3986, 3783 y 4512 antes referidos, de conformidad al Artículo 127 numeral 127.2 del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que Aprueba el T.U.O., de la Ley N° 27444 LPAG, por tratarse de asuntos conexos, que permiten tramitarse y resolverse conjuntamente.



**ARTÍCULO SEGUNDO.**- DECLARAR, IMPROCEDENTE los recursos administrativos de apelación interpuesto por las señoras: Mary Janeth VALVERDE ENRIQUEZ, con DNI. N° 31008901 Cristina LANTARON NUÑEZ, con DNI. N° 31008740 y Ruth Rosario SUCAPUCA VALER, con DNI. N° 31018285, todas contra la Resolución Directoral N° 210-2023-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HH y E, de fecha 27 de octubre del 2023 emitido por la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, **SOBRE EL REAJUSTE DE LA REMUNERACION PRINCIPAL**, en mérito al Artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, así como el pago de los **DEVENGADOS** solicitados, que corresponde desde la vigencia de la citada norma, estos es del 01 de setiembre del 2001 hasta el 31 de diciembre del 2019. Por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución **CONFÍRMESE**, en todos sus extremos la Resolución materia de cuestionamiento. Quedando agotada la vía administrativa conforme establece el Artículo 218 de la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General, modificado por Decreto Legislativo N° 1272, concordante con el Artículo 228 del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que Aprueba el T.U.O., de la acotada Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTÍCULO TERCERO.** - NOTIFÍQUESE, con el presente acto resolutivo, a la Dirección Regional de Administración, a la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, a las interesadas e instancias pertinentes del Gobierno Regional de Apurímac, que corresponde, con las formalidades señaladas por Ley.

**ARTÍCULO CUARTO.**- PUBLÍQUESE, la presente resolución, en el portal web institucional: [www.regionapurimac.gob.pe](http://www.regionapurimac.gob.pe), de conformidad con la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



### REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

*(Handwritten signature)*

CPC. CESAR FERNANDO ABARCA VERA  
 GERENTE GENERAL  
 GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

