



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



005

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2024-GR.APURÍMAC/D.OF.RR.HHyE.

Abancay, 31 ENE. 2024

VISTOS:

El Informe N° 444-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 29 de diciembre del 2023, Informe N° 445-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 29 de diciembre del 2023, Informe N° 004-2024-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 04 de enero del 2024, Informe N° 006-2024-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 05 de enero del 2024, Informe N° 013-2024-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 08 de enero del 2024, y demás documentos que forman parte del presente acto resolutivo, y;

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 - Ley de Forma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo Regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas Nacionales, Regionales y Locales de desarrollo";

Que, según el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General en su Artículo 125.- Acumulación de solicitudes: 125.1. En caso de ser varios los administrados interesados en obtener un mismo acto administrativo sin intereses incompatibles, pueden comparecer conjuntamente por medio de un solo escrito, conformando un único expediente; 125.2. Pueden acumularse en un solo escrito más de una petición siempre que se trate de asuntos conexos que permitan tramitarse y resolverse conjuntamente, pero no planteamientos subsidiarios o alternativos, salvo lo establecido en el numeral 215.4 del Artículo 215 de la presente Ley. 125.3. Si a criterio de la autoridad administrativa no existiera conexión o existiera incompatibilidad entre las peticiones planteadas en un escrito, se les emplazará para que presente peticiones por separado, bajo apercibimiento de proceder de oficio a sustanciarlas individualmente si fueren separables, o en su defecto disponer el abandono del procedimiento;

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 34249-2023** de fecha 22 de diciembre del 2023, el Director Regional Sectorial de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Apurímac remite documentos respecto a la servidora **MARYCARMEN SEGOVIA LLANOS**, en su condición de contratada bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios CAS, Decreto Legislativo N° 1057, quien solicita regularización de licencia por salud, por el día **20 de diciembre de 2023** (01 día), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, CITT N° A-067-00017447-23 emitido por la Médica Karen Quispe Sotomayor, CMP N° 60228 profesional de la salud y con **Informe N° 444-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 29 de diciembre del 2023 la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, mediante **Informe N° 445-2023** de fecha 29 de diciembre del 2023 la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud de la servidora **PAULINA FELIX CABRERA**, en su condición de nombrada, bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, por el día **11 de diciembre del 2023** (01 día), cuya justificación se encuentra amparada con la Cita de Imagenología del Hospital Nacional "Adolfo Guevara Velasco"-Cusco, emitido por la Médica Katya Urrutia Cuaresma profesional de la salud; asimismo por el día **14 de diciembre del 2023** (01 día), cuya justificación se encuentra amparada con la Constancia de Atención al Paciente del Hospital Nacional "Adolfo Guevara Velasco"-Cusco, para la justificación correspondiente;





Que, mediante **solicitud con SIGE N° 34464-2023** de fecha 26 de diciembre del 2023, el servidor **JUAN JAIME CHIPANA PARCCO** en su condición de nombrado bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **22 de diciembre de 2023** (01 día), cuya justificación se encuentra amparada con el Formato de constancia de atención de referencia y la constancia de atención por el Hospital Nacional "Adolfo Guevara Velasco" –Cusco, emitido por el Médico Christiaan A. Quintana Rodríguez, CMP N° 59904 profesional de la salud y con **Informe N° 004-2024-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 04 de enero del 2024 la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 0126-2024** de fecha 03 de enero del 2024 el servidor **DIONICIO PERALTA HUARANCCA**, en su condición de nombrado bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **21 de diciembre del 2023** (01 día), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado de Incapacidad Temporal para el trabajo, CITT N° A-111-000260-89-23, documento emitido por la Médica Carla Román Ojeda con CMP N°78993 profesional de la salud y con **Informe N° 006-2024.GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 05 de enero del 2024, la responsable de Bienestar Social informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 194-2024** de fecha 04 de enero del 2024 la servidora **LUZMILA NIÑO DE GUZMAN DONGO**, en su condición de nombrado bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **26 de diciembre del 2023 al 27 de diciembre del 2023** (02 días), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado de Incapacidad Temporal para el trabajo, CITT N° A-067-00017548-23, por el día **28 de diciembre del 2023 al 30 de diciembre del 2023** (03 días) documentos emitidos por el Médico John D. Valenzuela Puma con CMP N°78993 profesional de la salud y con **Informe N° 013-2024.GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 08 de enero del 2024, la responsable de Bienestar Social informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, el Reglamento Interno de Asistencia y Permanencia de Personal del Pliego 442 Gobierno Regional de Apurímac, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 404-2007-GR-APURIMAC/PR, hace referencia que las disposiciones contenidas en el presente Reglamento serán de cumplimiento obligatorio de todos los servidores que prestan servicios bajo el Régimen de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público del Decreto Legislativo N° 276, así como el Decreto Legislativo N° 1057, que regula la contratación administrativa de servicios del Gobierno Regional de Apurímac;

Que, al amparo del artículo 54° del Reglamento Interno de Control de Asistencia y Permanencia de los Trabajadores del Pliego 442 Gobierno Regional de Apurímac, que prescribe: **"Hasta 20 días consecutivos o alternativos, con goce íntegro de sus remuneraciones a cargo de la Institución, los Certificados Médicos de descanso deberán ser otorgados por el médico tratante de ESSALUD (...)"**;

Que, las Licencias a las que tienen derecho los servidores públicos comprendidos en el Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, conforme al artículo 109°: **"Entiéndase por licencia a la autorización de no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza con la resolución correspondiente"**;

Que, el literal g) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, dispone que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador entre otros derechos laborales, la licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales. En tal sentido, los servidores bajo el régimen CAS tienen derecho, además de las licencias por maternidad y paternidad, a las licencias que se otorguen a los otros servidores o trabajadores sujetos al régimen laboral general de la entidad (sea del Régimen del Decreto Legislativo N° 276 o del Régimen del Decreto Legislativo N° 728);





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 415-2023-GR.APURIMAC.GR y Resolución Gerencial General Regional N° 210-2023-GR. APURIMAC/GG;

005

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, Licencia por Salud con Goce de Remuneraciones con eficacia anticipada, a los siguientes servidores:

NOMBRES Y APELLIDOS	CONDICIÓN LABORAL	REGIMEN LABORAL	DOMICILIO LABORAL	FECHA DE LICENCIA	TOTAL DÍAS
Marycarmen SEGOVIA LLANOS	CAS	Decreto Legislativo N°1057	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac	20/12/2023	01
Paulina FELIX CABRERA	Nombrada	Decreto Legislativo N° 276	Oficina de Abastecimiento, Patrimonio y Mergesí de Bienes	11/12/2023 14/12/2023	02
Juan Jaime CHIPANA PARCCO	Nombrado	Decreto Legislativo N° 276	Oficina de Recursos Humanos y Escalafón	22/12/2023	01
Dionicio PERALTA HUARANCA	Nombrado	Decreto Legislativo N° 276	Oficina de Contabilidad	21/12/2023	01
Luzmila NIÑO DE GUZMAN DONGO	Nombrada	Decreto Legislativo N° 276	Oficina de Recursos Humanos y Escalafón	26/12/2023 al 27/12/2023 28/12/2023 al 30/12/2023	05

Conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa y en estricta observancia de la Ley y su Reglamento.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a las partes interesadas, a las instancias administrativas del Gobierno Regional de Apurímac y al legajo personal de cada interesado para su conocimiento y fines.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, la publicación de la presente resolución en el portal electrónica del Gobierno Regional de Apurímac, www.regionapurimac.gob.pe, de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



CPC. LISSETH MEZA TORREBLANCA
JEFA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

