



Resolución Ejecutiva Regional

Nº 332-2022-GR.APURIMAC/GR.

Abancay, 26 SET. 2022



VISTO:

El Informe Nº 562-2022-GRAP./09/GRPPAT., de fecha 16 de setiembre de 2022, el Oficio Nº 1479-2022-DG-DIRESA/AP de fecha 14 de setiembre de 2022, remitido por el Director Regional de Salud Apurímac (e), con SIGE Nº 21604; el Informe Nº 044-2022-DEPE-DIRESA-AP de fecha 14 de setiembre de 2022, el Informe Nº 059-2022-DEGDRH-DIRESA-AP de fecha 13 de setiembre de 2022, que contiene el Oficio Nº 3922-2022/EF/53.06 de fecha 31 de agosto de 2022, emitido por la Directora General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos de Ministerio de Economía y Finanzas y demás documentos que forman parte integrante de la presente resolución; y,



CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191º de la Constitución Política del Perú, señala que: "Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia", norma constitucional concordante con los artículos 2º y 4º de la ley Orgánica de los Gobiernos Regionales - Ley Nº 27867, y sus modificatorias, que establece: "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo";



Que, mediante el numeral 2 literal b) de la Centésima Quinta Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 31365, "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022", dispone que, el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, se han asignado recursos en el pliego Ministerio de Salud, para financiar el nombramiento autorizado en el literal ñ) del numeral 8.1 del artículo 8 de la presente Ley (...), en la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios, conforme lo siguiente:



"b) Hasta por la suma de S/ 36 607 732,00 (TREINTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS SIETE MIL SETECIENTOS TREINTA Y DOS Y 00/100 SOLES), para el financiamiento del veinte por ciento (20%) de los profesionales de la salud y de los técnicos y auxiliares asistenciales de la salud del Ministerio de Salud, sus organismos públicos y las unidades ejecutoras de salud de los gobiernos regionales y las Comunidades Locales de Administración en Salud (CLAS) a nombrarse en el Año Fiscal 2022 a partir del mes de abril del 2022, en el marco de la Ley Nº 30957".¹



Que, mediante Ordenanza Regional Nº 08-2022-GR-APURIMAC/CR se aprobó el Cuadro para Asignación de Personal Provisional CAP-P de la Dirección Regional de Salud Apurímac, con trescientos cincuenta y siete (357) cargos, de los cuales ciento setenta y un (171) cargos se encuentran en situación de ocupados y ciento ochenta y seis (186) en situación de previstos;



Que, la única Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Legislativo Nº 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, deroga la Ley Nº 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, salvo la cuarta, Séptima, Octava, Decima y Duodécima y Décimo Tercera Disposición Final y la Segunda, Tercera, Cuarta, Sexta, Séptima y Novena Disposición Transitoria de dicha Ley, las cuales mantienen su vigencia.

¹ Ley Nº 31365 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022"- 30 de noviembre de 2021





GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

GOBERNACIÓN

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”



Que, mediante Resolución N° 019-82-INAP/DIGESNAP, se aprobó la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, denominada “Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal – PAP de las Entidades del Sector Público”, la misma que establece que el Presupuesto Analítico de Personal es un instrumento de gestión en el cual se considera la dotación presupuestaria para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal;

Que, el numeral 6.8 de la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector Público aprobado mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP, señala textualmente “Los PAP serán aprobados por el Titular del Pliego Presupuestal o por el funcionario a quien se delegue en forma expresa esta competencia (...)”;

Que, mediante Informe N° 562-2022-GRAP./09/GRPPAT., de fecha 16/09/2022, el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, solicita a la Dirección Regional de Asesoría Jurídica, la Aprobación del Presupuesto Analítico de Personal de la Unidad Ejecutora 400-0755 Dirección Regional de Salud Apurímac;

Que, mediante el Oficio N° 1479-2022-DG-DIRESA/AP, de fecha 14 de setiembre de 2022, el Director Regional de Salud Apurímac (e), remite el Informe N° 044-2022-DEPE-DIRESA-AP de fecha 14 de setiembre de 2022, mediante el cual el Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico, **emite opinión favorable para proseguir con el trámite pertinente;**

Que, mediante Informe N° 059-2022-DEGDRH-DIRESA-AP de fecha 13 de setiembre de 2022, el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la DIRESA, solicita elevar el expediente en su conjunto del Proyecto de Presupuesto Analítico de Personal (PAP 2022) de la UE 400-0755 Dirección Regional de Salud Apurímac, ello bajo las consideraciones que se detallan en el Informe;

Que, mediante el Oficio N° 3922-2022-EF/53.06 de fecha 31 de agosto de 2022, la Directora General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, remite la ficha de Análisis, para Registro de Información - AIRHSP y el Anexo N° 2 Cuadro Costos, elaborada por la Dirección Técnica y de Registro de Información de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, **otorgando opinión favorable respecto a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal 2022 para el Año Fiscal 2022 correspondiente a la Unidad Ejecutora 400-755: Región Apurímac – Salud Apurímac, cuyo costo total anual y proyectado, se detalla en el Anexo 2;**

Que, estando a lo propuesto por el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos - DIRESA, el Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico y la **opinión favorable** por parte de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas;

De conformidad con lo previsto en la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; la Credencial de fecha 26 de diciembre de 2018, otorgada por el Jurado Nacional de Elecciones; la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público aprobado mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el Presupuesto Analítico de Personal de la Unidad Ejecutora 400-755: Región Apurímac – Salud Apurímac, correspondiente al año fiscal 2022, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente Resolución Ejecutiva Regional.





GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC GOBERNACIÓN

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente resolución y su anexo a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzas, Dirección Regional de Salud de Apurímac y demás instancias administrativas.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, la publicación de la presente resolución en la página web del Gobierno Regional de Apurímac www.regionapurimac.gob.pe, de conformidad y en cumplimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE



**BALTAZAR LANTARON NUÑEZ
GOBERNADOR REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC**



Adjunta:
24 folios

BLN/GR
MPG/DRAJ
YLTA/Asist.L





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN FISCAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"
"AÑO DEL BICENTENARIO DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DEL PERÚ"

ANEXO N° 2
CUADROS DE COSTOS
(MEMORANDO N° 2718-2022-EF/53.06)

I. INFORMACIÓN EN EL AIRHSP

La Unidad Ejecutora 400-755: Región Apurímac - Salud Apurímac remite propuesta del Presupuesto Análítico de Personal para el Año 2022, con cargo a la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios.

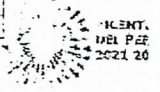
Información	Cantidad	Costos			V. B.
		Anual	Proyección Ago-Dic	Proyección Set-Dic	
Costo Plazas PAP 2022 (fte.fto: RO)	173	11,552,668.28	4,814,158.45	3,864,706.76	
Pilego	442: Gobierno Regional del Departamento de Apurímac				José Aguilar
Unidad Ejecutora	400-755: Región Apurímac - Salud Apurímac				
Fecha de consulta	15/08/2022				

Cuadro I
Cuadro de Costo del Presupuesto Análítico de Personal 2022

Fuente Financiamiento: RO											
DETALLE	PEA	Mensual				Total Anual	Ocasional		Total Anual	Proyección (Ago-Dic)	Proyección (Set-Dic)
		Ingresos	Cargas Sociales	Incentivos	Total Mensual		Esperar	Aguinaldo (Jul)			
PLAZAS EXISTENTES	173	112,070.83	28,418.24	179,981.00	639,052.66	38,400.00	60,000.00	66,300.00	1,143,752.72	476,158.45	3,864,706.76
Administrativos	113	123,418.85	10,093.51	179,981.00	513,490.66	45,200.00	33,800.00	33,800.00	3,174,959.92	1,018,373.33	2,707,856.59
Auxiliares	3	2,439.15	288.11	4,521.00	7,228.20	1,200.00	900.00	900.00	89,738.12	97,041.30	29,019.00
Funcionarios y Directivos	30	38,081.90	2,681.10	54,900.00	85,843.00	12,000.00	9,000.00	9,000.00	1,177,718.00	487,215.00	331,375.00
Profesionales	21	25,486.56	1,878.77	31,847.00	58,980.33	8,400.00	6,300.00	6,300.00	728,763.98	311,201.65	212,921.65
Técnicos	59	57,459.24	5,272.33	88,913.00	151,645.01	23,600.00	17,700.00	17,700.00	1,878,740.84	775,925.37	624,222.00
Guardias Especiales	67	689,554.00	36,009.03	-	75,933.03	43,200.00	32,400.00	32,400.00	7,614,758.38	3,182,151.65	2,547,751.65
Profesionales de la Salud	58	689,554.00	36,009.03	-	525,563.03	43,200.00	32,400.00	32,400.00	7,614,758.38	3,182,151.65	2,547,751.65
PLAZAS NUEVAS	6	9,813.00	779.00	-	11,392.00	800.00	600.00	600.00	62,852.05	52,500.00	2,169.00
Guardias Especiales	6	9,813.00	779.00	-	11,392.00	800.00	600.00	600.00	62,852.05	52,500.00	2,169.00
Profesionales de la Salud	2	9,813.00	779.00	-	11,392.00	800.00	600.00	600.00	62,852.05	52,500.00	2,169.00
Total Personal	179	122,503.85	29,297.27	179,981.00	640,444.69	39,200.00	66,300.00	66,300.00	1,206,604.77	528,658.45	3,866,875.76

NOTA 1: La entidad señala que el monto por guardia hospitalaria asistencial es S/ 227 885.72 anual

NOTA 2: La entidad señala que las dos nuevas plazas sólo tendrán una ejecución de 6 meses



FORMATO B
DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL
11-SALUD
Sector: 442: GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Unidad Ejecutora: 400-0756: DIRECCION REGIONAL DE SALUD APURIMAC
Fuente de Financiamiento 00 RECURSOS ORDINARIOS

Descripción del ingreso permanente (mensual), periódico, excepcional u ocasional o aporte (abreviado)	Marco Legal o norma habilitante (Ej: 1: Artículo 8 de la Ley 30174 o E; 2: D.S. 420-2019-EF, etc.)	Lugar donde corresponde			Laudo arbitral o Convenio Colectivo (Ej: Laudo 2013, etc)	Si el ingreso es periódico, excepcional u ocasional o Aporte	Si el ingreso es afecto a Carga Social (SI o NO)	Si el ingreso es periódico, excepcional u ocasional indicar el mes (es) en que lo percibe	Fuente de Financiamiento	Especificar de gasto
		N° de Expedientes	Juzgado	Sentencia						
VALORIZACION PRINCIPAL	D. LEG. N° 1163	-	-	-	-	PERMANENTE	SI	00	R.O	21.13.11
BFSSP	DS 104-2017-EF- BFSSP.	-	-	-	-	PERMANENTE	SI	00	R.O	21.13.33
MUC	D.S. N° 420-2019-EF	-	-	-	-	PERMANENTE	SI	00	R.O	21.11.12
ESSALUD	-	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	21.31.15
SCTR	-	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	23.26.34
VP - ZAF	D. LEG. N° 1163	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	21.13.39
BET	DS 264-2019-EF - Beneficio Extraord. Transitorio (D.Leg. 276)	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	21.11.12
INCENTIVO UNICO	Ley 29561 DCF 104 R.D. N° 0096-2021-EF/63.01	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	21.11.21
ESCOLARIDAD	Art. 7 Leyes Anuales de Ppto	-	-	-	-	OCASIONAL	NO	00	R.O	21.19.13
AGUINALDOS	DS 304-2012-EF(Ba.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias/Navidad.	-	-	-	-	OCASIONAL	NO	00	R.O	21.19.12
GUARDIAS HOSPITALARIAS	-	-	-	-	-	PERMANENTE	NO	00	R.O	21.13.31





FORMATO C PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN
Unidad Ejecutora / Pliego / Sector: 400-0755 DIRECCION REGIONAL DE SALUD APURIMAC / 442: GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC / 11-MINSA
00 RECURSOS ORDINARIOS
Fuente de Financiamiento:

REGISTROS		COSTO MENSUAL						COSTO OCASIONAL			COSTO		
TIPO	ESTADO	CANTIDAD	Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Unico	Total Mensual	Total Anual	Escolaridad	Aguijaldo/ Gratificación	Total Ocasional	Total Anual	Costo Total Anual
PLAZAS	Ocupados	173	302,343.53	32,590.74	176,010.32	179,981.00	630,925.59	8,228,755.08	88,400.00	103,200.00	171,600.00	8,400,355.08	7,944,115.44
		164	284,355.38	30,516.27	166,337.97	172,446.00	653,655.62	7,781,515.44	64,800.00	97,800.00	162,600.00	7,944,115.44	
		108	68,820.58	9,651.96	50,280.77	172,446.00	301,199.31	3,614,391.72	43,200.00	64,800.00	108,000.00	3,722,391.72	
	Administrativos	3	1,585.02	268.11	854.13	4,521.00	7,228.26	86,739.12	1,200.00	1,800.00	3,000.00	89,739.12	
	Auxiliares	30	22,512.79	2,681.10	15,549.11	54,900.00	95,643.00	1,147,716.00	12,000.00	18,000.00	30,000.00	1,177,716.00	
	Funcionarios y Directivos	21	13,999.84	1,876.77	11,456.72	31,647.00	58,980.33	707,763.96	8,400.00	12,600.00	21,000.00	728,763.96	
	Profesionales	54	30,722.93	4,825.98	22,420.81	81,378.00	139,347.72	1,672,172.64	21,600.00	32,400.00	54,000.00	1,726,172.64	
	Técnicos	56	215,534.80	20,864.31	116,057.20	0.00	352,456.31	4,167,123.72	21,600.00	33,000.00	54,600.00	4,221,723.72	
	Carreras Especiales	56	215,534.80	20,864.31	116,057.20	0.00	352,456.31	4,167,123.72	21,600.00	33,000.00	54,600.00	4,221,723.72	
	Profesionales de la Salud	9	17,988.15	2,074.47	9,672.35	7,535.00	37,269.97	447,239.64	3,600.00	5,400.00	9,000.00	456,239.64	
	Vacantes	5	2,813.90	446.85	1,501.60	7,535.00	12,297.35	147,568.20	2,000.00	3,000.00	5,000.00	152,568.20	
	Administrativos	5	2,813.90	446.85	1,501.60	7,535.00	12,297.35	147,568.20	2,000.00	3,000.00	5,000.00	152,568.20	
	Técnicos	4	15,174.25	1,627.62	8,170.75	0.00	24,972.62	299,671.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	303,671.44	
	Carreras Especiales	4	15,174.25	1,627.62	8,170.75	0.00	24,972.62	299,671.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	303,671.44	
	Profesionales de la Salud	4	15,174.25	1,627.62	8,170.75	0.00	24,972.62	299,671.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	303,671.44	
NO PLAZAS	Ocupados	50	149,552.00	14,296.10	94,678.00	0.00	258,526.10	3,102,313.20	20,000.00	30,000.00	50,000.00	3,152,313.20	
		50	149,552.00	14,296.10	94,678.00	0.00	258,526.10	3,102,313.20	20,000.00	30,000.00	50,000.00	3,152,313.20	
	Carreras Especiales-serums	50	149,552.00	14,296.10	94,678.00	0.00	258,526.10	3,102,313.20	20,000.00	30,000.00	50,000.00	3,152,313.20	
	Profesionales de la Salud	50	149,552.00	14,296.10	94,678.00	0.00	258,526.10	3,102,313.20	20,000.00	30,000.00	50,000.00	3,152,313.20	
TOTAL GENERAL		223	451,895.53	46,886.84	270,688.32	179,981.00	949,451.69	11,331,068.28	88,400.00	133,200.00	221,600.00	11,552,668.28	227,985.72
													11,780,654.00

REGISTROS		COSTO MENSUAL						COSTO OCASIONAL			COSTO		
TIPO	ESTADO	CANTIDAD	Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Unico	Total Mensual	Total Anual	Escolaridad	Aguijaldo/ Gratificación	Total Ocasional	Total Anual	Costo Total Anual
PLAZAS	Ocupados	173	302,343.53	32,590.74	176,010.32	179,981.00	630,925.59	8,228,755.08	88,400.00	103,200.00	171,600.00	8,400,355.08	7,944,115.44
		164	284,355.38	30,516.27	166,337.97	172,446.00	653,655.62	7,781,515.44	64,800.00	97,800.00	162,600.00	7,944,115.44	
		108	68,820.58	9,651.96	50,280.77	172,446.00	301,199.31	3,614,391.72	43,200.00	64,800.00	108,000.00	3,722,391.72	
	Administrativos	3	1,585.02	268.11	854.13	4,521.00	7,228.26	86,739.12	1,200.00	1,800.00	3,000.00	89,739.12	
	Auxiliares	3	1,585.02	268.11	854.13	4,521.00	7,228.26	86,739.12	1,200.00	1,800.00	3,000.00	89,739.12	
	SAD	30	22,512.79	2,681.10	15,549.11	54,900.00	95,643.00	1,147,716.00	12,000.00	18,000.00	30,000.00	1,177,716.00	
	Funcionarios y Directivos	8	5,711.44	714.96	3,164.19	12,480.00	22,070.59	264,847.08	3,200.00	4,800.00	8,000.00	272,847.08	
	F-1	4	2,952.40	357.48	1,467.24	6,240.00	11,017.12	132,205.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	136,205.44	
	F-2	8	6,059.92	714.96	4,662.32	12,480.00	23,917.20	287,006.40	3,200.00	4,800.00	8,000.00	295,006.40	
	F-3	9	6,992.64	804.33	5,603.76	20,250.00	33,650.73	403,808.76	3,600.00	5,400.00	9,000.00	412,808.76	
	F-4	1	796.39	89.37	651.60	3,450.00	4,987.36	59,848.32	400.00	600.00	1,000.00	60,848.32	



21	Profesionales	13,999.84	1,876.77	11,456.72	31,647.00	56,980.33	707,763.96	8,400.00	12,600.00	21,000.00	728,763.96
13	SPA	9,081.67	1,161.81	7,764.23	19,591.00	37,598.71	451,184.52	5,200.00	7,800.00	13,000.00	464,184.52
2	SPC	1,297.54	178.74	969.04	3,014.00	5,459.32	65,511.84	800.00	1,200.00	2,000.00	67,511.84
2	SPD	1,247.76	178.74	665.92	3,014.00	5,106.42	61,277.04	800.00	1,200.00	2,000.00	63,277.04
3	SPE	1,796.94	268.11	1,485.81	4,521.00	8,071.86	96,862.32	1,200.00	1,800.00	3,000.00	99,862.32
1	SPF	575.93	89.37	571.72	1,507.00	2,744.02	32,928.24	400.00	600.00	1,000.00	33,928.24
54	TC	30,722.93	4,825.98	22,420.81	81,378.00	139,347.72	1,672,172.64	21,600.00	32,400.00	54,000.00	1,726,172.64
38	STA	21,847.34	3,396.06	16,964.58	57,266.00	99,473.98	1,193,687.76	15,200.00	22,800.00	38,000.00	1,231,687.76
1	STC	559.39	89.37	433.94	1,507.00	2,589.70	31,076.40	400.00	600.00	1,000.00	32,076.40
12	STD	6,656.16	1,072.44	4,121.33	18,084.00	29,933.93	359,207.16	4,800.00	7,200.00	12,000.00	371,207.16
2	STE	1,107.36	178.74	600.64	3,014.00	4,900.74	58,808.88	800.00	1,200.00	2,000.00	60,808.88
1	STF	552.68	89.37	300.32	1,507.00	2,449.37	29,392.44	400.00	600.00	1,000.00	30,392.44
56	Carreras Especiales	215,534.80	20,864.31	116,057.20	0.00	352,456.31	4,167,123.72	21,600.00	33,000.00	54,600.00	4,221,723.72
56	Profesionales de la Salud	215,534.80	20,864.31	116,057.20	0.00	352,456.31	4,167,123.72	21,600.00	33,000.00	54,600.00	4,221,723.72
1	CD-V	4,338.75	414.17	2,336.25	0.00	7,089.17	85,070.04	400.00	600.00	1,000.00	86,070.04
6	ENF-10	18,649.80	1,969.26	10,042.20	0.00	30,661.26	343,273.86	2,000.00	3,000.00	5,000.00	348,273.86
5	ENF-11	18,466.50	1,764.30	9,943.50	0.00	30,174.30	362,091.60	2,000.00	3,000.00	5,000.00	367,091.60
1	ENF-13	4,089.80	390.51	2,202.20	0.00	6,682.51	80,190.12	400.00	600.00	1,000.00	81,190.12
6	ENF-14	26,032.50	2,483.27	14,017.50	0.00	42,533.27	510,399.24	2,400.00	3,600.00	6,000.00	516,399.24
5	MC-1	22,850.75	2,270.84	12,304.25	0.00	37,425.84	411,419.34	1,600.00	2,700.00	4,300.00	415,719.34
2	MC-2	9,146.80	876.20	4,925.20	0.00	14,948.20	179,378.40	800.00	1,200.00	2,000.00	181,378.40
1	MC-3	4,392.70	420.46	2,365.30	0.00	7,178.46	86,141.52	400.00	600.00	1,000.00	87,141.52
2	MC-5	11,246.30	1,075.74	6,055.70	0.00	18,377.74	220,532.88	800.00	1,200.00	2,000.00	222,532.88
3	OBS-I	10,299.90	984.63	5,546.10	0.00	16,830.63	201,967.56	1,200.00	1,800.00	3,000.00	204,967.56
1	OBS-V	4,338.75	414.17	2,336.25	0.00	7,089.17	85,070.04	400.00	600.00	1,000.00	86,070.04
17	OPS-IV	58,366.10	5,579.57	31,427.90	0.00	95,373.57	1,144,482.84	6,800.00	10,200.00	17,000.00	1,161,482.84
3	OPS-VIII	13,016.25	1,242.51	7,008.75	0.00	21,267.51	255,210.12	1,200.00	1,800.00	3,000.00	258,210.12
3	PS-IV	10,299.90	978.68	5,546.10	0.00	16,824.68	201,896.16	1,200.00	1,800.00	3,000.00	204,896.16
9	Vacantes	17,982.35	2,074.47	9,672.35	7,535.00	37,289.97	447,239.64	3,500.00	5,400.00	9,000.00	456,239.64
5	Administrativos	2,813.90	446.85	1,501.60	7,535.00	12,297.35	147,568.20	2,000.00	3,000.00	5,000.00	152,568.20
5	Técnicos	2,813.90	446.85	1,501.60	7,535.00	12,297.35	147,568.20	2,000.00	3,000.00	5,000.00	152,568.20
2	STA	1,149.86	178.74	600.64	3,014.00	4,943.24	59,318.88	800.00	1,200.00	2,000.00	61,318.88
3	STD	1,664.04	268.11	900.96	4,521.00	7,354.11	88,249.32	1,200.00	1,800.00	3,000.00	91,249.32
4	Carreras Especiales	15,174.25	1,627.62	8,170.75	0.00	24,972.62	299,671.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	303,671.44
4	Profesionales de la Salud	15,174.25	1,627.62	8,170.75	0.00	24,972.62	299,671.44	1,600.00	2,400.00	4,000.00	303,671.44
2	MC-1	7,580.30	714.69	4,081.70	0.00	12,376.69	149,520.28	800.00	1,200.00	2,000.00	150,520.28
1	MC-5	5,135.65	584.72	2,765.35	0.00	8,485.72	101,828.64	400.00	600.00	1,000.00	102,828.64
1	OPS-IV	2,458.30	328.21	1,323.70	0.00	4,110.21	49,322.52	400.00	600.00	1,000.00	50,322.52

