



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 128-2022-GR.APURIMAC/D.OF.RR.HHyE.

Abancay,

07 JUN. 2022

VISTO:

La Solicitud de registro SIGE N° 00000606-2022 del 12.01.2022, Informe N° 039-2022-GR.APURIMAC/OF.RR.HH-AC del 16.05.2022 y el Informe N° 274-2022-R.APURIMAC/DRA/OF.RR.HH/A.REM del 27.05.2022.

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 - Ley de Forma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias: "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo Regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas Nacionales, Regionales y Locales de desarrollo";

Que, son derechos de los trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, gozar de vacaciones remuneradas, por treinta días naturales, las mismas que se obtienen al año de prestación de servicios a la entidad. Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicio con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8° numeral 8.6 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, donde señala que "si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad (...);"

Que, el literal f) del artículo 6° del D.L. N° 1057, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849, establece con precisión que a partir del 7 de abril de 2012 (fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 29849) los trabajadores bajo el régimen CAS, al cumplir 01 año de servicios tiene derecho al descanso vacacional, el cálculo de la compensación por vacaciones no gozadas y trucas, se hará sobre la base del 100% de la remuneración que percibía al momento de la finalización del contrato;

Que, con Expediente SIGE N° 00000606-2022 de fecha 12 de enero de 2022, la administrada Gabriela Delgado Quintana, solicita se pague por el derecho de vacaciones trucas, por haber laborado en la Dirección Regional de la Producción desde el 03.03.2014 al 30.06.2018, bajo la modalidad de contratación Administrativo de Servicios (CAS);

Que, con Informe N° 039-2022-GR.APURIMAC/OF.RR.HH-AC de fecha 16 de mayo de 2022, la responsable de Control de Personal, refiere que resulta viable atender la solicitud formulada, se ha generado un derecho y obligación a la entidad, al pago de la compensación económica por vacaciones no gozadas generados, por un (01) periodo, 47 meses y 83 días del 03 de marzo del 2014 al 31 de agosto del 2018;

Que, con Informe N° 274-2022-GR.APURIMAC/DRAF/D.RR.HH/A.REM de fecha 27 de mayo de 2022, el responsable del Área de Remuneraciones, informa del cálculo por concepto de Vacaciones Trucas, correspondiendo por única vez el monto de S/. 4,520.83 soles, según al siguiente detalle:





GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



Detalle Vacaciones Truncas:

➤ Vacaciones Truncas año 2014	1,241.67
➤ Vacaciones Truncas año 2015	1,483.33
➤ Vacaciones Truncas año 2016	1,375.00
➤ Vacaciones Truncas año 2017	1,500.00
➤ Vacaciones Truncas año 2018	<u>620.83</u>
MONTO TOTAL	6,220.83
Deducciones 34 días	1,700.00

PAGO POR ÚNICA VEZ S/. 4,520.83

Correlativo de Meta: 0094 - "Gestiones Administrativas"

Clasificador : Gasto 2.3.2.8.1.5. Vacaciones Truncas – D.L. 1057 CAS

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867, sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 095-2019-GR.APURÍMAC/GR y Resolución Ejecutiva Regional N° 260-2020-GR.APURÍMAC/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER, el derecho de pago por concepto de **VACACIONES TRUNCAS**, a favor de **GABRIELA DELGADO QUINTANA**, bajo los alcances del régimen laboral del D.L. N° 1057, por el importe de pago único de **CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTE CON 83/100 SOLES (S/. 4,520.83 soles)**, dicho beneficio se otorgará tomando en cuenta la última planilla de pago, Correlativo de Meta: 0094 "Gestiones Administrativas", Clasificador Gasto: 2.3.2.8.1.5. "Vacaciones Truncas" – D. N° 1057 CAS.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, a la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Apurímac, adoptar las medidas necesarias para garantizar el estricto cumplimiento de la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución a las Instancias correspondientes del Gobierno Regional de Apurímac, al legajo personal e interesada para su conocimiento y fines consiguientes

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



ABOG. SIMIONA CABALLERO UTANI
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

Ases./D.RR.HH
SRobles.

