



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GOBERNACIÓN



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° **369** -2015-GR.APURIMAC/GR

Abancay, **29 ABR. 2015**

### VISTO:

De la solicitud presentada por el recurrente **LIGORIO HUACHACA CAMACHO**, sobre **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATOS GERENCIALES**. El informe N° 329-2014-GRAP/07.01/OF.RR.HH Y E. MEMORÁNDUM N° 312-2014-DRAJ.08/GRA. SIGE 00017653, y;

### CONSIDERANDO:

Que, en el presente expediente seguido por el ciudadano **LIGORIO HUACHACA CAMACHO**, quien solicita la **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATOS GERENCIALES REGIONALES**, contra el Gobierno Regional de Apurímac, **DEBIENDO SER CONSIDERADOS COMO CONTRATOS DE TRABAJO A PLAZO INDETERMINADO**.

Que, el demandante indica haber ingresado a laborar en el Gobierno Regional de Apurímac, desde el 12 de mayo del 2008 hasta la fecha de la presentación de su pedido, habiendo acumulado **SEIS (06) AÑOS con SEIS MESES (06)** de labores reales y efectivos, conforme señala en los extremos de su demanda.

Que, también con fines de establecer la procedencia del pedido de Huachaca Camacho tendremos en cuenta los contratos suscritos con el Gobierno Regional de Apurímac, los mismos que se detallan de la siguiente manera: **CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 229-2008-GR.APURIMAC/GG de fecha 17 junio del 2008 (folios 1 al 3) del 12 de mayo del 2008 al 31 de octubre del 2008. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 648-2008-GR.APURIMAC/GG de fecha 18 noviembre del 2008, fecha del 01 de noviembre al 31 de diciembre del 2008. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 068-2009-GR.APURIMAC/GG de fecha 30 de enero del 2009, duración del 12 de enero del 2009 al 31 de marzo del 2009. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 472-2009-GR.APURIMAC/GG de fecha 25 mayo del 2009, del 01 de abril al 30 de junio del 2009. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 594-2009-GR.APURIMAC/GG de fecha 10 de julio del 2009, duración del 02 de julio al 31 de julio del 2009. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 917-2009-GR.APURIMAC/GG de fecha 06 octubre del 2009, duración del 01 de agosto al 30 de setiembre del 2009. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 983-2009-GR.APURIMAC/GG de fecha 15 de octubre del 2009. Duración del 01 de octubre al 29 de diciembre del 2009. TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN POR SERVICIOS EVENTUALES AFECTOS A PROYECTOS DE INVERSIÓN. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 134-2010-GR.APURIMAC/GG de fecha 02 de marzo del 2010, duración del 01 de febrero del 2010 al 31 de marzo del 2010. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 367-2010-GR.APURIMAC/GG de fecha 23 de abril del 2010 (folios 32 al 35) del 01 de abril del 2010 al 30 de junio del 2010. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 693-2010-GR.APURIMAC/GG de fecha 06 de julio del 2010 (folios 36 al 39) del 01 de julio del 2010 al 30 de setiembre del 2010. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1051-2010-GR.APURIMAC/GG de fecha 27 de setiembre del 2010 (folios 40 al 43) del 01 de octubre del 2010 al 31 de diciembre del 2010. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 182-2011-GR.APURIMAC/GG de fecha 25 de marzo del 2011 (folios 44 al 45) del 17 de enero del 2011 al 31 de marzo del 2011. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 647-2011-GR.APURIMAC/GG de fecha 30 junio del 2011, duración del 01 de abril del 2011 al 30 de junio del 2011. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1047-2011-GR.APURIMAC/GG de fecha 30 de setiembre del 2011, duración del 01 de setiembre del 2011 al 30 de noviembre del 2011. No existiendo continuidad en el trabajo asignado. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1724-2011-GR.APURIMAC/GG de fecha 13 de diciembre del 2011, duración del 01 de diciembre del 2011 al 31 de diciembre del 2011. CONTRATO**





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GOBERNACIÓN



**GERENCIAL REGIONAL N° 145-2012-GR.APURIMAC/GG** de fecha 29 de febrero del 2012, duración del 20 de febrero del 2012 al 30 de junio del 2012. **CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 920-2012-GR.APURIMAC/GG** de fecha 25 de julio del 2012, duración del 02 de julio del 2012 al 30 de septiembre del 2012. **CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1565-2012-GR.APURIMAC/GG de fecha 23 de octubre del 2012, duración del 01 de octubre del 2012 al 30 de noviembre del 2012. PRIMERA ADDENDA AL CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 122-2012-GR.APURIMAC/GG de fecha 27 de noviembre del 2012, duración del 01 al 31 de diciembre del 2012. Resolución Gerencial N° 1565-2012. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 125-2013-GR.APURIMAC/GG de fecha 23 de enero del 2013, duración del 04 de enero del 2013 al 31 de marzo del 2013. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 669-2013-GR.APURIMAC/GG de fecha 04 de abril del 2013 (folios 63 al 64) del 01 de abril al 30 de junio del 2013. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1282-2013-GR.APURIMAC/GG de fecha 11 de julio del 2013, duración del 01 de julio 2013 al 30 de setiembre del 2013. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 2046-2013-GR.APURIMAC/GG de fecha 19 de setiembre del 2013, duración del 01 de octubre del 2013 al 31 de diciembre del 2013. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 161-2014-GR.APURIMAC/GG de fecha 24 de enero del 2014. Duración del 06 de enero del 2014 al 31 de marzo del 2014. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1018-2014-GR.APURIMAC/GG de fecha 29 de abril del 2014 (folios 71 al 72) del 01 de abril del 2014 al 30 de junio del 2014. CONTRATO GERENCIAL REGIONAL N° 1556-2014-GR.APURIMAC/GG de fecha 08 de julio del 2014. Duración del 01 de julio 2014 al 30 de setiembre del 2014.**

Que, el Código Civil considera dentro de los "Contratos Nominados" a los contratos de "Prestación de Servicios"<sup>1</sup>, en virtud de los cuales un servicio o su resultado es prestado por el prestador al comitente. Los contratos de "Prestación de Servicios", a su vez, comprenden subgéneros<sup>2</sup> como el contrato de obra o la locación de servicios.

Que, la locación de servicios el artículo 1764° del Código Civil establece que "Por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución." Asimismo, el artículo 1765° del Código Civil precisa que "Pueden ser materia del contrato toda clase de servicios materiales e intelectuales." (El resaltado es agregado).

Que, como se aprecia, la locación de servicios implica una relación contractual entre el locador o contratista y la Entidad contratante, vínculo de absoluta independencia, puesto que ambos son partes del contrato, el locador no se encuentra subordinado a la Entidad, ni viceversa.

Que, la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D.S. N° 003-97-TR Contrato por Necesidades del Mercado Artículo 58°.- El contrato temporal por necesidades del mercado es aquel que se celebra entre un empleador y un trabajador con el objeto de atender incrementos coyunturales de la producción originados por variaciones sustanciales de la demanda en el mercado aun cuando se trate de labores ordinarias que formen parte de la

<sup>1</sup> De acuerdo con el artículo 1755 del Código Civil, "Por la prestación de servicios se conviene que éstos o su resultado sean proporcionados por el prestador al comitente."

<sup>2</sup> El artículo 1756° del Código Civil establece lo siguiente:

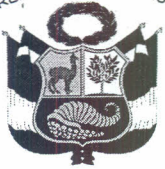
**"Artículo 1756.- Modalidades de las prestación de servicios**

Son modalidades de la prestación de servicios nominados:

- a. La locación de servicios.
- b. El contrato de obra.
- c. El mandato.
- d. El depósito.
- e. El secuestro." (El resaltado es agregado).







# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GOBERNACIÓN



actividad normal de la empresa y que no pueden ser satisfechas con personal permanente. Este puede ser renovado sucesivamente hasta el término máximo establecido en el Artículo 74° de la presente Ley. En los contratos temporales por necesidades del mercado, deberá constar la causa objetiva que justifique la contratación temporal. Dicha causa objetiva deberá sustentarse en un incremento temporal e imprevisible del ritmo normal de la actividad productiva, con exclusión de las variaciones de carácter cíclico o de temporada que se producen en algunas actividades productivas de carácter estacional.

Que, lo que se debe tener en cuenta es, la naturaleza de los Contratos Administrativos de Servicios Regulados por el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM (Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM) consistente en el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que indica: Artículo 1.- **Naturaleza jurídica, definición del Contrato Administrativo de Servicios y normas aplicables. El contrato administrativo de servicios es un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial.**

Que, conforme se desprende de los contratos presentados por la recurrente, aparece meridianamente claramente que, son contratos en donde se han señalado en forma clara y precisa **“ que tiene inicio y fin de contrato” e incluso se ha determinado en el inicio de los contratos “contrato de prestación de servicios con carácter eventual otras de locación de servicio: “que, por su modalidad, el presente contrato no implica relación laboral entre la entidad y el locador, no encontrándose el locador bajo dependencia o subordinación de la entidad estos contratos no tienen vínculo laboral.**

Que, para fines de que si el recurrente se encuentra dentro de los alcances de esta norma legal precedente, teniendo en cuenta la modalidad de contrato empleado, se debe tener en cuenta el **Art. 2. De la misma norma legal, que indica: No están comprendidos en los beneficios de la presente ley los servidores públicos contratados para desempeñar: 1.- trabajos para obra determinada. 2.- labores en proyecto de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.** Por tanto esta Ley no tendrá efecto sobre este particular.

Que, el demandante manifiesta que, se le debe comprender dentro de los alcances del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Supremo N° 005-90-PCM; pero sin embargo esta norma señala de manera expresa la forma como se ingresa a la Carrera Pública en su Artículo 28°.- **CONCURSO OBLIGATORIO.- El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la Ley y su Reglamento.** Además requiere contar con plaza presupuestada.

Que, se deberá tener en cuenta que, el acceso al empleo público – cualquiera sea el régimen laboral – se realizara mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades; **y que la inobservancia de las normas de acceso vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida, sancionando con nulidad los actos administrativo**

Telf. Central (083) 321022 | 321431 | 322617 | 321014 | 323731 | Telf. Fax: 321164  
consultas@regionapurimac.gob.pe | Jr. Puno 107 | Abancay - Apurímac.







# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

## GOBERNACIÓN



que las contravengan, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordena o permite.

Que, en el Artículo 6° de la Ley N° 30281 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015, señala que el ingresos del personal Prohibase en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales y gobiernos locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y beneficios de toda índole con las mismas características señaladas anteriormente.

Que, finalmente cabe mencionar al *Constitucionalista internacional EKMEKDJIAN* quien señala, que la estabilidad es la garantía que impide que los gobiernos que suceden a otros, produzcan cesantías en masa, invocando excusas pueriles, para nombrar a su clientela política<sup>3</sup>. Esta situación de hecho no puede ser soslayada por los responsables de la gestión pública y, por el contrario, merece un adecuado análisis desde el punto de vista jurídico, porque afecta la función pública en cuanto al respeto de la legalidad.

Que, por las razones expuestas y en uso de las atribuciones y facultades conferidas por la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, y la Credencial otorgada por el Jurado Nacional de Elecciones en fecha 22 de diciembre del 2014.

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE** la solicitud del recurrente **LIGORIO HUACHACA CAMACHO**, con DNI N°31020532, sobre **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATOS GERENCIALES REGIONALES**, contra el Gobierno Regional de Apurímac.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR** a la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón.

**ARTICULO TERCERO.- TRANSCRIBIR**, la presente resolución al interesado y demás sistemas administrativos que corresponda para su conocimiento y fines consiguientes.

### REGISTRESE, COMUNIQUESE;



*W. Venegas Torres*

Mag. WILBER FERNANDO VENEGAS TORRES  
GOBERNADOR  
GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC



EKMEKDJIAN: "La Estabilidad del Empleado Público en el nuevo Estatuto del personal Civil de la Administración pública Nacional", Buenos Aires, L.L. T. 150 pág. 968.