



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFÓN

### "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N°

148

-2022-GR.APURIMAC/DRA/OF.RR.HHyE.

Abancay, 22 JUL. 2022

#### VISTO:

El Escrito con SIGE N° 14764-2022, de fecha 27 de junio del 2022, presentado por el Señor Felipe Torres Chumpisuca, Informe Técnico N° 183-2022-GRAP/07.01/DRA/OF.RR.HH/ABOG.LEQD, de fecha 01 de julio del 2022, y demás documentos adjuntos.

#### CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680-Ley de Forma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo Regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas Nacionales, Regionales y Locales de desarrollo";

Que, mediante Escrito con SIGE N° 14764-2022, de fecha 27 de junio del 2022, el Señor **FELIPE TORRES CHUMPISUCA** solicita: a). Se declare la desnaturalización de su relación laboral correspondiente al periodo marzo del 2015 hasta la actualidad, debiendo considerarse como Contratado de Naturaleza Permanente, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 y bajo la protección del Artículo 1° de la Ley N° 24041, b).- El reconocimiento como Servidor Permanente en el cargo de Responsable de Informática de la Sub Gerencia de Saneamiento Físico Legal de la Propiedad Rural Oficina Abancay del Gobierno Regional de Apurímac, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 y bajo la protección del artículo 1° de la Ley N° 24041, y c).- Se ordene su inclusión en la planilla de remuneraciones y del CAFAE del personal nombrado del Gobierno Regional de Apurímac;

Que, el Artículo 28° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público, concordante con el Artículo 5° de la Ley Marco del Empleo Público N° 28175, establecen con precisión que el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos, siendo nulo todo acto administrativo que contravenga dicha disposición. El Artículo 39° del mismo Dispositivo Legal precisa que la contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional; procede solo en caso de máxima necesidad de servicio;

Que, la Tercera Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, dispone que en materia de gestión de personal en la Administración Pública, el ingreso de personal solo se efectúa cuando se cuente con plaza presupuestada. Toda acción que transgreda esta disposición será nula de pleno derecho, sin perjuicio de la responsabilidad del funcionario que autorizó tal acto, así como del titular de la entidad;

Que, el Artículo 1° de la Ley 24041 y el Artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, son dispositivos legales que hacen referencia al servidor contratado en plaza vacante presupuestada bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público, para realizar labores de naturaleza permanente y está comprendido en la estructura orgánica de la entidad y los documentos de gestión institucional Cuadro Para Asignación de Personal CAP, Presupuesto Analítico de Personal PAP, Manual de Organización y funciones MOF, Reglamento de Organización y lo cual no es el caso del recurrente cuya pretensión carece de sustento legal y no estuvo sujeto a la condición de trabajador contratado para labores de naturaleza permanente, en consecuencia no se encuentra bajo la protección de la Ley N° 24041;

Que, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 187-2018-SERVIR/GPGSC, de fecha de 13 de Setiembre del 2018, "Declara Iniciado el Proceso de Implementación del Nuevo Régimen del Servicio Civil en el Gobierno





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFÓN

### “Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”



Regional de Apurímac” y mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 137-2015-SERVIR-PE, publicado el 29 de Abril del año 2015, se aprobó la Directiva N° 003-2015-SERVIR/GPGSC, denominada “Inicio del Proceso de Implementación del Nuevo Régimen del Servicio Civil” y Decreto Legislativo N° 1337, que modificó la Segunda Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30057 Ley del SERVICIO CIVIL, en su Literal a) Artículo 6° establece que, queda prohibida en las entidades públicas inmersas en dicho proceso la incorporación de personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, así como cualquier forma de progresión bajo dicho régimen laboral;

Que, con Informe Técnico N° 183-2022-GRAP/07.01/DRA/OF.RR.HH/ABOG.LEQD, de fecha 01 de julio del 2022, la Abogada de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, responsable de emitir el presente informe fundamenta su opinión en función de los documentos contenidos en el expediente y señala que el solicitante **FELIPE TORRES CHUMPISUCA** no ha laborado bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público, además menciona que el administrado por versión propia indica haber prestado sus servicios al Gobierno Regional de Apurímac, por la modalidad de servicios de terceros o locación de servicios, cuya retribución o pago se realizó mediante órdenes de servicio que obran en el expediente, y bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios CAS, en consecuencia no puede ser amparado por el Artículo 1° de la Ley N° 24041 y no existen evidencias de que haya realizado labores de naturaleza permanente bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, por lo tanto su pretensión carece de sustento legal, por los fundamentos expuestos opina DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud del recurrente mediante resolución administrativa;

Que, mediante Informe Técnico N° 00160-2022-SERVIR-GPGSC, la Autoridad Nacional de Servicio Civil SERVICIO CIVIL concluye que si bien la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, autoriza la contratación de personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 para determinados supuestos, se debe tener presente que si una entidad cuenta con resolución de inicio de proceso de implementación al régimen del Servicio Civil –RIPI, esta se encuentra prohibida de incorporar personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, así como cualquier forma de progresión bajo dicho régimen; por lo que estando frente a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 187-2018-SERVIR/PE, con fecha 13 de setiembre del 2018, que “Declara iniciado el Proceso de Implementación del Nuevo Régimen del Servicio Civil en el Gobierno Regional de Apurímac”, la Entidad se encuentra impedida de la contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, la Directora de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del Gobierno Regional de Apurímac, tomando en consideración el Informe Técnico N° 183-2022-GRAP/07.01/DRA/OF.RR.HH/ABOG.LEQD, dispone dar respuesta a la solicitud del administrado mediante resolución administrativa, y;

En consecuencia, en uso de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867, sus Modificatorias Leyes N° 27902, N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 095-2019-GR.APURIMAC/GR, Decreto Supremo N° 004-2019-JUS Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444- Ley de Procedimiento Administrativo General y Resolución Ejecutiva Regional N° 566-2021-GR.APURIMAC/GR;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR, IMPROCEDENTE**, la solicitud presentada por el señor **FELIPE TORRES CHUMPISUCA**, identificado con DNI. N° 46619122, referente a su petición de reconocimiento de vínculo laboral bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público y el artículo 1° de la Ley 24041, quien señala haber prestado sus servicios al Gobierno Regional de Apurímac, desde el mes de marzo del 2015 hasta la fecha como Responsable de Informática de la Sub Gerencia de Saneamiento Físico Legal de la Propiedad Rural del Gobierno Regional de Apurímac, por la modalidad de prestación de servicios de terceros cuya retribución y/o pago se realizó mediante Órdenes de Servicio, y bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios CAS; asimismo su pretensión de que se le reconozca vínculo laboral y reposición en la condición de trabajador contratado permanente bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 carece de asidero legal, porque nunca fue contratado en plaza vacante presupuestada y no realizó labores de naturaleza permanente acorde con el Manual de Organización y Funciones MOF y Reglamento de Organización y Funciones ROF de la Entidad, en consecuencia no se





**GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFÓN**  
**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**



encuentra bajo la protección de la Ley N° 24041, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa y de conformidad con la normativa legal vigente.

148

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución al Señor FELIPE TORRES CHUMPISUCA, identificado con DNI. N° 46619122, en la forma y modo de Ley.

**ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución a las Instancias administrativas correspondientes del Gobierno Regional de Apurímac para su conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE**

**ABOG. SIMIONA CABALLERO UTANI**  
**DIRECTORA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
**GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC**

