



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° **194** -2023-GR.APURÍMAC/D.OF.RR.HHyE.

Abancay, 12 OCT. 2023

VISTO:

El Informe Escalafonario N°149-2023-GR-APURIMAC/DRAF/OFRH-AE del servidor **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ** de fecha 28 de setiembre del 2023, Informe N° 650-2023-GRAP/DRADM/OF.RR.HH.A.REM de fecha 10 de octubre del 2023 y demás documentos que forman parte del presente acto resolutivo, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, que prescribe "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, economía y administrativa en los asuntos de su competencia";

Que, mediante Informe Escalafonario N° 149-2023-GR-APURIMAC/DRAF/OFRH-AE, de fecha 28 de setiembre del 2023 el Responsable del Área de Escalafón de la oficina de Recursos Humano, da cuenta que el Servidor **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ** en su condición de nombrado, al 14 de octubre del 2023 cumplirá 70 años de edad, encontrándose inmerso en la causal establecida en el inciso a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276-"Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico", concordante con el inciso) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la citada Ley, quien prestó sus servicios en el Gobierno Regional de Apurímac, bajo el régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, acumulando 43 años , 05 meses y 30 días de servicios prestados al Estado, en el cargo al momento de cese, perteneciente a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Apurímac.

Que, el artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico, señala que son causas justificadas para el cese definitivo de un servidor **a) Limite de 70 años de edad; b)Perdida de la Nacionalidad; c) Ineficacia o ineptitud comprobada para el desempeño del cargo.**

Que, en esa misma línea el artículo 186° del Reglamento del Decreto N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala que el cese definitivo del servidor, de produce de acuerdo a Ley, por causas justificadas siguientes; **a) Limite de setenta años de edad;** b) Perdida de la nacionalidad y; c) Ineficacia o ineptitud comprobada para el desempeño de las funciones asignadas según el grupo ocupacional, nivel de carrera y especialidad alcanzados.

Que, bajo esa premisa el artículo 183° del precitado Reglamento señala que: El término de la carrera Administrativa de expresa por Resolución del Título de la entidad o de quien está facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acrediten la misma;

Que, el Tribunal Constitucional sobre el cese del Servidor Público ha manifestado, a través de la sentencia recaída en el Expediente N° 2430-2003-AA/TC, que: "De acuerdo con el artículo 35°, inciso a), del Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa, concordante con el inciso a) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la citada ley, **constituye causa justificada para cesar definitivamente a un servidor público haber cumplido 70 años de edad, concluyendo que la decisión de cesar a un trabajador por límite de edad no vulnera sus derechos constitucionales"(...) ya que al alcanzar el límite de edad (70 años) se justifica el cese definitivo de un servidor público".**

Que, de acuerdo con el reporte del Registro Nacional de identificación de Estado civil, se observa que el Servidor Hugo Hernán AYALA RODRIGUEZ, registra fecha de nacimiento el 14 de octubre de 1953, encontrándose actualmente inmerso en la causal establecida en el inciso a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276, concordante con el inciso a) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM;





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



Que, por otro lado el Decreto Supremo N° 420-219-EF, concordante con el Decreto de Urgencia N° 038-2019, en su artículo 4°, numeral 4.5° establece en relación a la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que; "La compensación por tiempo de servicios (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente a nivel remunerativo al momento del cese por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados según corresponda. Su entrega se realiza de oficio al cese de la servidora pública o el servidor público;

Que, mediante informe N°650-2023-GRAP/DRADM/OF.RR.HH.A.REM, el Responsable del Área de Remuneraciones, remite el cálculo efectuado de la Compensación de Tiempo de Servicios (CTS) precisando el monto total a pagar por dicho concepto es de S/ 68,498.53, a favor del servidor Hugo Hernán Ayala Rodríguez quien cesa de forma definitiva por causal de límite de 70 años de edad, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, de acuerdo al requerimiento presupuestal:

Apellidos y Nombres AYALA RODRIGUEZ HUGO HERNAN

Nivel Remunerativo F-3



CALCULO DE LA COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) POR CUMPLIR 70 AÑOS DE EDAD
 A partir del 20/10/2022: se determina la Remuneración Principal y se multiplica por los años de servicios, con un tope de hasta de hasta 30 años de servicios.

a) Determinar la Remuneración Principal:

a.1.- Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicios

Periodo en los últimos 36 meses	MUC	Nº Meses (de los 36 últimos meses)	Suma por periodo	Promedio del MUC
	Mensual			
	a	b	c = (a * b)	d = T c / T b
01/01/2023 al 30/09/2023	1,004.00	9	9,036.00	
01/10/2020 al 31/12/2022	757.49	27	20,452.23	
Sumatoria Total		36	29,488.23	819.12

a.2.- Promedio de la Escala Base del Incentivo Único - CAFAE de los últimos 36 meses deservicios

Periodo en los últimos 36 meses	MUC	Nº Meses (de los 36 últimos meses)	Suma por periodo	Promedio de la Escala Base del Incentivo único CAFAE
	Mensual			
	a	b	c = (a * b)	d = T c / T b
01/01/2023 al 30/09/2023	1,560.00	9	14,040.00	
01/01/2022 al 31/01/2022	1,560.00	12	18,720.00	
01/01/2021 al 31/12/2021	1,360.00	12	16,320.00	
01/10/2020 al 31/12/2020	1,210.00	3	3,630.00	
Sumatoria Total		36	52,710.00	1,464.17





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



194

a.3.- Suma de ambos promedios, para determinar la Remuneración Principal

Promedio del MUC	Promedio de la Escala Base del Incentivo Único CAFAE	Remuneración Principal
819.12	1,464.17	2,283.28

b) Determinar el número de años de servicios para el cálculo de la CTS:

Detalle	Número de Años
Años de Servicios del servidor (a) al momento de cese	40
Años de Servicios para calcular la CTS	30

c) Determinar la CTS:

Remuneración Principal (X)	Nº Años de Servicios el cálculo de la CTS (Y)	CTS $Z = X * Y$
2,283.28	30	68,498.53

d) Implementación del pago de la CTS:

CTS	Año Fiscal	%	Monto a Pagar
68,498.53	Año Fiscal 2023	70%	47,948.97
	Año Fiscal 2024	30%	20,549.56

En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 050-2023-GR.APURIMAC.GR y Resolución Gerencial General Regional N° 210-2023-GR. APURIMAC/GG;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CESAR, a partir del 14 de octubre del 2023, por causal de límite de edad (70) años, al servidor en su calidad de nombrado **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ**, identificado con DNI N° 31003317 con el cargo de Director de Sistema Administrativo III, Nivel Remunerativo F-3, Plaza N° 002 de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Apurímac, sujeto al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, conforme lo establece el literal a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, concordante con el literal) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PM, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución haciéndole extensivo el agradecimiento por los servicios prestados al Estado.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR VACANTE la plaza N° 002 de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Apurímac, Nivel Remunerativo F-3, sujeto al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, conforme al cuadro para asignación de personal (CAP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP) del Gobierno Regional de Apurímac, a consecuencia de lo vertido en el Artículo Primero de la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- ABONAR, a nombre del servidor **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ** la compensación por tiempo de Servicios-CTS, conforme al cálculo efectuado por el Responsable del Área de Remuneraciones, **por el monto total de S/ 68,498.53 (SESENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS NOVENTA**





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



Y OCHO CON 53/100 SOLES), conforme a lo establecido en la Ley N° 31585, Decreto Supremo N° 420-2019 y Decreto de Urgencia N° 038-2019.

194

ARTICULO CUARTO. - ESTABLECER, que el cumplimiento de pago por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios -CTC reconocidos en el artículo tercero del presente acto Resolutivo, está sujeto a la disponibilidad presupuestal respectiva en observancia a la normativa vigente.

ARTÍCULO QUINTO.-REQUERIR, al servidor **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ** realice la entrega formal del cargo de manera documentada de conformidad a lo establecido en el artículo 191° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa del Sector Público.

ARTÍCULO SEXTO. - NOTIFICAR, la presente Resolución al Señor **HUGO HERNAN AYALA RODRIGUEZ** en su domicilio real Jr. Cusco N° 702 de la ciudad de Abancay, a las instancias administrativas del Gobierno Regional de Apurímac y al legajo personal del interesado para su conocimiento y fines.

ARTÍCULO SEPTIMO.-DISPONER, la publicación de la presente resolución en el portal del Gobierno Regional de Apurímac, www.regionapurimac.gob.pe, de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



CPC. LISSETH MEZA TORREBLANCA
JEFA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

