



# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ESCALAFON

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 070-2022-GR.APURÍMAC/D.OF.RR.HHyE.

VISTO:

Abancay, 23 MAR. 2022

La solicitud de registro SIGE N° 00003734-2022, Informe N° 061-2022-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS. y Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo.

### CONSIDERANDO:

Que, la servidora Responsable del Área de Bienestar Social, con Informe N° 061-2022-GR.APURIMAC/DRAF-SDRH.BS, hace de conocimiento de la Directora de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del Gobierno Regional de Apurímac, que la trabajadora contratada con carácter temporal con cargo al presupuesto de obras **OLGA AYALA ANDIA**, se encuentra con licencia por maternidad conforme acredita el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo adjunto, expedido por el Hospital ESSALUD II de Abancay;

Que, la Ley N° 26644 y su Reglamento Aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2011-TR, establecen el derecho de la trabajadora gestante a gozar de 45 días de descanso pre natal y de 45 días de descanso post natal, sin embargo el Artículo 2° de la Ley N° 30367 modifica y amplía el descanso pre natal y post natal a 49 días; asimismo el Congreso de la República, ha ratificado el Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo OIT, que amplía el periodo de licencia por maternidad hasta 98 días, el goce del descanso pre natal podrá ser diferido parcial o totalmente y acumulado por el post natal. A decisión de la trabajadora gestante, dicha decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable del parto, y;

En uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y N° 28013, Resolución Ejecutiva Regional N° 095-2019-GR.APURIMAC/GR y Resolución Ejecutiva Regional N° 566-2021-GR. APURIMAC/GR ;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, Licencia por maternidad a favor de la trabajadora del Gobierno Regional de Apurímac, **OLGA AYALA ANDIA**, identificada con DNI. N° 44955434, contratada con carácter temporal con afectación presupuestal al presupuesto de inversión, el periodo de licencia será de 98 días, cuya vigencia será a partir del 25 de Enero del 2022 hasta el 02 de Mayo del año 2022, conforme acredita el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo adjunto, expedido por el Hospital ESSALUD II de Abancay, el subsidio por maternidad a cargo de ESSALUD, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa y conforme a ley.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución a las instancias administrativas del Gobierno Regional de Apurímac, al legajo personal e interesada para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE



ABOG. SIMONA CABALLERO UTANI  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

SCU/D.RR.HH.  
BWS/D/RAPR.

