



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° **147** -2023-GR.APURÍMAC/D.OF.RR.HHyE.

Abancay,

18 SET. 2023

VISTO:

El Informe N° 255-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de la responsable de Bienestar Social y la solicitud con Registro SIGE N° 20070-2023 de fecha 31 de julio del 2023.

CONSIDERANDO:

Que, con expediente SIGE N° 20070-2023 de fecha 31 de julio de 2023, la servidora **NILDA CCEÑUA ANCCO**, Asistente Administrativo de la Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Apurímac, con contrato temporal, bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 276, solicita licencia por maternidad, en protección de la Ley N° 26644 y D.S. N° 005-2011-TR, a partir del 24 de julio al 29 de octubre del 2023;

Que, con Informe N° 255-2023-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS de fecha 09 de agosto del 2023, la responsable de Bienestar Social, informa que la servidora Nilda Cceñua Ancco, con contrato temporal bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 276, solicita licencia por maternidad conforme acredita el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal - CITT N° A-067-00014130-23 del Hospital II EsSalud Abancay, expedido por el médico Andy Bohorquez Zuñiga CMP N° 65881, hace uso de su Licencia por Maternidad del 24.07.2023 al 29.10.2023 (98 días), que está al amparo de la Ley N° 26644 y D.S. N° 005-2011-TR. Ley que precisa el goce del derecho de descanso Pre y Post Natal;

Que, el artículo N° 24 de la Ley de Bases de Carrera Administrativa, establece que son derechos de los servidores de la carrera pública: (...) e) *Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales en la forma que determine el reglamento*; que el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece en su artículo 110° "Las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son: a) *Con goce de remuneraciones: (...) - Por gravedad (...)*";

Que, la Ley N° 26644 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2011-TR, establecen el derecho de la trabajadora gestante a gozar de 45 días de descanso pre natal y de 45 días de descanso post natal, sin embargo **el Artículo 2° de la Ley N° 30367 modifica y amplía el descanso pre natal y post natal a 49 días; asimismo el Congreso de la República, ha ratificado el Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo OIT, que amplía el periodo de licencia por maternidad hasta 98 días**, el goce del descanso pre natal podrá ser diferido parcial o totalmente y acumulado por el post natal. A decisión de la trabajadora gestante, dicha decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable del parto, y;

En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 050-2023-GR.APURIMAC.GR y Resolución Gerencial General Regional N° 210-2023-GR. APURIMAC/GG;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, Licencia por maternidad a favor de la trabajadora del Gobierno Regional de Apurímac, **NILDA CCEÑUA ANCCO**, identificada con DNI N° 70586777, sujeto a la modalidad de trabajo del Decreto Legislativo N° 276, el periodo de licencia será de 98 días, cuya vigencia será a partir del **24 de julio de 2023 hasta el 29 de octubre de 2023**, conforme acredita el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo adjunto, expedido por el Hospital EsSalud II de Abancay, el subsidio por maternidad a cargo de EsSalud, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa y conforme a ley.





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON



147

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la Señora **NILDA CCEÑUA ANCCO** en su domicilio real Jr. Lima N° 944 de la ciudad de Abancay, a las instancias administrativas del Gobierno Regional de Apurímac y al legajo personal de la interesada para su conocimiento y fines.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, la publicación de la presente resolución en el portal electrónica del Gobierno Regional de Apurímac, www.regionapurimac.gob.pe, de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



CPC. LISSETH MEZA TORREBLANCA
JEFA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC