



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



219

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2023-GR.APURÍMAC/D.OF.RR.HHyE.

Abancay, 09 NOV. 2023

VISTOS:

El Informe N° 339-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 13 de octubre del 2023, Informe N° 356-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 25 de octubre del 2023, Informe N° 357-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS. de fecha 25 de octubre del 2023 y el Informe N° 358-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 25 de octubre del 2023.

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 - Ley de Forma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo Regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas Nacionales, Regionales y Locales de desarrollo";

Que, según el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General en su Artículo 125.- Acumulación de solicitudes: 125.1. En caso de ser varios los administrados interesados en obtener un mismo acto administrativo sin intereses incompatibles, pueden comparecer conjuntamente por medio de un solo escrito, conformando un único expediente; 125.2. Pueden acumularse en un solo escrito más de una petición siempre que se trate de asuntos conexos que permitan tramitarse y resolverse conjuntamente, pero no planteamientos subsidiarios o alternativos, salvo lo establecido en el numeral 215.4 del Artículo 215 de la presente Ley. 125.3. Si a criterio de la autoridad administrativa no existiera conexión o existiera incompatibilidad entre las peticiones planteadas en un escrito, se les emplazará para que presente peticiones por separado, bajo apercibimiento de proceder de oficio a sustanciarlas individualmente si fueren separables, o en su defecto disponer el abandono del procedimiento;

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 26072-2023** de fecha 28 de setiembre del 2023, la servidora **MARISELA HOYOS BRAVO**, en su condición de servidora nombrada, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **28 de octubre de 2023 al 29 de octubre del 2023** (02 días), cuya justificación se encuentra amparada en el Certificado Médico Particular documento emitido por el Médico tratante Daniel Juárez Montero CMP N° 090801 profesional de la salud y con **Informe N° 339-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 13 de octubre del 2023 la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 28411-2023** de fecha 23 de octubre del 2023, el servidor **JUAN LIZARDO LUDEÑA TORRES**, en su condición de servidor nombrado, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **04 de setiembre del 2023 al 08 de setiembre del 2023** (05 días), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado Médico Particular documento emitido por el Médico Tratante Karinthia Ballón Cervantes CMP 47546 profesional de la salud y con **Informe N° 356-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 25 de octubre del 2023, la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



219

Que, mediante **solicitud con SIGE N° 26753-2023** de fecha 04 de octubre del 2023 el servidor **JESUS FREDY SOTOMAYOR CAMACHO**, en su condición de servidor nombrado, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **05 de octubre del 2023 al 10 de octubre del 2023** (06 días), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado de Incapacidad Temporal para el trabajo, CITT N° A-067-00016111-23 documento emitido por el Médico Tratante Danny Durand Meléndez, CMP N° 22657 profesional de la salud y con **Informe N° 357-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 25 de octubre del 2023, la responsable de Bienestar Social informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, mediante **Solicitud con SIGE N° 28402-2023** de fecha 23 de octubre del 2023, la servidora **LEIDY ELIZABETH QUISPE DURAND** en su condición de contratada bajo la modalidad de Contrato Administrativa de Servicios CAS, solicita la regularización de licencia por salud, por el día **18 de octubre de 2023 al 20 de octubre del 2023** (03 días), cuya justificación se encuentra amparada con el Certificado de Incapacidad Temporal para el trabajo, CITT N° A-067-00016022-23 documento emitido por el Médico Tratante Lilia Quispe Torres CMP N° 73616 profesional de la salud, y con **Informe N° 358-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS** de fecha 25 de octubre del 2023, la responsable del Área de Bienestar Social, informa sobre la licencia por salud para la justificación correspondiente;

Que, el Reglamento Interno de Asistencia y Permanencia de Personal del Pliego 442 Gobierno Regional de Apurímac, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 404-2007-GR-APURIMAC/PR, hace referencia que las disposiciones contenidas en el presente Reglamento serán de cumplimiento obligatorio de todos los servidores que prestan servicios bajo el Régimen de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público del Decreto Legislativo N° 276, así como el Decreto Legislativo N° 1057, que regula la contratación administrativa de servicios del Gobierno Regional de Apurímac;

Que, al amparo del artículo 54° del Reglamento Interno de Control de Asistencia y Permanencia de los Trabajadores del Pliego 442 Gobierno Regional de Apurímac, que prescribe: **"Hasta 20 días consecutivos o alternativos, con goce íntegro de sus remuneraciones a cargo de la Institución, los Certificados Médicos de descanso deberán ser otorgados por el médico tratante de ESSALUD (...)"**;

Que, las Licencias a las que tienen derecho los servidores públicos comprendidos en el Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, conforme al artículo 109°: **"Entiéndase por licencia a la autorización de no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza con la resolución correspondiente"**;

Que, el literal g) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, dispone que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador entre otros derechos laborales, la licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales. En tal sentido, los servidores bajo el régimen CAS tienen derecho, además de las licencias por maternidad y paternidad, a las licencias que se otorguen a los otros servidores o trabajadores sujetos al régimen laboral general de la entidad (sea del Régimen del Decreto Legislativo N° 276 o del Régimen del Decreto Legislativo N° 728);

En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 050-2023-GR.APURIMAC.GR y Resolución Gerencial General Regional N° 210-2023-GR. APURIMAC/GG;

SE RESUELVE:





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, Licencia por Salud con Goce de Remuneraciones con eficacia anticipada, a los siguientes servidores:

219

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CONDICIÓN LABORAL	REGIMEN LABORAL	DOMICILIO LABORAL	FECHA DE LICENCIA	TOTAL DÍAS
1	Marisela HOYOS BRAVO	Nombrada	Decreto Legislativo N° 276	Sub Gerencia de Recursos Naturales y Áreas Naturales Protegidas	28/09/2023 al 29/09/2023	02
2	Juan Lizardo LUDEÑA TORRES	Nombrado	Decreto Legislativo N° 276	Sub Gerencia de Asuntos Productivos y Servicios	04/09/2023 al 08/09/2023	05
3	Jesús Fredy SOTOMAYOR CAMACHO	Nombrado	Decreto Legislativo N° 276	Control de Personal	05/10/2023 al 10/10/2023	06
4	Leidy Elizabeth QUISPE DURAND	CAS	Decreto Legislativo N° 1057	Dirección Regional de Asesoría Jurídica	18/10/2023 al 20/10/2023	03

Conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa y en estricta observancia de la Ley y su Reglamento.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a las partes interesadas, a las instancias administrativas del Gobierno Regional de Apurímac y al legajo personal de cada interesado para su conocimiento y fines.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, la publicación de la presente resolución en el portal electrónica del Gobierno Regional de Apurímac, www.regionapurimac.gob.pe, de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

CPC. LISSETH MEZA TORREBLANCA
JEFA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

